



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลวัดโบสถ์  
เรื่อง ประกาศใช้แผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖

ด้วย องค์การบริหารส่วนตำบลวัดโบสถ์ ได้ดำเนินการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖ เพื่อเป็นกรอบในการกำหนดตำแหน่งพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง และการใช้ตำแหน่งในการบริหารงานให้สอดคล้อง เหมาะสมกับปริมาณงานและภารกิจขององค์การบริหารส่วนตำบลวัดโบสถ์ เป็นการกำหนดทิศทางและเป้าหมายในการพัฒนาพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง ซึ่งสามารถใช้เป็นเครื่องมือในการควบคุมภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลไม่เกินร้อยละ ๔๐ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปี

บัดนี้ คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดชลบุรี (ก.อบต.จังหวัด) ในการประชุมครั้งที่ ๙/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒๘ กันยายน ๒๕๖๓ มีมติเห็นชอบให้องค์การบริหารส่วนตำบลวัดโบสถ์ประกาศใช้แผนอัตรากำลัง ๓ ปีฯ ดังกล่าว ดังนั้น องค์การบริหารส่วนตำบลวัดโบสถ์ อำเภอพนสนิมคม จังหวัดชลบุรี จึงขอประกาศใช้แผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖

จึงขอประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๓๐ เดือน กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๓

  
(นายอนันต์ อภิรัตน์เดชพงศ์สิน)  
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลวัดโบสถ์

# แผนอัตรากำลัง ๓ ปี

ของ องค์การบริหารส่วนตำบลวัดโบสถ์

อำเภอพนัสนิคม จังหวัดชลบุรี

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖



## คำนำ

องค์การบริหารส่วนตำบลวัดโบสถ์ได้จัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖ ตามที่คณะกรรมการข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.จ.จ. ก.ท.จ. ก.อบต.จังหวัด) กำหนดให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖ เพื่อเป็นเครื่องมือสำคัญในการตรวจสอบการใช้ตำแหน่งขององค์การบริหารส่วนตำบล ให้เป็นไปอย่างคุ้มค่า มีประสิทธิภาพ ตลอดจนเพื่อควบคุมภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลไม่เกินกว่าร้อยละ ๔๐ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปีตามมาตรา ๓๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ทั้งยังใช้เป็นแนวทางในการดำเนินการวางแผนการใช้อัตรากำลังการพัฒนาบุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลวัดโบสถ์ให้เหมาะสมอีกด้วย

องค์การบริหารส่วนตำบลวัดโบสถ์จึงได้จัดให้มีการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖ เพื่อใช้ประกอบในการจัดสรรงบประมาณ และบรรจุแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบล ซึ่งจะทำให้การบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบลเกิดประโยชน์ต่อประชาชน เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจตามอำนาจหน้าที่ มีประสิทธิภาพ มีความคุ้มค่า สามารถลดขั้นตอนการปฏิบัติงาน การปฏิบัติภารกิจ สามารถตอบสนองความต้องการของประชาชนได้

องค์การบริหารส่วนตำบลวัดโบสถ์  
กันยายน ๒๕๖๓

# สารบัญ

เรื่อง	หน้า
๑. หลักการและเหตุผล	๑
๒. วัตถุประสงค์	๒
๓. กรอบแนวคิดในการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี	๔
๔. สภาพปัญหา ความต้องการของประชาชนในเขตพื้นที่องค์การบริหารส่วนตำบล	๖
๕. ภารกิจ อำนาจหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบล	๘
๖. ภารกิจหลัก และภารกิจรอง ที่องค์การบริหารส่วนตำบลจะดำเนินการ	๑๒
๗. สรุปปัญหาและแนวทางในการกำหนดโครงสร้างส่วนราชการและกรอบอัตรากำลัง	๑๓
๘. โครงสร้างการกำหนดส่วนราชการ	๒๗
๙. ภาระค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับเงินเดือนและประโยชน์ตอบแทนอื่น	๓๘
๑๐. แผนภูมิโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี	๔๖
๑๑. บัญชีแสดงการจัดคนลงสู่ตำแหน่งและการกำหนดเลขที่ตำแหน่งในส่วนราชการ	๕๑
๑๒. แนวทางการพัฒนาพนักงานส่วนตำบลและลูกจ้าง	๕๖
๑๓. ประกาศคุณธรรม จริยธรรมของพนักงานส่วนตำบลและลูกจ้าง	๕๗
๑๔. บัญชีแสดงการคำนวณอัตรากำลังในการขออนุมัติแผนอัตรากำลัง ๓ ปี	๕๘
๑๕. สำเนาแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๓)	๗๐

## ภาคผนวก

- สำเนาคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ - ๒๕๖๖)
- สำเนารายงานการประชุมคณะกรรมการจัดทำแผนอัตรากำลัง (ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ - ๒๕๖๖)
- สำเนาคำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานจัดทำแผนพัฒนาบุคลากร (ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖)
- สำเนารายงานการประชุมคณะกรรมการจัดทำแผนพัฒนาบุคลากร (ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ - ๒๕๖๖)
- บัญชีแสดงการคำนวณจำนวนอัตรากำลังในการขออนุมัติแผนอัตรากำลัง ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๖๓)
- แผนพัฒนาบุคลากร ประจำปี ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖

## ๑. หลักการและเหตุผล

๑.๑ ประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับอัตราตำแหน่งและมาตรฐานของตำแหน่ง ลงวันที่ ๒๒ พฤศจิกายน ๒๕๔๔ และ (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๘ ลงวันที่ ๔ กันยายน ๒๕๕๘ กำหนดให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.จังหวัดชลบุรี) พิจารณา กำหนดตำแหน่งพนักงานส่วนตำบลว่าจะมีตำแหน่งใด ระดับใด อยู่ในส่วนราชการใด จำนวนเท่าใด ให้คำนึงถึงภาระหน้าที่ความรับผิดชอบ ลักษณะงานที่ต้องปฏิบัติ ความยาก ปริมาณและคุณภาพของงาน ตลอดจนทั้งภาระค่าใช้จ่ายด้านบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลวัดโบสถ์ โดยให้องค์การบริหารส่วนตำบลวัดโบสถ์จัดทำแผนอัตรากำลังของพนักงานส่วนตำบลเพื่อใช้ในการกำหนดตำแหน่ง โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.จังหวัดชลบุรี) ทั้งนี้ ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.จังหวัดชลบุรี) กำหนด

๑.๒ คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.จังหวัดชลบุรี) ได้มีมติเห็นชอบประกาศ การกำหนดตำแหน่งพนักงานส่วนตำบล โดยกำหนดแนวทางให้องค์การบริหารส่วนตำบลวัดโบสถ์จัดทำ แผนอัตรากำลังขององค์การบริหารส่วนตำบลวัดโบสถ์ เพื่อเป็นกรอบในการกำหนดตำแหน่งและการใช้ ตำแหน่งพนักงานส่วนตำบล โดยเสนอให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.จังหวัดชลบุรี) พิจารณาให้ ความเห็นชอบ โดยกำหนดให้องค์การบริหารส่วนตำบลวัดโบสถ์ แต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำแผนอัตรากำลัง เพื่อวิเคราะห์อำนาจหน้าที่และภารกิจขององค์การบริหารส่วนตำบลวัดโบสถ์ วิเคราะห์ความต้องการ กำลังคน วิเคราะห์การวางแผนการใช้กำลังคน จัดทำกรอบอัตรากำลังและกำหนดหลักเกณฑ์และเงื่อนไข ในการกำหนดตำแหน่งพนักงานส่วนตำบลตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี

สืบเนื่องจาก จังหวัดชลบุรีได้แจ้งแนวทางการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖ โดยให้ถือปฏิบัติตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น หมวด ๒ เรื่อง การ กำหนดประเภท จำนวน และอัตราตำแหน่ง และคู่มือการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖ ซึ่งให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นดำเนินการตามหนังสือ สำนักงาน ก.อบต. ที่ ขบ ๐๐๒๓.๒/ว ๓๙๖๕ ลงวันที่ ๒๙ มิถุนายน ๒๕๖๓ เร่งรัดการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖ ให้แล้วเสร็จและนำเสนอคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.จังหวัด ชลบุรี) พิจารณาให้ความเห็นชอบ โดยให้มีผลบังคับใช้ในวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๓

จากหลักการและเหตุผลดังกล่าว องค์การบริหารส่วนตำบลวัดโบสถ์ จึงได้จัดทำ แผนอัตรากำลัง ๓ ปี สำหรับปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๓ ขึ้น

## ๒. วัตถุประสงค์

๒.๑ เพื่อให้องค์การบริหารส่วนตำบลวัดโบสถ์มีโครงสร้างการแบ่งงานและระบบงานที่เหมาะสมไม่ซ้ำซ้อน

๒.๒ เพื่อให้องค์การบริหารส่วนตำบลวัดโบสถ์มีการกำหนดประเภทตำแหน่ง สายงาน การจัดอัตรากำลัง โครงสร้างส่วนราชการให้เหมาะสมกับภารกิจอำนาจหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลวัดโบสถ์ ตามกฎหมายจัดตั้งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นแต่ละประเภท และตามพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒

๒.๓ เพื่อให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดชลบุรี (ก.อบต.จังหวัดชลบุรี) สามารถตรวจสอบการกำหนดตำแหน่งและการใช้ตำแหน่งพนักงานส่วนตำบล พนักงานครู และพนักงานจ้างว่าถูกต้องเหมาะสมหรือไม่

๒.๔ เพื่อเป็นแนวทางในการดำเนินการวางแผนการพัฒนาบุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลวัดโบสถ์

๒.๕ เพื่อให้องค์การบริหารส่วนตำบลวัดโบสถ์ สามารถวางแผนอัตรากำลังในการบรรจุแต่งตั้งพนักงานส่วนท้องถิ่น พนักงานครู และพนักงานจ้าง เพื่อให้การบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบลวัดโบสถ์ เกิดประโยชน์ต่อประชาชน เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจตามอำนาจหน้าที่ความรับผิดชอบอย่างมีประสิทธิภาพ มีความคุ้มค่า สามารถลดขั้นตอนการปฏิบัติงาน มีการลดภารกิจและยุบเลิกภารกิจหรือหน่วยงานที่ไม่จำเป็น การปฏิบัติภารกิจสามารถให้บริการสาธารณะ แก้ไขปัญหาและตอบสนองความต้องการของประชาชนได้เป็นอย่างดี

๒.๖ เพื่อให้องค์การบริหารส่วนตำบลวัดโบสถ์สามารถควบคุมภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคลากรให้เป็นไปตามกฎหมายกำหนด

๒.๗ เพื่อเป็นการปรับปรุงส่วนราชการและการจัดระบบงาน โดยพิจารณาว่าส่วนราชการเดิมเหมาะสมหรือไม่ มีปัญหาอุปสรรคอย่างไร ระบบงานถูกต้องเหมาะสมหรือควรปรับปรุงหรือไม่

๒.๘ เพื่อปรับปรุงหลักเกณฑ์และมาตรฐานการวิเคราะห์ตำแหน่ง โดยให้แต่ละส่วนราชการแต่ละส่วนมีส่วนร่วมในการกำหนดหลักเกณฑ์ ซึ่งจะช่วยให้กระบวนการกำหนดตำแหน่งมีประสิทธิภาพและได้มาตรฐานเหมาะสมกับส่วนราชการนั้น ๆ

๒.๑๐ เป็นการจัดทำรายละเอียดหน้าที่ความรับผิดชอบ (Job Description) เพื่อใช้เป็นหลักฐานว่าตำแหน่งใดมีหน้าที่การงานอะไรบ้าง ทำให้สะดวกในการพิจารณาวิเคราะห์ตำแหน่ง การตรวจสอบการกำหนดตำแหน่งและเป็นคู่มือในการมอบหมายงานด้วย

๒.๑๑ เป็นการสร้างความก้าวหน้าในสายอาชีพต่าง ๆ เป็นการศึกษาว่าในแต่ละสายงานมีปัญหาและอุปสรรคอย่างไร แนวทางการแก้ปัญหา เพื่อให้ทุกสายงานมีทางก้าวหน้าได้ตามความเหมาะสม

๒.๑๒ เพื่อสร้างและรักษาพนักงานไว้ในระบบราชการ มีการนำหลักเกณฑ์การกำหนดตำแหน่งโดยพิจารณาจากผลงาน สร้างความก้าวหน้าในสายงาน

- ต้องเป็นผู้เชี่ยวชาญ/ชำนาญการ ใช้ความรู้อย่างลึกซึ้งและกว้างขวาง มีประสบการณ์และระยะเวลาปฏิบัติงานต่อเนื่องกัน

- กำหนดขึ้นตามความจำเป็นอย่างยิ่งเพื่อประโยชน์ทางราชการ

- กำหนดหน้าที่ไว้อย่างแน่นอนเป็นรายตำแหน่ง

- มีระบบการเข้าสู่ตำแหน่ง ระบบการเลื่อนตำแหน่ง การยุบเลิกและถ่ายเท เป็น

ตำแหน่งที่กำหนดเป็นการเฉพาะตัว ประเมินผลงานเป็นระยะ ๆ

- มีระบบการติดตามผลงาน หากไม่สามารถปฏิบัติได้ ต้องมีการโยกย้ายหรือยุบเลิก

ตำแหน่ง

- การวัดผลงานใช้คณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิพิจารณาจากผลงานย้อนหลัง

๒.๑๓ เพื่อเป็นการปรับปรุงหน่วยงานการเจ้าหน้าที่เป็นสิ่งที่ต้องทำควบคู่กับการวางแผน  
อัตรากำลังซึ่งหน่วยงานการเจ้าหน้าที่จะต้องเป็นผู้รับช่วงงานและดูแลให้เป็นไปตามแผนอัตรากำลัง โดย  
ต้อง

- ตรวจสอบระบบการบริหารงานบุคคลมีอะไรต้องทำบ้าง มีปัญหาอย่างไร และต้อง

ปรับปรุงอะไร

- ปรับปรุงระบบการบริหารงานบุคคลทั้งงานประจำและงานบริการ
- ต้องมีบุคลากรที่เข้มแข็งมีความรู้ความเข้าใจเรื่องการบริหารงานบุคคลเป็นอย่างดี

### ๓. กรอบแนวคิดในการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี

๓.๑ การวิเคราะห์ภารกิจ อำนาจหน้าที่ ความรับผิดชอบขององค์การบริหารส่วนตำบลวัดโบสถ์ ตามกฎหมายจัดตั้งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นแต่ละประเภทและตามพระราชบัญญัติแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ตลอดจนกฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้องให้มีความสอดคล้องกับแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ แผนพัฒนาจังหวัด แผนพัฒนาอำเภอ แผนพัฒนาตำบล นโยบายของรัฐบาล นโยบายผู้บริหาร และสภาพปัญหาในพื้นที่ขององค์การบริหารส่วนตำบล เพื่อให้การดำเนินการขององค์การบริหารส่วนตำบลวัดโบสถ์บรรลุผลตามพันธกิจที่ตั้งไว้ จึงจำเป็นต้องจัดสรรอัตรากำลัง ตามหน่วยงานต่าง ๆ ให้เหมาะสมกับเป้าหมายการดำเนินการ โดยมุมมองนี้เป็นการพิจารณาว่าลักษณะงานในปัจจุบันที่ดำเนินการอยู่นั้นครบถ้วนและตรงตามภารกิจ อำนาจหน้าที่ ความรับผิดชอบหรือไม่ อย่างไร หากลักษณะงานที่ทำอยู่ในปัจจุบันไม่ตรงกับภารกิจ อำนาจหน้าที่ ความรับผิดชอบ จึงต้องพิจารณาวางแผนกรอบอัตรากำลังให้ปรับเปลี่ยนไปตามทิศทางในอนาคต รวมถึงหากงานในปัจจุบันบางส่วนไม่ต้องดำเนินการแล้ว อาจทำให้การจัดสรรกำลังคนของบางส่วนราชการเปลี่ยนแปลงไป ทั้งนี้ เพื่อให้เกิดการเตรียมความพร้อมในเรื่องแผนอัตรากำลังคนให้สามารถรองรับสถานการณ์ที่อาจเปลี่ยนแปลงไปในอนาคต

๓.๒ การกำหนดโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการภายในและการจัดระบบงานเพื่อรองรับภารกิจตามอำนาจหน้าที่ความรับผิดชอบ ให้สามารถแก้ปัญหาของจังหวัดชลบุรี ได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๓.๓ การวิเคราะห์ต้นทุนค่าใช้จ่ายของกำลังคน เป็นการนำประเด็นค่าใช้จ่ายบุคลากรเข้ามารวมในการพิจารณา เพื่อการจัดการทรัพยากรบุคคลที่มีอยู่เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพสูงสุด กำหนดตำแหน่งในสายงานต่าง ๆ จำนวนตำแหน่ง และระดับตำแหน่งให้เหมาะสมกับภาระหน้าที่ความรับผิดชอบ ปริมาณงาน และคุณภาพของงาน รวมทั้งสร้างความก้าวหน้าในสายอาชีพของกลุ่มงานต่าง ๆ โดยในส่วนนี้จะคำนึงถึง

๓.๓.๑ การจัดระดับชั้นงานที่เหมาะสมให้พิจารณาถึงต้นทุนต่อการกำหนดระดับชั้นงานในแต่ละประเภท เพื่อให้การกำหนดตำแหน่งและการปรับระดับชั้นงานเป็นไปอย่างประหยัดและมีประสิทธิภาพสูงสุด

๓.๓.๒ การจัดสรรประเภทของบุคลากรส่วนท้องถิ่น พนักงานส่วนตำบล พนักงานครู และพนักงานจ้าง โดยหลักการแล้วการจัดประเภทลักษณะงานผิดจะมีผลกระทบต่อประสิทธิภาพ และต้นทุนในการทำงานขององค์กร ดังนั้น ในการกำหนดอัตรากำลังพนักงานส่วนท้องถิ่นในแต่ละส่วนราชการจะต้องมีการพิจารณาว่าตำแหน่งที่กำหนดในปัจจุบันมีความเหมาะสมหรือไม่ หรือควรเปลี่ยนลักษณะการกำหนดตำแหน่ง เพื่อให้การทำงานเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพมากขึ้น โดยภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลต้องไม่เกินร้อยละ ๔๐ ของงบประมาณรายจ่ายตามมาตรา ๓๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒

๓.๔ การวิเคราะห์กระบวนการและเวลาที่ใช้ในการปฏิบัติงาน เป็นการนำข้อมูลเวลาที่ใช้ในการปฏิบัติงานตามกระบวนการจริงในอดีต เพื่อวิเคราะห์เป็นปริมาณงานต่อบุคคลจริงโดยสมมติฐานที่ว่างานใดที่ต้องมีกระบวนการและเวลาที่ใช้มากกว่าโดยเปรียบเทียบย่อมต้องใช้อัตรากำลังคนมากกว่า อย่างไรก็ตามในภาคราชการส่วนท้องถิ่นนั้น งานบางลักษณะ เช่น งานกำหนดนโยบาย งานมาตรฐาน งานเทคนิคด้านช่าง หรืองานบริการบางประเภทไม่สามารถกำหนดเวลามาตรฐานใด ดังนั้น การคำนวณเวลาที่ใช้ในกรณี



ของภาคราชการส่วนท้องถิ่นนั้น จึงทำได้เพียงเป็นข้อมูลเปรียบเทียบมากกว่าจะเป็นข้อมูลที่ใช้ในการกำหนดจำนวนอัตรากำลังต่อหน่วยงานจริงเหมือนในภาคเอกชน นอกจากนี้ ก่อนจะคำนวณเวลาที่ใช้ในการปฏิบัติงานแต่ละส่วนราชการจะต้องพิจารณาปริมาณงาน ลักษณะงานที่ปฏิบัติว่ามีความสอดคล้องกับภารกิจของหน่วยงานหรือไม่ เพราะในบางครั้งอาจเป็นไปได้ว่างานที่ปฏิบัติอยู่ในปัจจุบันมีลักษณะเป็นงานโครงการพิเศษ หรืองานของหน่วยงานอื่น ต้องมีความจำเป็นต้องมาใช้ประกอบการพิจารณาด้วย

๓.๕ การวิเคราะห์ผลงานที่ผ่านมาเพื่อประกอบการกำหนดกรอบอัตรากำลังเป็นการนำผลลัพธ์ที่พึงประสงค์ของแต่ละส่วนราชการและพันธกิจขององค์กรมายึดโยงกับจำนวนกรอบอัตรากำลังที่ต้องใช้สำหรับการสร้างผลลัพธ์ที่พึงประสงค์ให้ได้ตามเป้าหมาย โดยสมมติฐานที่ว่า หากผลงานที่ผ่านมาเปรียบเทียบกับผลงานในปัจจุบันและในอนาคตมีความแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญ อาจต้องมีการพิจารณาแนวทางในการกำหนด/เกลี่ยอัตรากำลังใหม่ เพื่อให้เกิดการทำงานที่มีประสิทธิภาพและสนับสนุนการทำงานตามภารกิจของส่วนราชการและองค์กรอย่างสูงสุด

๓.๖ การวิเคราะห์ข้อมูลจากความคิดเห็นแบบ ๓๖๐ องศา เป็นการสอบถามความคิดเห็นจากผู้มีส่วนได้ส่วนเสียหรือนำประเด็นต่าง ๆ อย่างเรื่องการบริหารงาน งบประมาณ คน มาพิจารณาอย่างน้อยใน ๓ ประเด็น ดังนี้

๓.๖.๑ เรื่องพื้นที่และการจัดโครงสร้างองค์กร เนื่องจาก การจัดโครงสร้างองค์กรและการแบ่งงานในพื้นที่นั้นจะมีผลต่อการกำหนดกรอบอัตรากำลังเป็นอย่างมาก เช่น หากกำหนดโครงสร้างที่มากเกินไปจะทำให้เกิดตำแหน่งงานขึ้นตามมาอีกไม่ว่าจะเป็นงานหัวหน้าฝ่าย งานธุรการ สารบรรณและบริหารทั่วไปในส่วนราชการนั้น ซึ่งอาจมีความจำเป็นต้องทบทวนว่าการกำหนดโครงสร้างในปัจจุบันของแต่ละส่วนราชการนั้นมีความเหมาะสมมากน้อยเพียงใด

๓.๖.๒ เรื่องการเกษียณอายุราชการ เนื่องจากหลาย ๆ ส่วนราชการในปัจจุบันมีข้าราชการสูงอายุจำนวนมาก ดังนั้น อาจต้องมีการพิจารณาถึงการเตรียมการเรื่องกรอบอัตรากำลังที่จะรองรับการเกษียณอายุของข้าราชการ ทั้งนี้ ไม่ว่าจะเป็นการถ่ายทอดองค์ความรู้ การปรับตำแหน่งที่เหมาะสมขึ้นทดแทนตำแหน่งที่จะเกษียณอายุไป เป็นต้น

๓.๖.๓ ความคิดเห็นของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย เป็นการสอบถามจากเจ้าหน้าที่ภายในส่วนราชการและผู้ที่มีส่วนเกี่ยวข้องกับส่วนราชการนั้น ๆ ผ่านการส่งแบบสอบถามหรือการสัมภาษณ์ซึ่งมุมมองต่าง ๆ อาจทำให้การกำหนดกรอบอัตรากำลังเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพมากขึ้น

๓.๗ การพิจารณาเปรียบเทียบกับกรอบอัตรากำลังขององค์กรเล็ก ๆ กระบวนการนี้เป็นกระบวนการนำข้อมูลของอัตรากำลังในหน่วยงานที่มีลักษณะงานใกล้เคียงกัน เช่น การเปรียบเทียบจำนวนกรอบอัตรากำลังของงานการเจ้าหน้าที่ใน อบต.ก และงานการเจ้าหน้าที่ใน อบต.ข ซึ่งมีหน้าที่รับผิดชอบคล้ายกัน โดยสมมติฐานที่ว่าแนวโน้มของการใช้อัตรากำลังของแต่ละองค์กรในลักษณะงานและปริมาณงานแบบเดียวกันน่าจะมีจำนวนและการกำหนดตำแหน่งคล้ายคลึงกันได้

๓.๘ ให้องค์กรบริหารส่วนตำบลมีแผนการพัฒนาข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นทุกคน โดยต้องได้รับการพัฒนาความรู้ความสามารถอย่างน้อยปีละ ๑ ครั้ง

#### ๔. สภาพปัญหาของพื้นที่และความต้องการของประชาชน

เพื่อให้การวางแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ขององค์การบริหารส่วนตำบลวัดโบสถ์มีความครบถ้วนสามารถดำเนินการตามอำนาจหน้าที่ได้อย่างมีประสิทธิภาพ องค์การบริหารส่วนตำบลวัดโบสถ์ได้วิเคราะห์สภาพปัญหาในเขตพื้นที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลว่ามีปัญหาและความจำเป็นพื้นฐานและความต้องการของประชาชนในเขตพื้นที่ที่สำคัญ ดังนี้

สภาพปัญหาของเขตพื้นที่ที่รับผิดชอบและความต้องการของประชาชนโดยแบ่งออกเป็นด้านต่างๆ ดังนี้

##### ๑. ปัญหาโครงสร้างพื้นฐาน

- การคมนาคมขนส่งระหว่างหมู่บ้านไม่สะดวก
- ไฟฟ้าสาธารณะไม่เพียงพอ

##### ๒. ปัญหาการผลิต การตลาด รายได้และ การมีงานทำ

- การประกอบอาชีพในหมู่บ้าน
- ปัญหาการขาดความรู้โอกาสในการประกอบอาชีพ
- ปัญหาการขาดการรวมกลุ่มอาชีพอย่างยั่งยืน
- ขาดความรู้ทางด้านเทคโนโลยี การพัฒนาการเกษตร

##### ๓. ปัญหาสาธารณสุข และการอนามัย

- ปัญหาขาดแคลนแหล่งข้อมูลข่าวสารด้านสาธารณสุขและอนามัย
- ปัญหาการแพร่ระบาดของยาเสพติด
- ปัญหาการให้บริการสุขภาพของผู้สูงอายุ, เด็ก, สตรี และคนพิการไม่ทั่วถึง
- ปัญหาการแพร่ระบาดและการป้องกันไข้เลือดออก

##### ๔. ปัญหาน้ำเพื่อการอุปโภค บริโภคและการเกษตร

- การขาดแคลนน้ำสำหรับอุปโภค บริโภคในฤดูแล้ง
- ระบบประปาหมู่บ้านยังไม่เพียงพอและไม่ครอบคลุมทุกพื้นที่

##### ๕. ปัญหาการปรับปรุงคุณภาพชีวิต

- ปัญหาการขาดแหล่งข้อมูลข่าวสาร
- การขาดโอกาสในการศึกษาและการศึกษานอกระบบ
- การส่งเสริมเบี้ยยังชีพผู้สูงอายุ คนพิการไม่ทั่วถึง

##### ๖. ปัญหาทรัพยากรธรรมชาติ

- ปัญหาพื้นที่เป็นดินเปรี้ยว หน้าดินถูกชะล้าง
- ปัญหาการขูดหน้าดินขาย
- ขาดความรู้ความเข้าใจในการรักษาสิ่งแวดล้อม

##### ๗. ปัญหาการบริหาร และการจัดการขององค์การบริหารส่วนตำบล

- ความเข้มแข็งขององค์กรภาคประชาชน
- บุคลากรภาคปฏิบัติไม่เพียงพอ

## ความต้องการของประชาชน

๑. ความต้องการด้านโครงสร้างพื้นฐาน
  - ก่อสร้างถนนลาดยาง/คอนกรีตภายในหมู่บ้าน
  - ติดตั้งไฟฟ้าสาธารณะเพิ่มขึ้น
๒. ความต้องการด้านการผลิต การตลาด รายได้และการมีงานทำ
  - จัดตั้งศูนย์เทคโนโลยีทางการเกษตร
  - ฝึกอบรมความรู้ด้านวิชาการและการศึกษาดูงาน
  - สนับสนุนเงินทุนพร้อมอุปกรณ์ให้กลุ่มอาชีพ
  - ให้ความรู้ทางด้านเทคโนโลยีทางการเกษตร
๓. ความต้องการด้านสาธารณสุขและอนามัย
  - ฝึกอบรมให้ความรู้ทางโภชนาการอนามัยแม่และเด็กและการดูแลรักษาสุขภาพยามป่วยไข้
    - ให้ความรู้ด้านสุขศึกษา
    - ให้มีการป้องกันและแก้ไขปัญหาเสพติด กำจัดขยะ
    - ให้บริการด้านสุขภาพผู้สูงอายุ, เด็ก, สตรีและคนพิการ สงเคราะห์ผู้สูงอายุให้ทั่วถึง
๔. ความต้องการด้านน้ำเพื่อการอุปโภค บริโภคและเพื่อการเกษตร
  - ให้มีการขุดลอกสระน้ำ
  - ให้มีการขยายเขตประปาหมู่บ้านทุกหมู่บ้าน
  - จัดหาครุภัณฑ์ในการช่วยเหลือการขาดแคลนน้ำอุปโภค บริโภค
๕. ความต้องการด้านการปรับปรุงคุณภาพชีวิต
  - ฝึกอบรมให้ความรู้ด้านอาชีพ มีศูนย์ข้อมูล ห้องสมุดชุมชน
  - ให้ความรู้ด้านการจัดการศึกษา การศึกษานอกระบบ
  - ให้ความรู้เกี่ยวกับการป้องกันและแก้ไขปัญหาเสพติดต่าง ๆ
  - ฟื้นฟูและส่งเสริมศิลปวัฒนธรรมและภูมิปัญญาท้องถิ่น
  - สนับสนุนเบี้ยยังชีพผู้สูงอายุและคนพิการให้ทั่วถึง
๖. ความต้องการด้านทรัพยากรธรรมชาติ
  - รณรงค์ให้ความรู้ในการบำรุงรักษาดิน
  - ฝึกอบรมให้ความรู้ในการจัดการสิ่งแวดล้อม
  - รณรงค์ให้มีการรักษาสภาพดินในพื้นที่
๗. ความต้องการด้านการบริหารและจัดการขององค์การบริหารส่วนตำบล
  - จัดประชุมประชาคมสร้างความเข้มแข็งให้กับองค์กรภาคประชาชน กลุ่มสตรี, กลุ่มอาสาอื่น ๆ
    - จัดหาบุคลากรให้เพียงพอในการปฏิบัติงาน

## ๕. ภารกิจ อำนาจหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบล

การพัฒนาท้องถิ่นขององค์การบริหารส่วนตำบลวัดโบสถ์นั้นเป็นการสร้างความเข้มแข็งของชุมชนในการร่วมคิด ร่วมแก้ไขปัญหา ร่วมสร้างร่วมจัดทำส่งเสริมความเข้มแข็งของชุมชน ในเขตพื้นที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลวัดโบสถ์ ให้มีส่วนร่วมในการพัฒนาท้องถิ่นในทุกด้าน การพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลวัดโบสถ์ จะสมบูรณ์ได้ต้องอาศัยความร่วมมือของชุมชนในพื้นที่เกิดความตระหนักร่วมกัน แก้ไขปัญหาและความเข้าใจในแนวทางแก้ไขปัญหากันอย่างจริงจัง องค์การบริหารส่วนตำบลวัดโบสถ์ยังได้เน้นให้คนเป็นศูนย์กลางของการพัฒนาในทุกกลุ่มทุกวัยของประชากร นอกจากนั้นยังได้เน้นการส่งเสริมและสนับสนุนให้การศึกษาเด็กก่อนวัยเรียนและพัฒนาเยาวชนให้พร้อมที่จะเป็นบุคลากรที่มีคุณภาพ โดยยึดกรอบแนวทางในการจัดระเบียบการศึกษา ส่วนด้านพัฒนาอาชีพจะเน้นพัฒนาเศรษฐกิจชุมชนพึ่งตนเองในท้องถิ่นและยังจัดให้ตั้งเศรษฐกิจแบบพอเพียงโดยส่วนรวม

การวิเคราะห์ภารกิจ อำนาจหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบล ตามพระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ.๒๕๓๗ และตามพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒ และกฎหมายอื่น รวมถึงการใช้เทคนิค SWOT เข้ามาช่วย ทั้งนี้เพื่อให้ทราบว่าจะองค์การบริหารส่วนตำบลมีอำนาจหน้าที่ที่จะเข้าไปดำเนินการแก้ไขปัญหา ในเขตพื้นที่ให้ตรงกับความต้องการของประชาชนได้อย่างไร โดยวิเคราะห์จุดแข็ง จุดอ่อน โอกาส ภัยคุกคาม ในการดำเนินการตามภารกิจหลักการ SWOT องค์การบริหารส่วนตำบลวัดโบสถ์ กำหนดวิธีการดำเนินการตามภารกิจสอดคล้องกับแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ แผนพัฒนาจังหวัด แผนพัฒนาอำเภอ แผนพัฒนาตำบล นโยบายของรัฐบาลและนโยบายของผู้บริหารท้องถิ่น ทั้งนี้ สามารถวิเคราะห์ภารกิจให้ตรงกับสภาพปัญหาโดยสามารถแบ่งภารกิจได้ เป็น ๗ ด้าน ซึ่งภารกิจดังกล่าวถูกกำหนดอยู่ในพระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ.๒๕๓๗ และตามพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒ ดังนี้

### **๕.๑ ด้านโครงสร้างพื้นฐาน มีภารกิจที่เกี่ยวข้องดังนี้**

- จัดให้มีและบำรุงรักษาทางน้ำและทางบก (มาตรา ๖๗ (๑))
- ให้มีน้ำเพื่อการอุปโภค บริโภค และการเกษตร (มาตรา ๖๘ (๑))
- ให้มีและบำรุงการไฟฟ้าหรือแสงสว่างโดยวิธีอื่น (มาตรา ๖๘ (๒))
- ให้มีและบำรุงรักษาทางระบายน้ำ (มาตรา ๖๘ (๓))
- การสาธารณสุข โภคและการก่อสร้างอื่นๆ (มาตรา ๑๖ (๔))
- การสาธารณสุข (มาตรา ๑๖(๕))

### **๕.๒ ด้านส่งเสริมคุณภาพชีวิต มีภารกิจที่เกี่ยวข้อง ดังนี้**

- ส่งเสริมการพัฒนาสตรี เด็ก เยาวชน ผู้สูงอายุ และผู้พิการ (มาตรา ๖๗(๖))
- ป้องกันโรคและระงับโรคติดต่อ (มาตรา ๖๗(๓))
- ให้มีและบำรุงสถานที่ประชุม การกีฬาการพักผ่อนหย่อนใจและสวนสาธารณะ

(มาตรา ๖๘(๔))

- การสังคมสงเคราะห์ และการพัฒนาคุณภาพชีวิตเด็ก สตรี คนชรา และผู้ด้อยโอกาส (มาตรา ๑๖ (๑๐))

- การปรับปรุงแหล่งชุมชนแออัดและการจัดการเกี่ยวกับที่อยู่อาศัย (มาตรา ๑๖ (๒))  
- การส่งเสริมประชาธิปไตย ความเสมอภาค และสิทธิเสรีภาพของประชาชน (มาตรา ๑๖ (๕))

- การสาธารณสุข การอนามัยครอบครัวและการรักษาพยาบาล (มาตรา ๑๖ (๑๙))

**๕.๓ ด้านการจัดระเบียบชุมชน สังคม และการรักษาความสงบเรียบร้อย** มีภารกิจที่เกี่ยวข้อง ดังนี้

- การป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย (มาตรา ๖๗ (๔))  
- การคุ้มครองดูแลและรักษาทรัพย์สินอันเป็นสาธารณสมบัติของแผ่นดิน (มาตรา ๖๘ (๘))

- การผังเมือง (มาตรา ๖๘ (๑๓))  
- จัดให้มีที่จอดรถ (มาตรา ๑๖ (๓))  
- การรักษาความสะอาดและความเป็นระเบียบเรียบร้อยของบ้านเมือง (มาตรา ๑๖ (๑๗))

- การควบคุมอาคาร (มาตรา ๑๖ (๒๘))

**๕.๔ ด้านการวางแผน การส่งเสริมการลงทุน พาณิชยกรรมและการท่องเที่ยว** มีภารกิจที่เกี่ยวข้อง ดังนี้

- ส่งเสริมให้มีอุตสาหกรรมในครอบครัว (มาตรา ๖๘ (๖))
- ให้มีและส่งเสริมกลุ่มเกษตรกร และกิจการสหกรณ์ (มาตรา ๖๘ (๕))
- บำรุงและส่งเสริมการประกอบอาชีพของราษฎร (มาตรา ๖๘ (๗))
- ให้มีตลาด (มาตรา ๖๘ (๑๐))
- การท่องเที่ยว (มาตรา ๖๘ (๑๒))
- กิจการเกี่ยวกับการพาณิชย์ (มาตรา ๖๘ (๑๑))
- การส่งเสริม การฝึกและประกอบอาชีพ (มาตรา ๑๖ (๖))
- การพาณิชยกรรมและการส่งเสริมการลงทุน (มาตรา ๑๖ (๗))

**๕.๕ ด้านการบริหารจัดการและการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม** มีภารกิจที่เกี่ยวข้อง ดังนี้

- คุ้มครอง ดูแล และบำรุงรักษาทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม (มาตรา ๖๗ (๗))

- รักษาความสะอาดของถนน ทางน้ำทางเดิน และที่สาธารณะรวมทั้งกำจัดมูลฝอยและสิ่งปฏิกูล (มาตรา ๖๗ (๒))

- การจัดการสิ่งแวดล้อมและมลพิษต่างๆ (มาตรา ๑๗ (๑๒))

**๕.๖ ด้านการศาสนา ศิลปะวัฒนธรรม จารีตประเพณี และภูมิปัญญาท้องถิ่น** มีภารกิจที่เกี่ยวข้อง ดังนี้

- บำรุงรักษาศิลปะจารีตประเพณี ภูมิปัญญาท้องถิ่น และวัฒนธรรมอันดีของท้องถิ่น (มาตรา ๖๗(๘))
- ส่งเสริมการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม (มาตรา ๖๗(๕))
- การจัดการศึกษา (มาตรา ๑๖(๙))
- การส่งเสริมการศึกษา จารีตประเพณี และวัฒนธรรมอันดีงามของท้องถิ่น (มาตรา ๑๗(๑๘))

**๕.๗ ด้านการบริหารจัดการและการสนับสนุนการปฏิบัติการกิจของส่วนราชการและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น** มีภารกิจที่เกี่ยวข้อง ดังนี้

- สนับสนุนสภาพตำบลและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นในการพัฒนาท้องถิ่น (มาตรา ๔๕(๓))
- ปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่ทางราชการมอบหมายโดยจัดสรรงบประมาณหรือบุคลากรให้ตามความจำเป็นและสมควร (มาตรา ๖๗(๙))
- ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของราษฎร ในการมีมาตรการป้องกัน (มาตรา ๑๖(๑๖))
- การประสานและให้ความร่วมมือในการปฏิบัติหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (มาตรา ๑๗(๓))
- การสร้างและบำรุงรักษาทางบกและทางน้ำที่เชื่อมต่อกันระหว่างองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น (มาตรา ๑๗(๑๖))

ภารกิจทั้ง ๗ ด้าน ตามที่กฎหมายกำหนดให้อำนาจองค์การบริหารส่วนตำบลสามารถจะแก้ไขปัญหาขององค์การบริหารส่วนตำบลวัดโบสถ์ได้เป็นอย่างดี มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล โดยคำนึงถึงความต้องการของประชาชนในเขตพื้นที่ที่ประกอบด้วย การดำเนินการขององค์การบริหารส่วนตำบลจะต้องสอดคล้องกับแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ แผนพัฒนาจังหวัด แผนพัฒนาอำเภอ แผนพัฒนาตำบล นโยบายของรัฐบาล และนโยบายของ ผู้บริหารขององค์การบริหารส่วนตำบลเป็นสำคัญ

**\*\* หมายเหตุ :** มาตรา ๖๗, ๖๘ หมายถึง พ.ร.บ.สภาพตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๓๗ (แก้ไขเพิ่มเติมจนถึงฉบับที่ ๖ พ.ศ. ๒๕๕๒) มาตรา ๑๖, ๑๗ และ ๔๕ หมายถึง พ.ร.บ. กำหนดแผนและขั้นตอนกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒

### **การวิเคราะห์จุดแข็ง**

#### **๑ วิเคราะห์จุดแข็งสภาพแวดล้อมภายในองค์การ**

๑) การเมืองมีความเข้มแข็งคณะผู้บริหารท้องถิ่นและสภาท้องถิ่นไม่มีความขัดแย้งการกำหนดนโยบายและการพัฒนาเป็นไปในแนวทางเดียวกัน

๒) บุคลากรมีความรู้ความสามารถ

๓) มีเทคโนโลยีสารสนเทศใหม่ๆ

๔) มีการบริหารงานอย่างโปร่งใสสามารถตรวจสอบได้

๕) คณะผู้บริหารให้ความสำคัญการพัฒนาในด้านต่างๆ

#### **๒ วิเคราะห์จุดแข็งสภาพแวดล้อมภายนอกองค์การ**

- ๑) รัฐบาลให้ความสำคัญกับการกระจายอำนาจสู่ท้องถิ่น
- ๒) อัตราการขยายตัวทางเศรษฐกิจในระดับท้องถิ่นและระดับประเทศเพิ่มขึ้น
- ๓) ประชาชนมีส่วนร่วมในการบริหารจัดการ
- ๔) ชุมชนและกลุ่มมวลชนต่างๆ เข้มแข็งและให้ความร่วมมืออย่างต่อเนื่อง
- ๕) ระดับการศึกษาของประชาชนสูงขึ้น
- ๖) การคมนาคมสะดวก

#### การวิเคราะห์จุดอ่อน

##### ๑ วิเคราะห์จุดอ่อนสภาพแวดล้อมภายในองค์การ

- ๑) บุคลากรมีไม่เพียงพอ
- ๒) งบประมาณที่ใช้ในการดำเนินการแก้ไขปัญหามีจำนวนจำกัด

##### ๒ วิเคราะห์จุดอ่อนสภาพแวดล้อมภายนอกองค์การ

- ๑) ความไม่มั่นใจเสถียรภาพทางการเมือง
- ๒) การประสานงานหน่วยงานราชการล่าช้า เนื่องจากความไม่ชัดเจนในตัวกฎหมาย
- ๓) ประชาชนอยู่กระจัดกระจายเนื่องจากมี ๑๑ หมู่บ้านจึงทำให้การรวมกลุ่มได้ยาก
- ๔) น้ำอุปโภคบริโภคและการเกษตรมีไม่เพียงพอ

#### การวิเคราะห์โอกาส

- ๑) ยุทธศาสตร์การพัฒนาขององค์การบริหารส่วนตำบลสอดคล้องกับยุทธศาสตร์อำเภอและจังหวัด
- ๒) ในปัจจุบันรัฐบาลมุ่งเน้นการกระจายอำนาจ และการพัฒนาสู่ท้องถิ่น โดยออกกฎหมาย พ.ร.บ. กำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจ พ.ศ.๒๕๔๒

#### การวิเคราะห์อุปสรรค

- ๑) ระบบสาธารณูปโภคมีไม่เพียงพอและทั่วถึง
- ๒) ประชาชนยังขาดสำนึกในการมีส่วนร่วมในการบริหารงาน

## ๖. ภารกิจหลักและภารกิจรองขององค์การบริหารส่วนตำบล

### ๖.๑ ภารกิจหลัก

๑. ด้านการปรับปรุงโครงสร้างพื้นฐาน
๒. ด้านการส่งเสริมคุณภาพชีวิต
๓. ด้านการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

### ๖.๒ ภารกิจรอง

๑. ด้านการจัดระเบียบชุมชน สังคม และการรักษาความสงบเรียบร้อย
๒. ด้านการส่งเสริมการศึกษา
๓. การฟื้นฟูวัฒนธรรมและส่งเสริมประเพณี
๔. การสนับสนุนและส่งเสริมศักยภาพกลุ่มอาชีพ
๕. การส่งเสริมการเกษตรและการประกอบอาชีพทางการเกษตร
๖. ด้านการวางแผน การส่งเสริมการลงทุน
๗. ด้านการพัฒนาการเมืองและการบริหาร



### ๗. สรุปปัญหาและแนวทางในการกำหนดโครงสร้างส่วนราชการและกรอบอัตรากำลัง

การกำหนดโครงสร้างส่วนราชการและตำแหน่งตามประเภทของ อปท. องค์การบริหารส่วนตำบลวัดโบสถ์เป็น อบต.สามัญ (ตามประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับโครงสร้างส่วนราชการและระดับตำแหน่งขององค์การบริหารส่วนตำบล (ฉบับที่ ๒) ได้กำหนดให้องค์การบริหารส่วนตำบล มี ๓ ประเภท ได้แก่ ประเภทสามัญ ประเภทสามัญระดับสูง และประเภทพิเศษ) การแบ่งโครงสร้างส่วนราชการหลักขององค์การบริหารส่วนตำบลวัดโบสถ์ ออกเป็น ๓ ส่วน ได้แก่ สำนักงานปลัด อบต. กองคลัง กองช่าง และส่วนราชการที่กำหนดตามความเหมาะสม ๑ ส่วน ได้แก่ กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม กำหนดกรอบอัตรากำลังทั้งสิ้น ๓๔ อัตรา

ประเด็นปัญหาซึ่งเคยพบในการปฏิบัติงานด้านบุคลากรแบ่งออกได้ตามลำดับดังนี้

ลำดับที่	ประเด็นปัญหาด้านบุคลากรที่พบ	แนวทางการแก้ไข	หมายเหตุ
๑	บุคลากรไม่เพียงพอต่อการปฏิบัติงานหรือการจัดคนลงสู่ตำแหน่งไม่ตรงกับความต้องการ หรือภาระหน้าที่ความรับผิดชอบของส่วนราชการ	- วิเคราะห์ปริมาณงานก่อนกำหนดตำแหน่งในแต่ละส่วนราชการให้มีความเหมาะสม	
๒	บุคลากรขาดความรู้ด้านระเบียบ หรือกฎหมายที่เกี่ยวข้องในการปฏิบัติงาน	- ส่งเสริมให้เข้ารับ การฝึกอบรม/สัมมนาในโอกาสต่าง ๆ เพื่อเพิ่มความรู้ใหม่ ๆ หรืออย่างน้อยปีละ ๑ หลักสูตร /ข้าราชการหรือพนักงานจ้าง ๑ คน - จัดหาหนังสือ/เอกสาร/และระเบียบกฎหมายที่เกี่ยวข้องในการปฏิบัติงาน จัดไว้เป็นหมวดหมู่เพื่อสะดวกต่อการศึกษาค้นคว้าเสมอ ๆ - จัดให้มีกิจกรรมและโครงการศึกษาดูงานนอกสถานที่เพื่อเพิ่มวิสัยทัศน์และทัศนคติใหม่ ๆ ในการปฏิบัติงานอย่างน้อยปีละ ๑ ครั้ง	
๓	บุคลากรขาดขวัญ และกำลังใจในการปฏิบัติงาน	- ผู้บังคับบัญชาติดตามการปฏิบัติงานและสร้างแรงจูงใจในการทำงาน เช่น ยกย่อง ชมเชย และให้คำแนะนำปรึกษาในการปฏิบัติงาน - ประเมินประสิทธิภาพการปฏิบัติงานเพื่อเลื่อนขั้นเงินเดือนอย่างเป็นระบบและเป็นธรรม - ประโยชน์ตอบแทนอื่น ๆ เป็นกรณีพิเศษหากปฏิบัติงานได้ถูกต้อง รวดเร็วทันเวลา เป็นไปตามระเบียบราชการและเป็นประโยชน์ต่อหน่วยงาน	

## บทวิเคราะห์เปรียบเทียบอัตรากำลังทั้งหมดกับอัตรากำลังที่มีอยู่ในปัจจุบัน

สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลวัดโบสถ์ มีอัตรากำลังทั้งหมด ๑๕ อัตรา ๑๓ ตำแหน่ง มีตำแหน่งว่างอยู่ ๒ อัตรา

กองคลัง มีอัตรากำลังทั้งหมด ๗ ตำแหน่ง รวม ๗ อัตรา มีตำแหน่งว่างอยู่ ๔ อัตรา

กองช่าง มีอัตรากำลังทั้งหมด ๕ ตำแหน่ง ๕ อัตรา มีตำแหน่งว่างอยู่ ๓ อัตรา

กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม มีจำนวนอัตรากำลังทั้งหมด ๓ ตำแหน่ง ๓ อัตรา มีตำแหน่งว่างอยู่ ๑ อัตรา มีพนักงานครู ๓ อัตรา ว่าง ๑ อัตรา

สรุปอัตรากำลังขององค์การบริหารส่วนตำบลวัดโบสถ์ทุกส่วนราชการและความต้องการอัตรากำลังทั้งหมดของทุกส่วนราชการ ดังนี้

๑. พนักงานส่วนตำบล (มีนครองตำแหน่ง)	จำนวน	๙	อัตรา
๒. พนักงานส่วนตำบล (อัตรารว่าง)	จำนวน	๘	อัตรา
๓. พนักงานครู (มีนครองตำแหน่ง) สังกัดศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก	จำนวน	๒	อัตรา
๔. พนักงานครู (อัตรารว่าง) สังกัดศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก	จำนวน	๑	อัตรา
๕. ลูกจ้างประจำ (มีนครองตำแหน่ง)	จำนวน	-	อัตรา
๖. พนักงานจ้างตามภารกิจ (มีนครองตำแหน่ง)	จำนวน	๗	อัตรา
๗. พนักงานจ้างตามภารกิจ (อัตรารว่าง)	จำนวน	๒	อัตรา
๘. พนักงานจ้างทั่วไป (มีนครองตำแหน่ง)	จำนวน	๕	อัตรา
๙. พนักงานจ้างทั่วไป (อัตรารว่าง)	จำนวน	-	อัตรา

จากการวิเคราะห์สถิติปริมาณงานและวิเคราะห์อัตรากำลังที่ต้องการ พบว่าอัตรากำลังคนมีเพียงพอ เนื่องจากได้มีการปรับปรุงแผนอัตรากำลังล่าสุดแล้ว ภาระงานที่เพิ่มขึ้นได้มีบุคลากรมารองรับสามารถปฏิบัติภารกิจให้บรรลุตามวัตถุประสงค์ขององค์กรและนโยบายของภาครัฐ/ของจังหวัดชลบุรี/นโยบายของผู้บริหารได้

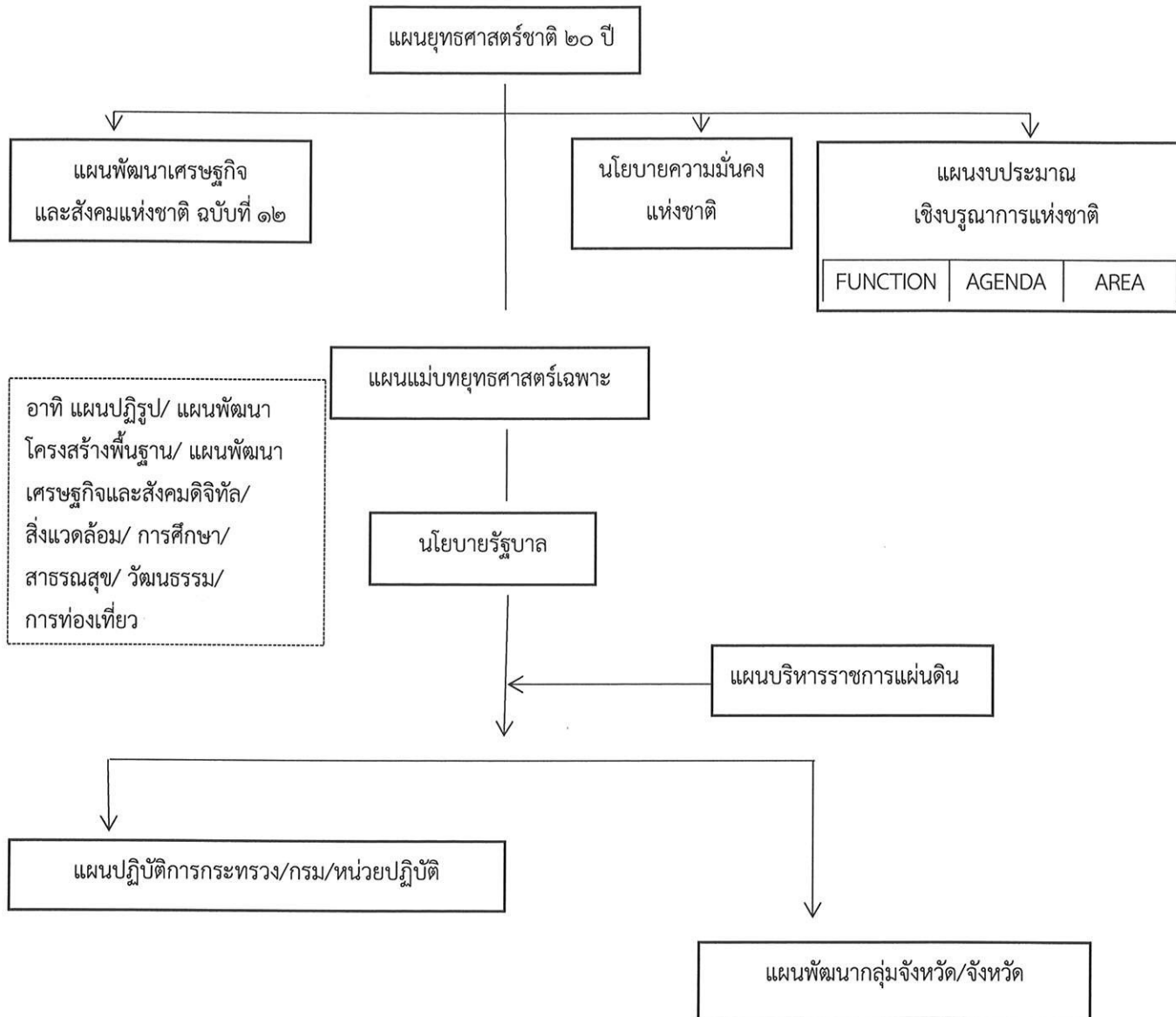
สำหรับอัตรากำลังที่สังกัดศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก ซึ่งตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดชลบุรี เรื่อง หลักเกณฑ์การบริหารงานบุคคลเกี่ยวกับการกำหนดจำนวนตำแหน่งพนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบลในศูนย์พัฒนาเด็กเล็กองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๕๘ ลงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๕๘ ซึ่งได้กำหนดศูนย์พัฒนาเด็กเล็กแต่ละแห่งขององค์การบริหารส่วนตำบลมีตำแหน่งอัตรากำลังและห้องจัดประสบการณ์ ดังนี้

๑. ตำแหน่งหัวหน้าศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก ให้มีจำนวน ๑ คน
๒. ตำแหน่งครูผู้ดูแลเด็ก ให้เป็นไปตามอัตราส่วนเด็กปฐมวัยต่อครูผู้ดูแลเด็ก โดยใช้อัตราส่วน ๑๐:๑ และหามีเศษเด็กปฐมวัยตั้งแต่ ๕ คนขึ้นไป ให้มีตำแหน่งครูผู้ดูแลเด็กเพิ่มได้อีก ๑ คน

ซึ่งหากพิจารณาจำนวนเด็กในศูนย์พัฒนาเด็กเล็กต่ออัตราส่วนครูผู้ดูแลเด็กแล้ว ยังไม่เป็นไปตามสัดส่วนของประกาศหลักเกณฑ์ดังกล่าว โดยยังขาดอัตราตำแหน่งครูผู้ดูแลเด็กอีก ๑ อัตรา ปัจจุบันได้มีการจ้างพนักงานจ้างเหมารายเดือนมาช่วยดูแลเด็กในศูนย์พัฒนาเด็กเล็กองค์การบริหารส่วนตำบลวัดโบสถ์เพิ่มอีกจำนวน ๑ คน แต่ในอนาคตหากศูนย์พัฒนาเด็กเล็กตำบลวัดโบสถ์มีจำนวนเด็กเล็กเพิ่มขึ้น ทำให้อัตรากำลังครูผู้ดูแลเด็กมีไม่เพียงพอต่อจำนวนเด็ก องค์การบริหารส่วนตำบลวัดโบสถ์อาจมีความจำเป็นต้องเพิ่มอัตรากำลังในส่วน of ตำแหน่งครูผู้ดูแลเด็ก ให้สอดคล้องกับจำนวนเด็กในศูนย์พัฒนาเด็กเล็กตามประกาศหลักเกณฑ์ดังกล่าวต่อไป

เมื่อได้จำนวนพนักงานส่วนตำบลในแต่ละส่วนราชการ แต่ละสายงานดังกล่าวข้างต้นแล้ว องค์การบริหารส่วนตำบลวัดโบสถ์ ได้นำจำนวนพนักงานแต่ละสายงานที่มีในกรอบอัตรากำลังมา กำหนดตำแหน่งตามทักษะ ความรู้ความสามารถเพื่อปฏิบัติงานตบโจทย์ยุทธศาสตร์การพัฒนาขององค์การบริหารส่วนตำบลวัดโบสถ์ใน ๗ ยุทธศาสตร์ โดยเชื่อมโยงความสัมพันธ์ระหว่างแผนพัฒนาระดับต่าง ๆ ดังนี้

ความเชื่อมโยงของยุทธศาสตร์ชาติกับแผนในระดับต่าง ๆ



**ยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๘๐)**

เป้าหมายอนาคตประเทศไทยปี ๒๕๘๐

วิสัยทัศน์ประเทศไทย

“ประเทศไทยมีความมั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน เป็นประเทศพัฒนาแล้ว ด้วยการพัฒนาตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง” หรือเป็นคติพจน์ประจำชาติว่า “มั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน” เพื่อสนองตอบ ต่อผลประโยชน์แห่งชาติอันได้แก่ การมีเอกราช อธิปไตย การดำรงอยู่อย่างมั่นคง และยั่งยืนของ สถาบันหลักของชาติและประชาชนจากภัยคุกคามทุกรูปแบบ การอยู่ร่วมกันในชาติอย่างสันติสุข เป็นปึกแผ่น มีความมั่นคงทางสังคม ท่ามกลางพหุสังคมและการมีเกียรติและศักดิ์ศรีของความเป็นมนุษย์ ความเจริญเติบโตของชาติความเป็น

ธรรมและความอยู่ดีมีสุขของประชาชน ความยั่งยืนของฐาน ทรัพยากรธรรมชาติสิ่งแวดล้อม ความมั่นคงทางพลังงานและอาหาร ความสามารถในการรักษา ผลประโยชน์ของชาติภายใต้การเปลี่ยนแปลงของสภาวะแวดล้อมระหว่างประเทศ และการอยู่ร่วมกัน อย่างสันติประสานสอดคล้องกันด้านความมั่นคงในประชาคมอาเซียนและประชาคมโลกอย่างมีเกียรติ และศักดิ์ศรี

**ความมั่นคง** หมายถึง การมีความมั่นคงปลอดภัยจากภัยและการเปลี่ยนแปลงทั้งภายในประเทศและภายนอกประเทศในทุกระดับ ทั้งระดับประเทศ สังคม ชุมชน ครัวเรือน และปัจเจกบุคคล และมีความมั่นคงในทุกมิติ ทั้งมิติทางการทหาร เศรษฐกิจ สังคม สิ่งแวดล้อม และการเมือง เช่น ประเทศ มีความมั่นคงในเอกราชและอธิปไตย มีการปกครองระบอบประชาธิปไตยที่มีพระมหากษัตริย์ทรงเป็น ประมุข สถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์มีความเข้มแข็งเป็นศูนย์กลางและเป็นที่ยึดเหนี่ยวจิตใจ ของประชาชน มีระบบการเมืองที่มั่นคงเป็นกลไกที่นำไปสู่การบริหารประเทศที่ต่อเนื่องและโปร่งใสตามหลักธรรมาภิบาล สังคมมีความปรองดองและความสามัคคี สามารถฉีกกำลังเพื่อพัฒนาประเทศ ชุมชน มีความเข้มแข็งครอบครัวมีความอบอุ่น ประชาชนมีความมั่นคงในชีวิต มีงานและรายได้ที่มั่นคงพอเพียง กับการดำรงชีวิต มีการออมสำหรับวัยเกษียณ ความมั่นคงของอาหาร พลังงาน และน้ำ มีที่อยู่อาศัย และความปลอดภัยในชีวิตทรัพย์สิน

**ความมั่งคั่ง** หมายถึง ประเทศไทยมีการขยายตัวของเศรษฐกิจอย่างต่อเนื่องและมีความยั่งยืน จนเข้าสู่กลุ่มประเทศรายได้สูง ความเหลื่อมล้ำของการพัฒนาลดลง ประชากรมีความอยู่ดีมีสุขได้รับผลประโยชน์จากการพัฒนาอย่างเท่าเทียมกันมากขึ้น และมีการพัฒนาอย่างทั่วถึงทุกภาคส่วน มีคุณภาพชีวิตตามมาตรฐานขององค์การสหประชาชาติ ไม่มีประชาชนที่อยู่ในภาวะความยากจน เศรษฐกิจในประเทศมีความเข้มแข็ง ขณะเดียวกันต้องมีความสามารถในการแข่งขันกับประเทศต่าง ๆ ทั้งในตลาดโลกและตลาดภายในประเทศเพื่อให้สามารถสร้างรายได้ทั้งจากภายในและภายนอกประเทศ ตลอดจนมีการสร้างฐานเศรษฐกิจและสังคมแห่งอนาคตเพื่อให้สอดคล้องกับบริบทการพัฒนา ที่เปลี่ยนแปลงไป และประเทศไทยมีบทบาทที่สำคัญในเวทีโลก และมีความสัมพันธ์ทางเศรษฐกิจ และการค้าอย่างแน่นแฟ้นกับประเทศในภูมิภาคเอเชีย เป็นจุดสำคัญของการเชื่อมโยงในภูมิภาค ทั้งการคมนาคมขนส่ง การผลิต การค้า การลงทุน และการทำธุรกิจ เพื่อให้เป็นพลังในการพัฒนา นอกจากนี้ ยังมีความสมบูรณ์ในทุนที่จะสามารถสร้างการพัฒนาต่อเนื่องไปได้ ได้แก่ ทุนมนุษย์ ทุนทางปัญญา ทุนทางการเงิน ทุนที่เป็นเครื่องมือเครื่องจักร ทุนทางสังคม และทุนทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

**ความยั่งยืน** หมายถึง การพัฒนาที่สามารถสร้างความเจริญ รายได้ และคุณภาพชีวิตของประชาชนให้เพิ่มขึ้นอย่างต่อเนื่อง ซึ่งเป็นการเจริญเติบโตของเศรษฐกิจที่อยู่บนหลักการใช้ การรักษา และการฟื้นฟูฐานทรัพยากรธรรมชาติอย่างยั่งยืน ไม่ใช่ทรัพยากรธรรมชาติจนเกินพอดี ไม่สร้างมลภาวะ ต่อสิ่งแวดล้อมจนเกินความสามารถในการรองรับและเยียวยาของระบบนิเวศ การผลิตและการบริโภค เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม และสอดคล้องกับเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน ทรัพยากรธรรมชาติมี ความอุดมสมบูรณ์มากขึ้นและสิ่งแวดล้อมมีคุณภาพดีขึ้น คนมีความรับผิดชอบต่อสังคม มีความ เอื้ออาทร เสียสละเพื่อผลประโยชน์ส่วนรวม รัฐบาลมีนโยบายที่มุ่งประโยชน์ส่วนรวมอย่างยั่งยืน และให้ความสำคัญกับการมีส่วนร่วมของประชาชน และทุกภาคส่วนในสังคมยึดถือและปฏิบัติตาม หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงเพื่อการพัฒนาอย่างสมดุล มีเสถียรภาพ และยั่งยืน

โดยมีเป้าหมายการพัฒนาประเทศ คือ “ประเทศชาติมั่นคง ประชาชนมีความสุข เศรษฐกิจพัฒนาอย่างต่อเนื่อง สังคมเป็นธรรม ฐานทรัพยากรธรรมชาติยั่งยืน” โดยยกระดับศักยภาพของประเทศในหลากหลายมิติ พัฒนาคนในทุกมิติและในทุกช่วงวัยให้เป็นคนดี เก่ง และมีคุณภาพ สร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม สร้างการเติบโตบนคุณภาพชีวิตที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม และมีภาครัฐของประชาชนเพื่อประชาชนและประโยชน์ส่วนรวม โดยการประเมินผลการพัฒนาตามยุทธศาสตร์ชาติประกอบด้วย

- ๑) ความอยู่ดีมีสุขของคนไทยและสังคมไทย
- ๒) ชีตความสามารถในการแข่งขัน การพัฒนาเศรษฐกิจ และการกระจายรายได้
- ๓) การพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ของประเทศ
- ๔) ความเท่าเทียมและความเสมอภาคของสังคม
- ๕) ความหลากหลายทางชีวภาพ คุณภาพสิ่งแวดล้อม และความยั่งยืนของทรัพยากรธรรมชาติ
- ๖) ประสิทธิภาพการบริหารจัดการและการเข้าถึงการให้บริการของภาครัฐ

ประเด็นยุทธศาสตร์ชาติเพื่อให้ประเทศไทยสามารถยกระดับการพัฒนาให้บรรลุตามวิสัยทัศน์ “ประเทศไทยมีความมั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน เป็นประเทศพัฒนาแล้ว ด้วยการพัฒนาตามหลักปรัชญาของ เศรษฐกิจพอเพียง” และเป้าหมายการพัฒนาประเทศข้างต้น จึงจำเป็นต้องกำหนดยุทธศาสตร์การพัฒนา ประเทศระยะยาวที่จะทำให้ประเทศไทยมีความมั่นคงในเอกราชและอธิปไตย มีภูมิคุ้มกันต่อการ เปลี่ยนแปลงจากปัจจัยภายในและภายนอกประเทศในทุกมิติทุกรูปแบบและทุกระดับ ภาคเกษตรกรรม ภาคอุตสาหกรรม และภาคบริการของประเทศได้รับการพัฒนาระดับไปสู่การใช้เทคโนโลยีและนวัตกรรม ในการสร้างมูลค่าเพิ่มและพัฒนาเทคโนโลยีที่สำคัญในการขับเคลื่อนเศรษฐกิจใหม่ที่จะสร้างและเพิ่มศักยภาพใน การแข่งขันของประเทศ เพื่อยกระดับฐานรายได้ของประชาชนในภาพรวมและกระจายผลประโยชน์ไปสู่ ภาคส่วนต่าง ๆ ได้อย่างเหมาะสม คนไทยได้รับการพัฒนาให้เป็นคนดี เก่ง มีวินัย คำนึงถึงผลประโยชน์ ส่วนรวมและมีศักยภาพในการคิดวิเคราะห์ สามารถ “รู้ รับ ปรับใช้” เทคโนโลยีใหม่ได้อย่างต่อเนื่อง สามารถเข้าถึงบริการพื้นฐาน ระบบสวัสดิการ และกระบวนการยุติธรรมได้อย่างเท่าเทียมกัน โดยไม่มีใคร ถูกทิ้งไว้ข้างหลังการพัฒนาประเทศในช่วงระยะเวลาของยุทธศาสตร์ชาติ จะมุ่งเน้นการสร้างสมดุลระหว่าง การพัฒนาความมั่นคง เศรษฐกิจ สังคม และสิ่งแวดล้อม

โดยการมีส่วนร่วมของทุกภาคส่วนในรูปแบบ “ประชารัฐ” โดยประกอบด้วย ๖ ยุทธศาสตร์ ได้แก่ ยุทธศาสตร์ชาติด้านความมั่นคง ยุทธศาสตร์ชาติด้านการสร้างความสามารถในการแข่งขัน ยุทธศาสตร์ชาติ ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์ ยุทธศาสตร์ชาติด้านการสร้างโอกาสและความ เสมอภาคทางสังคม ยุทธศาสตร์ชาติด้านการสร้างการเติบโตบนคุณภาพชีวิตที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม และ ยุทธศาสตร์ชาติด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ โดยแต่ละยุทธศาสตร์มี เป้าหมายและประเด็นการพัฒนา ดังนี้

**๑. ยุทธศาสตร์ชาติด้านความมั่นคง** มีเป้าหมายการพัฒนาที่สำคัญคือ ประเทศชาติมั่นคง ประชาชนมีความสุข เน้นการบริหารจัดการสถานะแวดล้อมของประเทศให้มีความมั่นคง ปลอดภัย เอกราช อธิปไตย และมีความสงบเรียบร้อยในทุกระดับ ตั้งแต่ระดับชาติ สังคม ชุมชน มุ่งเน้นการพัฒนาคน เครื่องมือ เทคโนโลยี และระบบฐานข้อมูลขนาดใหญ่ให้มีความพร้อมสามารถรับมือกับภัยคุกคาม และภัย พิบัติได้ทุกรูปแบบ และทุกระดับความรุนแรง ควบคุมภัยคุกคามป้องกันและแก้ไขปัญหา ด้านความมั่นคงที่มี อยู่ในปัจจุบัน และที่อาจจะเกิดขึ้นในอนาคต ใช้กลไกการแก้ไขปัญหาแบบบูรณาการ ทั้งกับส่วนราชการ ภาคเอกชน ประชาสังคม และองค์กรที่ไม่ใช่รัฐ รวมถึงประเทศเพื่อนบ้าน และมิตรประเทศทั่วโลกบน พื้นฐานของหลักธรรมาภิบาล เพื่อเอื้ออำนวยประโยชน์ต่อการดำเนินการ ของยุทธศาสตร์ชาติด้านอื่น ๆ ให้ สามารถขับเคลื่อนไปได้ตามทิศทางและเป้าหมายที่กำหนด

**๒. ยุทธศาสตร์ชาติด้านการสร้างความสามารถในการแข่งขัน** มีเป้าหมายการพัฒนา ที่มุ่งเน้น การยกระดับศักยภาพของประเทศในหลากหลายมิติ บนพื้นฐานแนวคิด ๓ ประการ ได้แก่

(๑) “ต่อยอดอดีต” โดยมองกลับไปที่รากเหง้าทางเศรษฐกิจ อัตลักษณ์ วัฒนธรรม ประเพณี วิถี ชีวิต และจุดเด่นทางทรัพยากรธรรมชาติที่หลากหลาย รวมทั้งความได้เปรียบเชิงเปรียบเทียบของประเทศ ในด้านอื่น ๆ นำมาประยุกต์ผสมผสานกับเทคโนโลยีและนวัตกรรม เพื่อให้สอดคล้องกับบริบทของ เศรษฐกิจ และสังคมโลกสมัยใหม่ (๒) “ปรับปัจจุบัน” เพื่อปูทางสู่อนาคต ผ่านการพัฒนาโครงสร้าง พื้นฐานของ ประเทศในมิติต่าง ๆ ทั้งโครงข่ายระบบคมนาคมและขนส่ง โครงสร้างพื้นฐานวิทยาศาสตร์ เทคโนโลยี และ

ดิจิทัล และการปรับสภาพแวดล้อมให้เอื้อต่อการพัฒนาอุตสาหกรรมและบริการอนาคต และ (๓) “สร้างคุณค่าใหม่ในอนาคต” ด้วยการเพิ่มศักยภาพของผู้ประกอบการ พัฒนาคนรุ่นใหม่ รวมถึงปรับรูปแบบธุรกิจ เพื่อตอบสนองต่อความต้องการของตลาด ผสมผสานกับยุทธศาสตร์ที่รองรับ อนาคต บนพื้นฐานของการต่อยอดอดีตและปรับปัจจุบัน พร้อมทั้งการส่งเสริมและสนับสนุนจากภาครัฐ ให้ประเทศไทยสามารถสร้างฐานรายได้และการจ้างงานใหม่ ขยายโอกาสทางการค้าและการลงทุน ในเวทีโลก ควบคู่ไปกับการยกระดับรายได้และการกินดีอยู่ดี รวมถึงการเพิ่มขึ้นของคนชั้นกลาง และลดความเหลื่อมล้ำของคนในประเทศได้ในคราวเดียวกัน

**๓. ยุทธศาสตร์ชาติด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์มีเป้าหมาย** การพัฒนาที่สำคัญเพื่อพัฒนาคนในทุกมิติและในทุกช่วงวัยให้เป็นคนดี เก่ง และมีคุณภาพ โดยคนไทย มีความพร้อมทั้งกาย ใจ สติปัญญา มีพัฒนาการที่ตีรอบด้านและมีสุขภาวะที่ดีในทุกช่วงวัย มีจิตสาธารณะ รับผิดชอบต่อสังคมและผู้อื่น มีธรรมาภิบาล อดออม โอบอ้อมอารี มีวินัย รักษาศีลธรรม และเป็นพลเมืองดีของชาติ มีหลักคิดที่ถูกต้อง มีทักษะที่จำเป็นในศตวรรษที่ ๒๑ มีทักษะสื่อสาร ภาษาอังกฤษและภาษาที่สาม และอนุรักษ์ภาษาท้องถิ่น มีนิสัยรักการเรียนรู้และการพัฒนาตนเอง อย่างต่อเนื่องตลอดชีวิต สู่การเป็นคนไทยที่มีทักษะสูง เป็นนวัตกรรม นักคิด ผู้ประกอบการ เกษตรกรยุคใหม่ และอื่น ๆ โดยมีสัมมาชีพตามความถนัดของตนเอง

**๔. ยุทธศาสตร์ชาติด้านการปรับเปลี่ยนค่านิยมและวัฒนธรรมการสร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม มีเป้าหมาย** การพัฒนาที่ให้ความสำคัญกับการดึงเอาพลังของภาคส่วนต่าง ๆ ทั้งภาคเอกชน ประชาสังคม ชุมชน ท้องถิ่น มาร่วมขับเคลื่อน โดยการสนับสนุนการรวมตัวของประชาชนในการร่วมคิด ร่วมทำ เพื่อส่วนรวม การกระจายอำนาจและความรับผิดชอบต่อผู้กลไกบริหารราชการแผ่นดินในระดับท้องถิ่น การเสริมสร้างความเข้มแข็งของชุมชนในการจัดการตนเอง และการเตรียมความพร้อมของประชากรไทย ทั้งในมิติสุขภาพ เศรษฐกิจ สังคม และสภาพแวดล้อมให้เป็นประชากรที่มีคุณภาพ สามารถพึ่งตนเอง และทำประโยชน์แก่ครอบครัว ชุมชน และสังคมให้นานที่สุด โดยรัฐให้หลักประกันการเข้าถึงบริการและสวัสดิการที่มีคุณภาพอย่างเป็นธรรมและทั่วถึง

**๕. ยุทธศาสตร์ชาติด้านการสร้างการเติบโตบนคุณภาพชีวิตที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม มีเป้าหมายการพัฒนาที่สำคัญเพื่อนำไปสู่การบรรลุเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืนในทุกมิติ ทั้งด้านสังคม เศรษฐกิจ สิ่งแวดล้อม ธรรมภิบาล และความเป็นหุ้นส่วนความร่วมมือระหว่างกัน ทั้งภายในและภายนอกประเทศอย่างบูรณาการ ใช้พื้นที่เป็นตัวตั้งในการกำหนดกลยุทธ์และแผนงาน และการให้ทุกฝ่ายที่เกี่ยวข้องได้เข้ามามีส่วนร่วมในแบบทางตรงให้มากที่สุดเท่าที่จะเป็นไปได้ โดยเป็น การดำเนินการบนพื้นฐานการเติบโตร่วมกัน ไม่ว่าจะผ่านทางเศรษฐกิจ สิ่งแวดล้อม และคุณภาพชีวิต โดยให้ความสำคัญกับการสร้างสมดุลทั้ง ๓ ด้าน อันจะนำไปสู่ความยั่งยืนเพื่อคนรุ่นต่อไปอย่างแท้จริง**

**๖. ยุทธศาสตร์ชาติด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐมีเป้าหมายการพัฒนาที่สำคัญเพื่อปรับเปลี่ยนภาครัฐที่ยึดหลัก “ภาครัฐของประชาชนเพื่อประชาชน และประโยชน์ส่วนรวม” โดยภาครัฐต้องมีขนาดที่เหมาะสมกับบทบาทภารกิจ แยกแยะบทบาท หน่วยงานของรัฐที่ทำหน้าที่ในการกำกับหรือในการให้บริการในระบบเศรษฐกิจที่มีการแข่งขัน มีสมรรถนะสูง ยึดหลักธรรมาภิบาล ปรับวัฒนธรรมการทำงานให้มุ่งผลสัมฤทธิ์และผลประโยชน์ส่วนรวม มีความทันสมัย และพร้อมที่จะปรับตัวให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลงของโลกอยู่ตลอดเวลา โดยเฉพาะอย่างยิ่ง การนำนวัตกรรมเทคโนโลยีข้อมูลขนาดใหญ่ ระบบการทำงานที่เป็นดิจิทัลเข้ามาประยุกต์ใช้อย่างคุ้มค่า และปฏิบัติงานเทียบได้กับมาตรฐานสากล รวมทั้งมีลักษณะเปิดกว้าง เชื่อมโยงถึงกันและเปิดโอกาสให้ ทุกภาคส่วนเข้ามามีส่วนร่วมเพื่อตอบสนองความต้องการของประชาชนได้อย่างสะดวก รวดเร็ว และ โปร่งใส โดยทุกภาคส่วนในสังคมต้องร่วมกันปลูกฝังค่านิยมความซื่อสัตย์สุจริต ความมีธรรมาภิบาล และสร้างจิตสำนึกในการปฏิเสธไม่ยอมรับการทุจริตประพฤติมิชอบอย่างสิ้นเชิง นอกจากนี้ กฎหมายต้องมีความชัดเจน มีเพียงเท่าที่จำเป็น มีความ**

ทันสมัย มีความเป็นสากล มีประสิทธิภาพและนำไปสู่การลดความเหลื่อมล้ำและเอื้อต่อการพัฒนา โดยกระบวนการยุติธรรมมีการบริหารที่มีประสิทธิภาพ เป็นธรรม ไม่เลือกปฏิบัติ และการอำนวยความสะดวกตามหลักนิติธรรม

### คณะกรรมการยุทธศาสตร์ชาติ

ประกอบด้วย

๑. นายกรัฐมนตรี เป็นประธานกรรมการ
๒. ประธานสภาผู้แทนราษฎร เป็นรองประธานกรรมการ คนที่หนึ่ง
๓. ประธานวุฒิสภา เป็นรองประธานกรรมการ คนที่สอง
๔. รองนายกรัฐมนตรีหรือรัฐมนตรีที่นายกรัฐมนตรีมอบหมาย เป็นรองประธานกรรมการคนที่สาม
๕. ปลัดกระทรวงกลาโหม ผู้บัญชาการทหารสูงสุด ผู้บัญชาการทหารบก ผู้บัญชาการทหารเรือ ผู้บัญชาการทหารอากาศ ผู้บัญชาการตำรวจแห่งชาติ เลขาธิการสภาความมั่นคงแห่งชาติ ประธานกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ประธานสภาเกษตรกรแห่งชาติ ประธานสภาหอการค้าแห่งประเทศไทย ประธานสภาอุตสาหกรรมแห่งประเทศไทย ประธานสภาอุตสาหกรรมท่องเที่ยวแห่งประเทศไทย และประธานสมาคมธนาคารไทย เป็นกรรมการ

๖. กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ ซึ่งคณะรัฐมนตรีแต่งตั้งจากผู้มีสัญชาติไทยโดยการเกิดและมีอายุไม่เกิน เจ็ดสิบห้าปี ซึ่งมีความรู้ ความเชี่ยวชาญ หรือมีประสบการณ์ในด้านความมั่นคง ด้านการเมืองและการบริหารราชการแผ่นดิน ด้านกฎหมายและกระบวนการยุติธรรม ด้านเศรษฐกิจ ด้านสังคม ด้านวัฒนธรรม ด้านการศึกษา ด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีด้านทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ด้านสาธารณสุข ด้านโครงสร้างพื้นฐาน หรือด้านอื่นที่เป็นประโยชน์ต่อการปฏิบัติหน้าที่ตามพระราชบัญญัตินี้ จำนวนไม่เกิน สิบเจ็ดคนให้เลขาธิการเป็นกรรมการและเลขานุการและให้รองเลขาธิการสภาความมั่นคงแห่งชาติซึ่งเลขาธิการสภาความมั่นคงแห่งชาติมอบหมาย และรองเลขาธิการซึ่งเลขาธิการมอบหมายเป็นผู้ช่วยเลขานุการในการแต่งตั้งกรรมการตาม (๖) ให้คำนึงถึงความหลากหลายของภาคส่วนที่เกี่ยวข้อง และความหลากหลายของช่วงอายุด้วยในกรณีที่ไม่มีผู้ดำรงตำแหน่งกรรมการตาม (๒) (๓) (๔) หรือ (๕) ให้คณะกรรมการประกอบด้วยกรรมการเท่าที่มีอยู่

### แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒ (พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๖๔)

แผนพัฒนาฯ ฉบับที่ ๑๒ เป็นแผนพัฒนาประเทศในระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) ซึ่งแปลงยุทธศาสตร์ชาติระยะ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๗๙) สู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม ดังนั้น ทิศทางการพัฒนาของแผนพัฒนาฯ ฉบับที่ ๑๒ จึงมุ่งเตรียมความพร้อมและวางรากฐานในการยกระดับประเทศไทยให้เป็นประเทศที่พัฒนาแล้ว มีความมั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน ด้วยการพัฒนาตามปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง โดยมีกรอบวิสัยทัศน์และเป้าหมายอนาคตประเทศไทยในปี ๒๕๗๙ ซึ่งกำหนดไว้ในยุทธศาสตร์ชาติระยะ ๒๐ ปี เป็นกรอบที่แผนพัฒนาฯ ฉบับที่ ๑๒ มุ่งตอบสนองวัตถุประสงค์และเป้าหมายการพัฒนาที่กำหนดภายใต้ระยะเวลา ๕ ปีต่อจากนี้ไปพิจารณาจากการประเมินสภาพแวดล้อมการพัฒนาทั้งจากภายนอกและภายในประเทศที่บ่งชี้ถึงจุดแข็งและจุดอ่อนของประเทศ และการสะท้อนถึงโอกาสและความเสี่ยงในการที่จะผลักดันขับเคลื่อนให้การพัฒนาในด้านต่าง ๆ บรรลุผลได้ในระยะเวลา ๕ ปีแรกของยุทธศาสตร์ชาติระยะ ๒๐ ปี ทั้งนี้โดยได้คำนึงถึงการต่อยอดให้เกิดผลสัมฤทธิ์อย่างต่อเนื่องภายใต้แผนพัฒนาฯ ฉบับต่อ ๆ ไป ดังนั้น การพัฒนาประเทศในระยะแผนพัฒนาฯ ฉบับที่ ๑๒ จึงกำหนดวัตถุประสงค์และเป้าหมายรวมของการพัฒนาได้ ดังนี้

## วัตถุประสงค์

๑.๑ เพื่อวางรากฐานให้คนไทยเป็นคนที่สมบูรณ์ มีคุณธรรมจริยธรรม มีระเบียบวินัยค่านิยมที่ดี มีจิตสาธารณะ และมีความสุข โดยมีสุขภาวะและสุขภาพที่ดี ครอบครัวอบอุ่น ตลอดจนเป็นคนเก่งที่มีทักษะความรู้ความสามารถและพัฒนาตนเองได้ต่อเนื่องตลอดชีวิต

๑.๒ เพื่อให้คนไทยมีความมั่นคงทางเศรษฐกิจและสังคม ได้รับความเป็นธรรมในการเข้าถึงทรัพยากรและบริการทางสังคมที่มีคุณภาพ ผู้ด้อยโอกาสได้รับการพัฒนาศักยภาพ รวมทั้งชุมชนมีความเข้มแข็งพึ่งพาตนเองได้

๑.๓ เพื่อให้เศรษฐกิจเข้มแข็ง แข่งขันได้ มีเสถียรภาพ และมีความยั่งยืน สร้างความเข้มแข็งของฐานการผลิตและบริการเดิมและขยายฐานใหม่โดยการใช้นวัตกรรมที่เข้มข้นมากขึ้น สร้างความเข้มแข็งของเศรษฐกิจฐานราก และสร้างความมั่นคงทางพลังงาน อาหาร และน้ำ

๑.๔ เพื่อรักษาและฟื้นฟูทรัพยากรธรรมชาติและคุณภาพสิ่งแวดล้อมให้สามารถ สนับสนุนการเติบโตที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อมและการมีคุณภาพชีวิตที่ดีของประชาชน

๑.๕ เพื่อให้การบริหารราชการแผ่นดินมีประสิทธิภาพ โปร่งใส ทันทสมัย และมีการทำงานเชิงบูรณาการของภาคีการพัฒนา

๑.๖ เพื่อให้มีการกระจายความเจริญไปสู่ภูมิภาคโดยการพัฒนาภาคและเมืองเพื่อรองรับการพัฒนายกระดับฐานการผลิตและบริการเดิมและขยายฐานการผลิตและบริการใหม่

๑.๗ เพื่อผลักดันให้ประเทศไทยมีความเชื่อมโยง (Connectivity) กับประเทศต่าง ๆ ทั้งในระดับอนุภูมิภาค ภูมิภาค และนานาชาติได้อย่างสมบูรณ์และมีประสิทธิภาพ รวมทั้งให้ประเทศไทยมีบทบาทนำและสร้างสรรค์ในด้านการค้า การบริการ และการลงทุนภายใต้กรอบความร่วมมือต่าง ๆ ทั้งในระดับอนุภูมิภาคภูมิภาค และโลก

## เป้าหมาย

เพื่อให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์ดังกล่าว ได้กำหนดเป้าหมายรวมการพัฒนาของแผนพัฒนาฯ ฉบับที่ ๑๒ ประกอบด้วย

**๑ คนไทยมีคุณลักษณะเป็นคนไทยที่สมบูรณ์** มีวินัย มีทัศนคติและพฤติกรรมตามบรรทัดฐานที่ดีของสังคม มีความเป็นพลเมืองตื่นรู้ มีความสามารถในการปรับตัวได้อย่างรู้เท่าทันสถานการณ์ มีความรับผิดชอบและทาประโยชน์ต่อส่วนรวม มีสุขภาพกายและใจที่ดี มีความเจริญงอกงามทางจิตวิญญาณ มีวิถีชีวิตที่พอเพียง และมีความเป็นไทย

**๒ ความเหลื่อมล้ำทางด้านรายได้และความยากจนลดลง** เศรษฐกิจฐานรากมีความเข้มแข็ง ประชาชนทุกคนมีโอกาสในการเข้าถึงทรัพยากร การประกอบอาชีพ และบริการทางสังคมที่มีคุณภาพอย่างทั่วถึงและเป็นธรรม กลุ่มที่มีรายได้ต่ำสุดร้อยละ ๔๐ มีรายได้เพิ่มขึ้นอย่างน้อยร้อยละ ๑๕

**๓ ระบบเศรษฐกิจมีความเข้มแข็งและแข่งขันได้** โครงสร้างเศรษฐกิจปรับสู่เศรษฐกิจฐานบริการและดิจิทัล มีผู้ประกอบการรุ่นใหม่และเป็นสังคมผู้ประกอบการ ผู้ประกอบการขนาดกลางและขนาดเล็กที่เข้มแข็งสามารถใช้นวัตกรรมและเทคโนโลยีดิจิทัลในการสร้างสรรค์คุณค่าสินค้าและบริการมีระบบการผลิตและให้บริการจากฐานรายได้เดิมที่มีมูลค่าเพิ่มสูงขึ้น และมีการลงทุนในการผลิตและบริการฐานความรู้ชั้นสูงใหม่ๆ ที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อมและชุมชน รวมทั้งกระจายฐานการผลิตและการให้บริการสู่ภูมิภาคเพื่อลดความเหลื่อมล้ำ โดยเศรษฐกิจไทยมีเสถียรภาพและมีอัตราการขยายตัวเฉลี่ยร้อยละ ๕ ต่อปีและมีปัจจัยสนับสนุน อาทิ ระบบโลจิสติกส์ พลังงาน และการลงทุนวิจัยและพัฒนาที่เอื้อต่อการขยายตัวของภาคการผลิตและบริการ



๔ ทูทางธรรมชาติและคุณภาพสิ่งแวดล้อมสามารถสนับสนุนการเติบโตที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม มีความมั่นคงทางอาหาร พลังงาน และน้ำ โดยเพิ่มพื้นที่ป่าไม้ให้ได้ร้อยละ ๔๐ ของพื้นที่ประเทศเพื่อรักษาความสมดุลของระบบนิเวศ ลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจกในภาคพลังงานและขนส่งไม่น้อยกว่าร้อยละ ๗ ภายในปี ๒๕๖๓ เทียบกับการปล่อยในกรณีปกติ มีปริมาณหรือสัดส่วนของขยะมูลฝอยที่ได้รับการจัดการอย่างถูกหลักสุขาภิบาลเพิ่มขึ้น และรักษาคุณภาพน้ำและคุณภาพอากาศในพื้นที่วิกฤตให้อยู่ในเกณฑ์มาตรฐาน

๕ มีความมั่นคงในเอกราชและอธิปไตย สังคมปลอดภัย สามัคคี สร้างภาพลักษณ์ดี และเพิ่มความเชื่อมั่นของนานาชาติต่อประเทศไทย ความขัดแย้งทางอุดมการณ์และความคิดในสังคมลดลงปัญหาอาชญากรรมลดลง ปริมาณความสูญเสียจากภัยโจรสลัดและการลักลอบขนส่งสินค้าและค่านุญษ์ลดลงมีความพร้อมที่ปกป้องประชาชนจากการก่อการร้ายและภัยพิบัติทางธรรมชาติ ประเทศไทยมีส่วนร่วมในการกำหนดบรรทัดฐานระหว่างประเทศ เกิดความเชื่อมโยงการขนส่ง โลจิสติกส์ ห่วงโซ่มูลค่า เป็นหุ้นส่วนการพัฒนาที่สำคัญในอนุภูมิภาค ภูมิภาค และโลก และอัตราการเติบโตของมูลค่าการลงทุนและการส่งออกของไทยในอนุภูมิภาค ภูมิภาค และอาเซียนสูงขึ้น

๖ มีระบบบริหารจัดการภาครัฐที่มีประสิทธิภาพ ทันสมัย โปร่งใส ตรวจสอบได้ กระจายอำนาจและมีส่วนร่วมจากประชาชน บทบาทภาครัฐในการให้บริการซึ่งภาคเอกชนดำเนินการแทนได้ดีกว่าลดลง เพิ่มการใช้ระบบดิจิทัลในการให้บริการ ปัญหาคอร์รัปชันลดลง และการบริหารจัดการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีอิสระมากขึ้น โดยอันดับประสิทธิภาพภาครัฐที่จัดทำโดยสถาบันการศึกษานานาชาติและอันดับความง่ายในการดาเนินธุรกิจในประเทศดีขึ้น การใช้จ่ายภาครัฐและระบบงบประมาณมีประสิทธิภาพสูง ฐานภาษีกว้างขึ้น และดัชนีการรับรู้การทุจริตดีขึ้น รวมถึงมีบุคลากรภาครัฐที่มีความรู้ความสามารถและปรับตัวได้ทันกับยุคดิจิทัลเพิ่มขึ้น

### ยุทธศาสตร์การพัฒนาประเทศ

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ การเสริมสร้างและพัฒนาศักยภาพทุนมนุษย์ การพัฒนาในระยะต่อไปจึงต้องให้ความสำคัญกับวางรากฐานการพัฒนาคนให้มีความสมบูรณ์ เริ่มตั้งแต่กลุ่มเด็กปฐมวัยที่ต้องพัฒนาให้มีสุขภาพกายและใจที่ดี มีทักษะทางสมอง ทักษะการเรียนรู้ และทักษะชีวิต เพื่อให้เติบโตอย่างมีคุณภาพควบคู่กับการพัฒนาคนไทยในทุกช่วงวัยให้เป็นคนดี มีสุขภาวะที่ดี มีคุณธรรมจริยธรรม มีระเบียบวินัย มีจิตสำนึกที่ดีต่อสังคมส่วนรวม มีทักษะความรู้ และความสามารถปรับตัวเท่าทันกับการเปลี่ยนแปลงรอบตัวที่รวดเร็วบนพื้นฐานของการมีสถาบันทางสังคมที่เข้มแข็งทั้งสถาบันครอบครัว สถาบันการศึกษา สถาบันศาสนา สถาบันชุมชน และภาคเอกชนที่ร่วมกันพัฒนาทุนมนุษย์ให้มีคุณภาพสูง อีกทั้งยังเป็นทุนทางสังคมสำคัญในการขับเคลื่อนการพัฒนาประเทศ

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การสร้างความเป็นธรรมและลดความเหลื่อมล้ำในสังคม สำหรับยุทธศาสตร์การสร้างความเป็นธรรมและลดความเหลื่อมล้ำในช่วง ๕ ปีต่อจากนี้ ได้ให้ความสำคัญกับการดาเนินการยกระดับคุณภาพบริการทางสังคมให้ทั่วถึงโดยเฉพาะอย่างยิ่งด้านการศึกษาและสาธารณสุข รวมทั้งการปิดช่องว่างการคุ้มครองทางสังคมในประเทศไทยซึ่งเป็นการดาเนินงานต่อเนื่องจากที่ได้ขับเคลื่อนและผลักดันในช่วงแผนพัฒนาฯ ฉบับที่ ๑๑ และมุ่งเน้นมากขึ้นในเรื่องการเพิ่มทักษะแรงงานและการใช้นโยบายแรงงานที่สนับสนุนการเพิ่มผลิตภาพแรงงานและเสริมสร้างรายได้สูงขึ้น และการสร้างโอกาสทางเศรษฐกิจและสังคมโดยเฉพาะอย่างยิ่งการสนับสนุนในเรื่องการสร้างอาชีพ รายได้ และให้ความช่วยเหลือที่เชื่อมโยงการเพิ่มผลิตภาพสำหรับประชากรกลุ่มร้อยละ ๔๐ รายได้ต่ำสุด ผู้ด้อยโอกาส สตรี และผู้สูงอายุ อาทิ การสนับสนุนธุรกิจขนาดเล็ก ขนาดกลางและขนาดย่อม วิสาหกิจชุมชนและวิสาหกิจเพื่อสังคมการพัฒนาองค์กรการเงินฐานรากและการเข้าถึงเงินทุนเพื่อสร้างอาชีพ และการสนับสนุนการเข้าถึง ปัจจัย การผลิต

คุณภาพดีที่ราคาเป็นธรรม เป็นต้น และในขณะเดียวกันก็ต้องเพิ่มประสิทธิภาพการใช้งบประมาณเชิงพื้นที่ และบูรณาการเพื่อการลดความเหลื่อมล้ำ

**ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การสร้างความเข้มแข็งทางเศรษฐกิจและแข่งขันได้อย่างยั่งยืน** การขับเคลื่อนให้เศรษฐกิจเจริญเติบโตในช่วงแผนพัฒนาฯ ฉบับที่ ๑๒ จะเน้นการพัฒนาและใช้วิทยาศาสตร์ เทคโนโลยี และนวัตกรรมขั้นก้าวหน้าที่เข้มข้นมากขึ้น การพัฒนาเศรษฐกิจดิจิทัล การพัฒนาและยกระดับคุณภาพของกำลังคน และความคิดสร้างสรรค์ในการขยายฐานเศรษฐกิจและฐานรายได้ใหม่ควบคู่กับการเพิ่มผลิตภาพของฐานการผลิตและบริการเดิมรวมทั้งการต่อยอดการผลิตและบริการเดิมโดยใช้ดิจิทัลและเทคโนโลยี อัจฉริยะ นอกจากนี้ จะให้ความสำคัญกับการใช้ศักยภาพของทรัพยากรชีวภาพ การส่งเสริมการเชื่อมโยงตลอดห่วงโซ่มูลค่าอย่างมีประสิทธิภาพ การพัฒนาพื้นที่เศรษฐกิจใหม่และการพัฒนาตามแนวระเบียงเศรษฐกิจ การผสมผสานภาคบริการเข้ากับการค้าและการเตรียมความพร้อมของภาคบริการให้สามารถรองรับการแข่งขันที่เสรีขึ้น การเสริมสร้างศักยภาพการแข่งขันให้กับวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อม รวมทั้งการสร้างสังคมผู้ประกอบการที่ผลิตได้ขายเป็น โดยพิจารณาการเปลี่ยนแปลงความต้องการของผู้บริโภคอย่างรวดเร็วและมาตรฐานสากลของสินค้าและบริการที่สูงขึ้นรวมถึงมาตรฐานด้านสิ่งแวดล้อม รวมทั้งพัฒนาระบบและกลไก ตลอดจนการพัฒนาเชิงพื้นที่เพื่อกระจายโอกาสเศรษฐกิจให้คนในชุมชนและท้องถิ่นและแบ่งปันผลประโยชน์อย่างเป็นธรรมเพื่อลดความเหลื่อมล้ำทางเศรษฐกิจ

**ยุทธศาสตร์ที่ ๔ การเติบโตที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อมเพื่อพัฒนาอย่างยั่งยืน** ประเด็นท้าทายที่ต้องเร่งดำเนินการในช่วงแผนพัฒนาฯ ฉบับที่ ๑๒ ได้แก่ การสร้างความมั่นคงของฐานทรัพยากรธรรมชาติและยกระดับคุณภาพสิ่งแวดล้อม เพื่อสนับสนุนการเติบโตที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อมและคุณภาพชีวิตของประชาชน เร่งแก้ไขปัญหาวิกฤตสิ่งแวดล้อมเพื่อลดมลพิษที่เกิดจากการผลิตและการบริโภค พัฒนาระบบบริหารจัดการที่โปร่งใสเป็นธรรม ส่งเสริมการผลิตและการบริโภคที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อมเป็นวงกว้างมากขึ้นต้องเร่งเตรียมความพร้อมในลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจกและ เพิ่มขีดความสามารถในการปรับตัวต่อการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ รวมทั้งบริหารจัดการเพื่อลดความเสี่ยงด้านภัยพิบัติทางธรรมชาติ

**ยุทธศาสตร์ที่ ๕ การเสริมสร้างความมั่นคงแห่งชาติเพื่อการพัฒนาประเทศสู่ความมั่นคงและยั่งยืน** ในระยะ ๕ ปีต่อไปซึ่งเป็นช่วงแผนพัฒนาฯ ฉบับที่ ๑๒ ให้ความสำคัญ การฟื้นฟูพื้นฐานด้านความมั่นคงที่เป็นปัจจัยสำคัญต่อการพัฒนาทางเศรษฐกิจและสังคมของประเทศ โดยเฉพาะการอยู่ร่วมกันในสังคมอย่างสันติของผู้มีความเห็นต่างทางคิดและอุดมการณ์ บนพื้นฐานของการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์เป็นประมุข และการเตรียมการรับมือกับภัยคุกคามข้ามชาติ ซึ่งจะส่งผลกระทบต่อพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมของประเทศในระยะ ๒๐ ปีข้างหน้า

**ยุทธศาสตร์ที่ ๖ การบริหารจัดการในภาครัฐ** การป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบและธรรมาภิบาลในสังคมไทย ในช่วง ๕ ปีต่อจากนี้ไปจึงเป็นช่วงเวลาสำคัญที่ต้องเร่งปฏิรูปการบริหารจัดการภาครัฐให้เกิดผลสัมฤทธิ์อย่างจริงจัง เพื่อให้เป็นปัจจัยสนับสนุนสำคัญที่จะช่วยส่งเสริม การพัฒนาประเทศในทุกด้านให้ประสบผลสำเร็จบรรลุเป้าหมายที่วางไว้ในช่วงแผนพัฒนาฯ ฉบับที่ ๑๒ ทั้ง การบริหารจัดการภาครัฐให้โปร่งใส มีประสิทธิภาพ รับผิดชอบ ตรวจสอบได้อย่างเป็นธรรม และประชาชน มีส่วนร่วม มีกระจายอำนาจ และแบ่งภารกิจรับผิดชอบที่เหมาะสม ระหว่างส่วนกลาง ภูมิภาค และท้องถิ่น และวางพื้นฐานเพื่อให้บรรลุตามกรอบเป้าหมายอนาคตในปี ๒๕๗๔

**ยุทธศาสตร์ที่ ๗ การพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานและระบบโลจิสติกส์การพัฒนาโครงสร้าง** การพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานและระบบโลจิสติกส์ของประเทศในช่วงแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒ จะมุ่งเน้นการขยายขีดความสามารถและพัฒนาคุณภาพการให้บริการ เพื่อรองรับการขยายตัวของเมืองและพื้นที่เศรษฐกิจหลัก และส่งเสริมการพัฒนาคุณภาพชีวิตของทุกกลุ่มในสังคม สนับสนุนให้เกิดความเชื่อมโยงในอนุภูมิภาคและในอาเซียนอย่างเป็นระบบ โดยมีโครงข่ายเชื่อมโยงภายในประเทศที่

สนับสนุนการพัฒนาพื้นที่ตามแนวระเบียงเศรษฐกิจต่าง ๆ การพัฒนาระบบการบริหารจัดการและการกำกับดูแลให้สอดคล้องกับมาตรฐานสากล เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการดำเนินงาน สร้างความเป็นธรรมในการเข้าถึงบริการพื้นฐาน และการคุ้มครองผู้บริโภค การพัฒนาอุตสาหกรรมต่อเนื่องเพื่อสร้างโอกาสทางเศรษฐกิจให้กับประเทศ และการพัฒนาผู้ประกอบการในสาขาโลจิสติกส์และหน่วยงานที่มีศักยภาพเพื่อไปทำธุรกิจในตลาดต่างประเทศ

**ยุทธศาสตร์ที่ ๘ การพัฒนาวิทยาศาสตร์ เทคโนโลยี วิจัย และนวัตกรรม** เพื่อให้ประเทศไทยพัฒนาเข้าสู่สังคมนวัตกรรมและเตรียมการก้าวสู่ประเทศไทยได้สูงในอนาคต แนวทางการพัฒนาในช่วงระยะเวลา ๕ ปี จะต้องให้ความสำคัญกับการใช้องค์ความรู้ทางวิทยาศาสตร์ ผลงานวิจัยและพัฒนาความก้าวหน้าทางเทคโนโลยี นวัตกรรมและความคิดสร้างสรรค์อย่างเข้มข้น ทั้งในภาคธุรกิจ ภาครัฐ และภาคประชาสังคม รวมทั้งให้ความสำคัญกับการพัฒนาสภาวะแวดล้อมหรือปัจจัยพื้นฐาน ที่เอื้ออำนวยทั้งการลงทุนด้านการวิจัยและพัฒนา การพัฒนาบุคลากรวิจัย โครงสร้างพื้นฐานทางวิทยาศาสตร์ และเทคโนโลยี และการบริหารจัดการ เพื่อช่วยขับเคลื่อนการพัฒนาประเทศไทยให้ก้าวสู่เป้าหมายดังกล่าว

**ยุทธศาสตร์ที่ ๙ การพัฒนาภาคเมืองและพื้นที่เศรษฐกิจ** แผนพัฒนาฯ ฉบับที่ ๑๒ จึงมุ่งเน้นการพัฒนาและเร่งดำเนินการในประเด็นท้าทาย ได้แก่ การสร้างความเข้มแข็งของฐานการผลิตและบริการเดิมและขยายฐานการผลิตและบริการใหม่ที่สร้างรายได้สำหรับประชาชนในภาค การพัฒนาเมืองให้เติบโตอย่างมีคุณภาพ การพัฒนาและฟื้นฟูพื้นที่บริเวณชายฝั่งทะเลตะวันออกให้รองรับการขยายตัวของภาคอุตสาหกรรมแห่งอนาคตอย่างมีสมดุล และการบริหารจัดการพื้นที่เศรษฐกิจชายแดนให้เจริญเติบโตและแข่งขันได้อย่างยั่งยืน รวมทั้งการเพิ่มประสิทธิภาพกลไก การขับเคลื่อนการพัฒนาภาคและเมืองให้เกิดผลอย่างเป็นรูปธรรม

**ยุทธศาสตร์ที่ ๑๐ ความร่วมมือระหว่างประเทศเพื่อพัฒนา** แผนพัฒนาฯ ฉบับที่ ๑๒ ได้ให้ความสำคัญกับการปรับปรุงกลไกภายในประเทศให้มีบูรณาการ ให้ความสำคัญกับกลไกที่สร้างสรรค์และเป็นธรรมและมีบูรณาการกันในระดับอนุภูมิภาคและภูมิภาค และ ขณะเดียวกันก็ให้ความสำคัญกับการดำเนินการให้เกิดความชัดเจนต่อกลุ่มประเทศเพื่อนบ้านถึงบทบาทของ ประเทศไทยจากมุมมองของการพัฒนาอนุภูมิภาคและภูมิภาค

#### **Thailand ๔.๐**

เพื่อให้เกิดผลจริงต้องมีการพัฒนาวิทยาการ ความคิดสร้างสรรค์ นวัตกรรม วิทยาศาสตร์ เทคโนโลยี และ การวิจัยและพัฒนา แล้วต่อยอดในกลุ่มเทคโนโลยีและอุตสาหกรรมเป้าหมาย ดังนี้

๑. กลุ่มอาหาร เกษตร และเทคโนโลยีชีวภาพ เช่น สร้างเส้นทางธุรกิจใหม่ (New Startups) ด้านเทคโนโลยีการเกษตร เทคโนโลยีอาหาร เป็นต้น

๒. กลุ่มสาธารณสุข สุขภาพ และเทคโนโลยีทางการแพทย์ เช่น พัฒนาเทคโนโลยีสุขภาพ เทคโนโลยี การแพทย์ สปา เป็นต้น

๓. กลุ่มเครื่องมือ อุปกรณ์อัจฉริยะ หุ่นยนต์ และระบบเครื่องกลที่ใช้ระบบอิเล็กทรอนิกส์ควบคุม เช่น เทคโนโลยีหุ่นยนต์ เป็นต้น

๔. กลุ่มดิจิทัล เทคโนโลยีอินเทอร์เน็ตที่เชื่อมต่อและบังคับอุปกรณ์ต่าง ๆ ปัญญาประดิษฐ์และเทคโนโลยี สมรรถนะสูง เช่น เทคโนโลยีด้านการเงิน อุปกรณ์เชื่อมต่อออนไลน์โดยไม่ต้องใช้คน เทคโนโลยี การศึกษา อี-มาร์เก็ตเพลส อี-คอมเมิร์ซ เป็นต้น

๕. กลุ่มอุตสาหกรรมสร้างสรรค์ วัฒนธรรม และบริการที่มีมูลค่าสูง เช่น เทคโนโลยีการออกแบบ ธุรกิจ ลิฟต์สไตล์ เทคโนโลยีการท่องเที่ยว การเพิ่มประสิทธิภาพการบริการ เป็นต้น

## แผนพัฒนาภาคตะวันออกเฉียงเหนือ แผนพัฒนากลุ่มจังหวัด แผนพัฒนาจังหวัด

แผนพัฒนาภาคตะวันออกเฉียงเหนือ (ชลบุรี ระยอง จันทบุรี ตราด ฉะเชิงเทรา นครนายก ปราจีนบุรี และสระแก้ว)

วิสัยทัศน์ (Vision) แผนพัฒนาภาคตะวันออกเฉียงเหนือ

“ฐานเศรษฐกิจชั้นนำของอาเซียน”

ยุทธศาสตร์การพัฒนาภาคตะวันออกเฉียงเหนือ

๑. พัฒนาพื้นที่ระเบียงเศรษฐกิจพิเศษภาคตะวันออกเฉียงเหนือให้เป็นเขตเศรษฐกิจพิเศษที่มีความทันสมัยที่สุดในภูมิภาคอาเซียน

๒. พัฒนาภาคตะวันออกเฉียงเหนือให้เป็นแหล่งผลิตอาหารที่มีคุณภาพและได้มาตรฐานสากล

๓. ปรับปรุงมาตรฐานสินค้าและธุรกิจบริการด้านการท่องเที่ยว

๔. พัฒนาพื้นที่เศรษฐกิจชายแดนให้เป็นประตูเศรษฐกิจเชื่อมโยงกับประเทศเพื่อนบ้านให้เจริญเติบโตอย่างยั่งยืน

๕. แก้ไขปัญหาทรัพยากรธรรมชาติและจัดระบบการบริหารจัดการมลพิษให้มีประสิทธิภาพเพิ่มขึ้น

กลุ่มภาคตะวันออกเฉียงเหนือ ๑ (ฉะเชิงเทรา ชลบุรี ระยอง)

วิสัยทัศน์ (Vision) กลุ่มจังหวัดภาคตะวันออกเฉียงเหนือ

“พื้นที่พัฒนาพิเศษระดับอาเซียน แหล่งผลิตอาหารและผลไม้ปลอดภัยเพื่อการส่งออกและแหล่งท่องเที่ยวมาตรฐานระดับนานาชาติ”

ยุทธศาสตร์การพัฒนาภาคตะวันออกเฉียงเหนือ ๑

๑. พัฒนาพื้นที่ระเบียงเศรษฐกิจพิเศษภาคตะวันออกเฉียงเหนือให้เป็น เขตเศรษฐกิจพิเศษที่มีความทันสมัยที่สุดในภูมิภาคอาเซียน

๒. พัฒนาภาคตะวันออกเฉียงเหนือให้เป็นแหล่งผลิตอาหารที่มีคุณภาพ และได้มาตรฐานสากล

๓. ปรับปรุงมาตรฐานสินค้าและธุรกิจบริการด้านการท่องเที่ยว

๔. เร่งแก้ไขปัญหาวิกฤติมลพิษและพัฒนาระบบบริหารจัดการทรัพยากรธรรมชาติให้มีประสิทธิภาพเพิ่มขึ้น

๕. พัฒนาทรัพยากรธรรมชาติมนุษย์ในทุกช่วงวัยให้มีคุณภาพชีวิตที่ดี มีความมั่นคงปลอดภัย

๓ แผนพัฒนาจังหวัดชลบุรี

ยุทธศาสตร์การพัฒนาของจังหวัดชลบุรี

วิสัยทัศน์ (Vision) ของจังหวัดชลบุรี

“เมืองนวัตกรรม เศรษฐกิจชั้นนำของอาเซียน”

๑.ยกระดับการพัฒนาอุตสาหกรรมและเทคโนโลยีที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม

๒.ยกระดับให้เป็นเมืองท่องเที่ยวนานาชาติ มีมาตรฐานระดับสากล

๓.เสริมสร้างนวัตกรรมสู่เกษตรปลอดภัย

๔.พัฒนาปรับปรุงด้านผังเมือง โครงสร้างพื้นฐาน ระบบ Logistic เป็นเมืองนวัตกรรมที่น่าอยู่

๕.พัฒนาคนและชุมชนให้มีคุณภาพและยั่งยืน ตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

๖.บริหารจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมให้เกิดความสมดุลอย่างมีส่วนร่วม

ยุทธศาสตร์การพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจังหวัดชลบุรี

วิสัยทัศน์ (Vision) ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจังหวัดชลบุรี

“ชลบุรีน่าอยู่ คู่อุตสาหกรรมสีเขียว วัฒนธรรมและการท่องเที่ยวที่ยั่งยืน พื้นฟู เศรษฐกิจพอเพียง ประชาชน มีคุณภาพชีวิตที่ดี มีวินัย ใส่ใจสิ่งแวดล้อมพร้อมพัฒนาตามหลักธรรมาภิบาล

ยุทธศาสตร์การพัฒนากองการบริหารส่วนตำบลวัดโบสถ์ (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๕)

วิสัยทัศน์ (Vision) ขององค์การบริหารส่วนตำบลวัดโบสถ์

“มีน้ำทำนา ประชากรร่วมใจ ใส่ใจพัฒนาคุณภาพชีวิต น้อมนำปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง ภายใต้การบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี”

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ การพัฒนาด้านโครงสร้างพื้นฐาน/สาธารณูปโภค

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การส่งเสริมวัฒนธรรมและการท่องเที่ยวที่ยั่งยืน

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การพัฒนาเกษตร/อุตสาหกรรมให้ได้มาตรฐาน

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ การพัฒนาคุณภาพชีวิตคู่เศรษฐกิจพอเพียง

ยุทธศาสตร์ที่ ๕ การอนุรักษ์/ฟื้นฟูสิ่งแวดล้อมและพลังงาน

ยุทธศาสตร์ที่ ๖ การบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล

ยุทธศาสตร์ที่ ๗ ด้านความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน

ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์	ตำแหน่งพนักงานที่กำหนดรองรับ
ยุทธศาสตร์ที่ ๑ การพัฒนาด้านโครงสร้างพื้นฐาน/ สาธารณูปโภค	เพื่อก่อสร้าง ปรับปรุง ซ่อมแซม บำรุงรักษา งาน สาธารณูปโภค งานก่อสร้างโครงสร้างพื้นฐานในเขต พื้นที่ตำบลวัดโบสถ์ ให้มีความสะดวก ปลอดภัยในการ เดินทางสัญจรไป-มาและขนส่งผลผลิตทางการเกษตร	- ปลัดอบต. - ผอ.กองช่าง - นักวิเคราะห์ฯ
ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การส่งเสริมวัฒนธรรมและการ ท่องเที่ยวที่ยั่งยืน	เพื่อส่งเสริมอนุรักษ์วัฒนธรรมของท้องถิ่นให้คงอยู่ สืบไปและสนับสนุนการจัดให้มีแหล่งท่องเที่ยว	- ปลัดอบต. - นักวิชาการ ศึกษา
ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การพัฒนาเกษตร/อุตสาหกรรมให้ ได้มาตรฐาน	เพื่อส่งเสริมให้เกษตรกรในตำบลทำการเกษตรอินทรีย์ แทนการใช้สารเคมีและปุ๋ยวิทยาศาสตร์ ลดต้นทุนการ ผลิต เพิ่มผลผลิตทางการเกษตรเพื่อให้ได้ผลผลิตที่มี คุณภาพเป็นที่ต้องการของตลาด จำหน่ายได้ราคาดี ช่วยเพิ่มรายได้ของเกษตรกร ผู้ทำกิจการอุตสาหกรรม ได้รับการพัฒนาส่งเสริม	- ปลัดอบต. - หน.สำนักปลัด - นักวิเคราะห์ฯ
ยุทธศาสตร์ที่ ๔ การพัฒนาคุณภาพชีวิตคู่เศรษฐกิจ พอเพียง	เพื่อส่งเสริมเศรษฐกิจชุมชนให้ประชาชนมีรายได้ เพียงพอต่อการดำรงชีวิต มีการสร้างงาน สร้างอาชีพ ในชุมชน ให้ชุมชนสามารถดำรงอยู่ได้ด้วย ความเข้มแข็งและพึ่งพาตนเองได้ ประชาชนมีคุณภาพชีวิต และอนามัยชุมชนที่ดี โดยยึดหลักเศรษฐกิจพอเพียง รวมทั้งให้ประชาชนเล่นกีฬาทางไกลยาเสพติด มีการ รวมตัวกันทำกิจกรรมที่เป็นประโยชน์	- ปลัดอบต. - หน.สำนักปลัด - นักวิเคราะห์ฯ - นักทรัพยากร บุคคล
ยุทธศาสตร์ที่ ๕ การอนุรักษ์/ฟื้นฟูสิ่งแวดล้อมและ พลังงาน	เพื่อให้ตำบลวัดโบสถ์มีสภาพแวดล้อมที่ดี มี ทรัพยากรธรรมชาติที่อุดมสมบูรณ์ ประชาชนสามารถ ดำรงชีวิตอยู่ในชุมชนได้อย่างมีความสุข	- ปลัดอบต. - หน.สำนักปลัด - นักวิชาการ ศึกษา
ยุทธศาสตร์ที่ ๖ การบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล	เพื่อส่งเสริม/เสริมสร้างให้บุคลากรขององค์การบริหาร ส่วนตำบลวัดโบสถ์ ปฏิบัติราชการโดยยึดหลักธรรมาภิบาล	- ปลัดอบต. - หน.สำนักปลัด

<p>มาภิบาล</p>	<p>บาลมาตรฐานทางคุณธรรม จริยธรรมและการบริหาร กิจการบ้านเมืองที่ดีและส่งเสริมบทบาทการมีส่วนร่วม ของภาคประชาชน ในการติดตาม ตรวจสอบการ ทุจริต ประพฤติมิชอบในภาครัฐ เสริมสร้างและพัฒนา เครือข่ายในการติดตามและตรวจสอบการทุจริตและ ประพฤติมิชอบในภาครัฐให้มีความเข้มแข็ง</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- นักวิเคราะห์</li> <li>- นักทรัพยากรบุคคล</li> </ul>
<p>ยุทธศาสตร์ที่ ๗ ด้านความปลอดภัยในชีวิตและ ทรัพย์สิน</p>	<p>เพื่อสร้างเสริมความปลอดภัยในชุมชนที่อาศัยในชุมชน ช่วยทำให้บุคคลมีสวัสดิภาพในการดำรงชีวิต ปราศจากการเจ็บป่วย และการได้รับอันตรายจากภัย อันตรายต่าง ๆ มาใช้ให้มีความเหมาะสมกับสภาพ ปัญหาและความต้องการของชุมชนตนเอง เพื่อการ เป็นชุมชนที่ปลอดภัยและมีสุขภาพที่ดีของทุกคน</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- ปลัดอบต.</li> <li>- หน.สำนักปลัด</li> <li>- นักทรัพยากรบุคคล</li> <li>- นักวิเคราะห์</li> <li>- นักวิชาการ สาธารณสุข</li> </ul>

## ๘. โครงสร้างการกำหนดส่วนราชการ

องค์การบริหารส่วนตำบลวัดโบสถ์เป็น อบต.สามัญ ได้ทำการวิเคราะห์ภารกิจ ปริมาณงาน อำนาจหน้าที่ที่จะต้องดำเนินการรวมทั้งสภาพปัญหาเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลในด้านต่าง ๆ และได้นำผลการวิเคราะห์มาจัดทำกรอบโครงสร้างส่วนราชการและแก้ไขปัญหาดังกล่าวภายใต้อำนาจหน้าที่ที่กำหนดไว้ในพระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๓๗ (แก้ไขเพิ่มเติมจนถึงฉบับที่ ๗ พ.ศ. ๒๕๖๒) และตามพระราชบัญญัติกำหนดแผน และขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒

### ๘.๑ การกำหนดโครงสร้างส่วนราชการ

องค์การบริหารส่วนตำบลวัดโบสถ์ได้กำหนดภารกิจหลักและภารกิจรองที่จะดำเนินการกำหนดตำแหน่งของพนักงานส่วนตำบลให้ตรงกับภารกิจดังกล่าว และในระยะแรกการกำหนดโครงสร้างส่วนราชการที่จะรองรับการดำเนินการตามภารกิจนั้น อาจกำหนดเป็นภารกิจอยู่ในงานหรือกำหนดเป็นฝ่ายและในระยะต่อไปเมื่อมีการดำเนินการตามภารกิจนั้น และองค์การบริหารส่วนตำบลวัดโบสถ์พิจารณาเห็นว่า ภารกิจนั้นมีปริมาณงานมากพออาจจะพิจารณาตั้งเป็นส่วนต่อไป ดังนี้

**โครงสร้างตามแผนอัตรากำลังพนักงานส่วนตำบล  
องค์การบริหารส่วนตำบลวัดโบสถ์**

โครงสร้างตามแผนอัตรากำลังปัจจุบัน (๒๕๖๑-๒๕๖๓)	โครงสร้างตามแผนอัตรากำลังใหม่ (๒๕๖๔-๒๕๖๖)	หมายเหตุ
<p><b>๑. สำนักงานปลัด อบต.</b></p> <p><b>๑.๑ งานบริหารทั่วไป</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- งานสารบรรณ</li> <li>- งานอำนวยการและข้อมูลข่าวสาร</li> <li>- งานบริหารบุคคล</li> <li>- งานกิจการสภาองค์การบริหารส่วนตำบล</li> <li>- งานเลือกตั้ง</li> </ul> <p><b>๑.๒ งานนโยบายและแผน</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- งานนโยบายและแผนพัฒนา</li> <li>- งานวิชาการ</li> <li>- งานข้อมูลและประชาสัมพันธ์</li> <li>- งานสารสนเทศและระบบคอมพิวเตอร์</li> <li>- งานงบประมาณ</li> <li>- งานถ่ายโอนจากหน่วยงานอื่น</li> </ul> <p><b>๑.๓ งานกฎหมายและคดี</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- งานกฎหมายและนิติกรรม</li> <li>- งานการดำเนินการทางคดีและศาลปกครอง</li> <li>- งานร้องเรียนร้องทุกข์และอุทธรณ์</li> <li>- งานตรวจสอบภายใน</li> </ul> <p><b>๑.๔ งานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- งานอำนวยการ</li> <li>- งานช่วยเหลือฟื้นฟู</li> <li>- งานกู้ภัย</li> <li>- งานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย</li> </ul> <p><b>๑.๕ งานส่งเสริมและพัฒนา</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- งานส่งเสริมสังคม</li> <li>- งานสงเคราะห์เด็ก สตรี ผู้สูงอายุ ฯ</li> <li>- การส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพ ฯ</li> <li>- งานส่งเสริมและพัฒนาชุมชน</li> </ul>	<p><b>๑. สำนักงานปลัด อบต.</b></p> <p><b>๑.๑ งานบริหารทั่วไป</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- งานสารบรรณ</li> <li>- งานอำนวยการและข้อมูลข่าวสาร</li> <li>- งานบริหารบุคคล</li> <li>- งานกิจการสภาองค์การบริหารส่วนตำบล</li> <li>- งานเลือกตั้ง</li> <li>- งานโครงการอบรมและพัฒนาศักยภาพ</li> <li>- งานตรวจสอบภายใน</li> </ul> <p><b>๑.๒ งานนโยบายและแผน</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- งานนโยบายและแผนพัฒนา</li> <li>- งานวิชาการ</li> <li>- งานข้อมูลและประชาสัมพันธ์</li> <li>- งานสารสนเทศและระบบคอมพิวเตอร์</li> <li>- งานงบประมาณ</li> </ul> <p><b>๑.๓ งานกฎหมายและคดี</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- งานกฎหมายและนิติกรรม</li> <li>- งานการดำเนินการทางคดีและศาลปกครอง</li> <li>- งานร้องเรียนร้องทุกข์และอุทธรณ์</li> </ul> <p><b>๑.๔ งานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- งานช่วยเหลือฟื้นฟู</li> <li>- งานกู้ภัย</li> <li>- งานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย</li> </ul> <p><b>๑.๕ งานส่งเสริมและพัฒนาชุมชน</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- งานส่งเสริมสังคม</li> <li>- งานสงเคราะห์เด็ก สตรี ผู้สูงอายุ และคนพิการ ฯ</li> <li>- งานส่งเสริมและพัฒนาชุมชน</li> </ul>	



โครงสร้างตามแผนอัตรากำลังพนักงานส่วนตำบล  
องค์การบริหารส่วนตำบลวัดโบสถ์

โครงสร้างตามแผนอัตรากำลังปัจจุบัน (๒๕๖๑-๒๕๖๓)	โครงสร้างตามแผนอัตรากำลังใหม่ (๒๕๖๔-๒๕๖๖)	หมายเหตุ
<p><b>๑.๖ งานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- งานอนามัยชุมชน</li> <li>- งานป้องกันยาเสพติด</li> <li>- งานโครงการอบรมพัฒนาศักยภาพฯ</li> </ul> <p><b>๑.๗ งานอื่น ๆ ที่ไม่มีส่วนราชการใด ๆ รับผิดชอบ</b></p> <p><b>๒. กองคลัง</b></p> <p><b>๒.๑ ฝ่ายบริหารงานการคลัง</b></p> <p><b>๒.๑.๑ งานการเงิน</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- งานรับเงินเบิกจ่ายเงิน</li> <li>- งานเก็บรักษาเงิน</li> </ul> <p style="text-align: center;"><b>งานบัญชี</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- งานการบัญชี</li> <li>- งานทะเบียนการคุมเบิกจ่ายเงิน</li> </ul> <p><b>๒.๑.๒ งานพัฒนาและจัดเก็บรายได้</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- งานภาษีอากร ค่าธรรมเนียม และค่าเช่า</li> <li>- งานพัฒนารายได้</li> <li>- งานควบคุมกิจการค้าและค่าปรับ</li> <li>- งานทะเบียนควบคุมและเร่งรัดรายได้</li> <li>- งานทะเบียนทรัพย์สินและแผนที่ภาษี</li> </ul> <p><b>๒.๑.๓ งานทะเบียนทรัพย์สินและพัสดุ</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- งานพัสดุ</li> <li>- งานทะเบียนเบิกจ่ายวัสดุครุภัณฑ์ และยานพาหนะ</li> </ul>	<p><b>๑.๖ งานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- งานอนามัยชุมชน</li> <li>- งานป้องกันยาเสพติด</li> </ul> <p><b>๑.๗ งานอื่น ๆ ที่ไม่มีส่วนราชการใด ๆ รับผิดชอบ</b></p> <p><b>๒. กองคลัง</b></p> <p><b>๒.๑ ฝ่ายบริหารงานการคลัง</b></p> <p><b>๒.๑.๑ งานการเงิน</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- งานรับเงินเบิกจ่ายเงิน</li> <li>- งานเก็บรักษาเงิน</li> </ul> <p style="text-align: center;"><b>งานบัญชี</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- งานการบัญชี</li> <li>- งานทะเบียนการคุมเบิกจ่ายเงิน</li> </ul> <p><b>๒.๑.๒ งานพัฒนาและจัดเก็บรายได้</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- งานภาษีอากร ค่าธรรมเนียม และค่าเช่า</li> <li>- งานพัฒนารายได้</li> <li>- งานควบคุมกิจการค้าและค่าปรับ</li> <li>- งานทะเบียนควบคุมและเร่งรัดรายได้</li> <li>- งานทะเบียนทรัพย์สินและแผนที่ภาษี</li> </ul> <p><b>๒.๑.๓ งานทะเบียนทรัพย์สินและ พัสดุ</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- งานพัสดุ</li> <li>- งานทะเบียนเบิกจ่ายวัสดุครุภัณฑ์ และยานพาหนะ</li> </ul>	

**โครงสร้างตามแผนอัตรากำลังพนักงานส่วนตำบล  
องค์การบริหารส่วนตำบลวัดโบสถ์**

โครงสร้างตามแผนอัตรากำลังปัจจุบัน (๒๕๖๑-๒๕๖๓)	โครงสร้างตามแผนอัตรากำลังใหม่ (๒๕๖๔-๒๕๖๖)	หมายเหตุ
<p><b>๓. กองช่าง</b></p> <p><b>๓.๑ งานก่อสร้าง</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>-งานก่อสร้างถนน และบурณะถนน</li> <li>-งานก่อสร้างและบурณะสะพานและโครงการพิเศษ</li> <li>-งานตกแต่งสถานที่และบำรุงรักษาสถานที่</li> <li>-งานระบายน้ำและสวนสาธารณะ</li> <li>-งานจัดทำโครงการขอรับเงินอุดหนุนจากหน่วยงานต่าง ๆ</li> <li>-งานจัดทำใบตรวจรับงานจ้าง</li> <li>-งานรับเรื่องขออนุญาตปลูกสร้างเปลี่ยนแปลง รื้อถอนอาคาร</li> <li>-งานรับเรื่องยื่นขอใบรับรองก่อสร้าง ตัดแปลง เคลื่อนย้ายอาคาร</li> <li>-งานรับเรื่องยื่นขอใบรับรองการตรวจสอบอาคารที่ผ่านการตรวจสอบ</li> <li>-งานเก็บเอกสารแบบแปลน</li> <li>-งานรับ-ส่งหนังสือ</li> <li>-งานร่างหนังสือ ได้ตอบหนังสือ</li> <li>-งานจัดเก็บเอกสารที่ปฏิบัติเสร็จเรียบร้อยแล้วเข้าแฟ้มตามหมวดหมู่ของเอกสาร และการค้นหาเอกสาร</li> <li>-งานจัดทำคำสั่งและประกาศ</li> <li>-งานลงทะเบียนพัสดุ ครุภัณฑ์ ควบคุมการเบิกจ่ายพัสดุ และบำรุงรักษา</li> <li>-งานตรวจสอบพัสดุ รายงานผลและจำหน่ายพัสดุครุภัณฑ์ประจำปี</li> <li>-งานจัดซื้อจัดจ้าง</li> <li>-งานงบประมาณ จัดทำฎีกา ควบคุมงบประมาณ และเบิกจ่ายเงิน</li> <li>-ปฏิบัติงานอื่นตามที่ได้รับมอบหมาย</li> <li>-งานต่ออายุใบอนุญาตก่อสร้าง</li> <li>-งานควบคุมพัสดุ งานด้านโยธา</li> </ul>	<p><b>๓. กองช่าง</b></p> <p><b>๓.๑ งานก่อสร้าง</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- งานก่อสร้างถนน และบурณะถนน</li> <li>- งานก่อสร้างและบурณะสะพานและโครงการพิเศษ</li> <li>- งานตกแต่งสถานที่และบำรุงรักษาสถานที่</li> <li>- งานระบายน้ำและสวนสาธารณะ</li> <li>- ปฏิบัติงานอื่นตามที่ได้รับมอบหมาย</li> </ul> <p><b>๓.๒ งานออกแบบและควบคุมอาคาร</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- งานควบคุมการก่อสร้างอาคาร และ พรบ.ควบคุมอาคาร</li> <li>- งานสถาปัตยกรรมและมัณฑศิลป์</li> <li>- งานสำรวจออกแบบและประมาณราคา</li> <li>- งานตรวจผังบริเวณการก่อสร้าง</li> <li>- งานบรรเทาปัญหาที่เกิดจาก พรบ.ควบคุมอาคาร</li> </ul>	

**โครงสร้างตามแผนอัตรากำลังพนักงานส่วนตำบล  
องค์การบริหารส่วนตำบลวัดโบสถ์**

โครงสร้างตามแผนอัตรากำลังปัจจุบัน (๒๕๖๑-๒๕๖๓)	โครงสร้างตามแผนอัตรากำลังใหม่ (๒๕๖๔-๒๕๖๖)	หมายเหตุ
<p><b>๓.๒ งานออกแบบและควบคุมอาคาร</b> -งานควบคุมการก่อสร้างอาคาร และ พรบ.ควบคุมอาคาร -งานสถาปัตยกรรมและมัณฑศิลป์ -งานสำรวจออกแบบและประมาณราคา -งานตรวจผังบริเวณการก่อสร้าง -งานบรรเทาปัญหาที่เกิดจาก พรบ.ควบคุม อาคาร</p> <p><b>๔. กองการศึกษา ศาสนา และ วัฒนธรรม</b> <b>๔.๑ งานจัดการศึกษาปฐมวัย</b> - งานบริหารวิชาการ - งานนิเทศการศึกษา - งานเทคโนโลยีทางการศึกษา - งานจัดการศึกษา - งานพัฒนาเด็กก่อนวัยเรียน - งานศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก</p> <p><b>๔.๒ งานส่งเสริมการศึกษา ศาสนา และ วัฒนธรรม</b> - งานกิจการศาสนา - งานส่งเสริมประเพณี ศิลปะ วัฒนธรรม และภูมิปัญญาท้องถิ่น - งานกิจการเด็กและเยาวชน - งานกีฬาและนันทนาการ</p>	<p><b>๕. กองการศึกษา ศาสนา และ วัฒนธรรม</b> <b>๕.๑ งานจัดการศึกษาปฐมวัย</b> - งานบริหารวิชาการ - งานนิเทศการศึกษา - งานเทคโนโลยีทางการศึกษา - งานจัดการศึกษา - งานพัฒนาเด็กก่อนวัยเรียน - งานศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก</p> <p><b>๕.๒ งานส่งเสริมการศึกษา ศาสนา และ วัฒนธรรม</b> - งานกิจการศาสนา - งานส่งเสริมประเพณี ศิลปะ วัฒนธรรม และภูมิปัญญาท้องถิ่น - งานกิจการเด็กและเยาวชน - งานกีฬาและนันทนาการ</p>	

## ๘.๒ การวิเคราะห์การกำหนดตำแหน่ง

องค์การบริหารส่วนตำบลวัดโบสถ์ ได้วิเคราะห์การกำหนดตำแหน่งจากภารกิจที่ดำเนินการในแต่ละส่วนราชการในระยะเวลา ๓ ปีข้างหน้า ซึ่งเป็นการสะท้อนให้เห็นว่าปริมาณงานในแต่ละส่วนราชการมีเท่าใด เพื่อนำมาวิเคราะห์ว่าจะใช้ตำแหน่งใด จำนวนเท่าใดในส่วนราชการนั้น จึงจะเหมาะสมกับภารกิจ ปริมาณงาน เพื่อให้คุ้มค่าต่อการใช้จ่ายงบประมาณขององค์การบริหารส่วนตำบลวัดโบสถ์ และเพื่อให้การบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบลวัดโบสถ์เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล โดยนำผลการวิเคราะห์ตำแหน่งมาบันทึกข้อมูลลงในกรอบอัตรากำลัง ๓ ปี ดังนี้

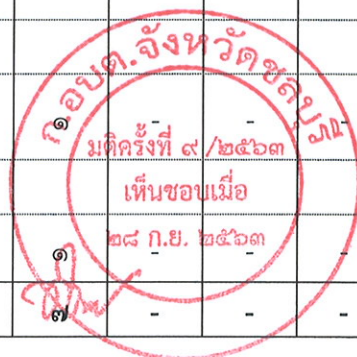
กรอบอัตรากำลัง ๓ ปี พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖  
องค์การบริหารส่วนตำบลวัดโบสถ์ อำเภอพนัสนิคม จังหวัดชลบุรี  
สำนักงานปลัดฯ

ลำดับที่	ส่วนราชการ	กรอบ อัตรากำลัง เดิม	อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะต้อง ใช้ในช่วงระยะเวลา ๓ ปี ข้างหน้า			เพิ่ม / ลด			หมายเหตุ
			๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	
๑ ✓	ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น) ระดับกลาง	๑๕	๑	๑	๑	-	-	-	
๒ ✓	<b>สำนักงานปลัด อบต.</b> หัวหน้าสำนักปลัด อบต. (นักบริหารงานทั่วไป) ระดับต้น <b>งานบริหารทั่วไป</b>	๑๖	๑	๑	๑	-	-	-	
๓ ✓	นักทรัพยากรบุคคล (ปก./ชก.)	๑๔	๑	๑	๑	-	-	-	
๔	เจ้าพนักงานธุรการ (ปง./ชง.) <b>พนักงานจ้าง</b>	๑๓	๑	๑	๑	-	-	-	
๕	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ (ปวส.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๖	พนักงานขับรถยนต์ (ทักษะ)	๒	๒	๒	๒	-	-	-	
๗	คนงาน (ทั่วไป)	๓	๓	๓	๓	-	-	-	
๘	นักการภารโรง (ทั่วไป)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๙	ยาม (ทั่วไป)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
	<b>งานวิเคราะห์นโยบายและแผน</b>								
๑๐ ✓	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน (ปก./ชก.)	๑๒	๑	๑	๑	-	-	-	
	<b>งานกฎหมายและคดี</b>								
๑๑ ✓	นิติกร (ปก./ชก.)	๑๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่าง
	<b>งานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย</b>								
	-	-	-	-	-	-	-	-	
	<b>งานส่งเสริมและพัฒนาชุมชน</b>								
๑๒	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน (ปวส.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
	<b>งานสาธารณสุขและ สิ่งแวดล้อม</b>								
๑๓ ✓	นักวิชาการสาธารณสุข (ปก./ชก.)	๕	๑	๑	๑	-	-	-	ร้องขอ กสธ.
	<b>รวม</b>	<b>๑๖</b>	<b>๑๖</b>	<b>๑๖</b>	<b>๑๖</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	



กรอบอัตรากำลัง ๓ ปี พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖  
องค์การบริหารส่วนตำบลวัดโบสถ์ อำเภอพนัสนิคม จังหวัดชลบุรี  
กองคลัง

ลำดับ ที่	ส่วนราชการ	กรอบ อัตรากำลัง เดิม	อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะต้อง ใช้ในช่วงระยะเวลา ๓ ปี ข้างหน้า			เพิ่ม / ลด			หมายเหตุ
			๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	
	<b>กองคลัง</b>								
๑๔ ✓	ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง) ระดับต้น	4	๑	๑	๑	-	-	-	กรณีขยาย ระยะเวลาสรร หา ถึง ๓๑ ต.ค.๖๓
	<b>ฝ่ายบริหารงานคลัง</b>								
๑๕ ✓	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานคลัง (นักบริหารงานการคลัง) ระดับต้น	3	๑	๑	๑	-	-	-	กรณีขยาย ระยะเวลาสรร หา ถึง ๓๑ ต.ค.๖๓
	<b>งานการเงิน</b>								
๑๖ ✓	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี (ปง./ชง.)	10	๑	๑	๑	-	-	-	
	<b>พนักงานจ้าง</b>								
๑๗	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและ บัญชี (ปวส.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่าง
	<b>งานบัญชี</b>								
	-								
	<b>งานจัดเก็บและพัฒนารายได้</b>								
๑๘ ✓	เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ (ปง./ชง.)	9	๑	๑	๑	-	-	-	
	<b>พนักงานจ้าง</b>								
๑๙	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ (ปวส.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
	<b>งานทะเบียนทรัพย์สินและพัสดุ</b>								
๒๐ ✓	เจ้าพนักงานพัสดุ (ปง./ชง.)	17	๑	๑	๑	๑	-	-	ร้องขอ กสธ.
	<b>รวม</b>	๗	๗	๗	๗	-	-	-	



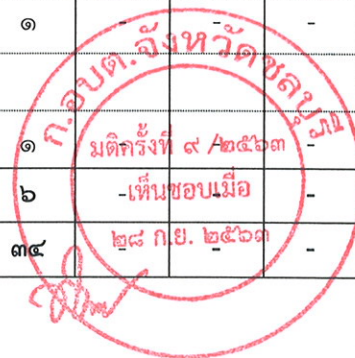
กรอบอัตรากำลัง ๓ ปี พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖  
องค์การบริหารส่วนตำบลวัดโบสถ์ อำเภอพนัสนิคม จังหวัดชลบุรี  
กองช่าง

ลำดับ ที่	ส่วนราชการ	กรอบ อัตรากำลัง เดิม	อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะต้อง ใช้ในช่วงระยะเวลา ๓ ปี ข้างหน้า			เพิ่ม / ลด			หมายเหตุ
			๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	
	<b>กองช่าง</b>								
๒๑	ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง) ระดับต้น	⑧ ๑	๑	๑	๑	-	-	-	
	<b>งานก่อสร้าง</b>								
	<b>พนักงานจ้าง</b>								
๒๒	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ (ปวส.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
	<b>งานออกแบบและควบคุมอาคาร</b>								
๒๓	วิศวกรโยธา (ปก./ชก.)	② ๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่าง
๒๔	นายช่างโยธา (ปง./ชง.)	③ ๑	๑	๑	๑	-	-	-	ร้องขอ กสส.
	<b>พนักงานจ้าง</b>								
๒๕	ผู้ช่วยนายช่างโยธา (ปวส.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่าง
	<b>รวม</b>	<b>๕</b>	<b>๕</b>	<b>๕</b>	<b>๕</b>	<b>๒๔</b>	<b>๒๔</b>	<b>๒๔</b>	



กรอบอัตรากำลัง ๓ ปี พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖  
องค์การบริหารส่วนตำบลวัดโบสถ์ อำเภอพนัสนิคม จังหวัดชลบุรี  
กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม

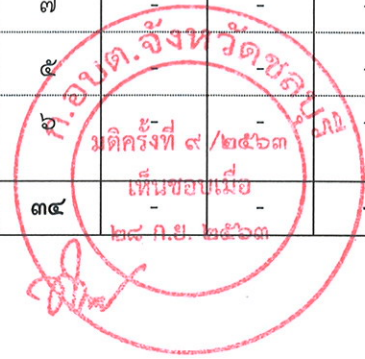
ลำดับ ที่	ส่วนราชการ	กรอบ อัตรากำลัง เดิม	อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะต้อง ใช้ในชวงระยะเวลา ๓ ปี ข้างหน้า			เพิ่ม / ลด			หมายเหตุ
			๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	
	<b>กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม</b>								
๒๖ ✓	ผู้อำนวยการกองการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม (นักบริหารงานการศึกษา) ระดับต้น	๑	๑	๑	๑	-	-	-	กรณีขยาย ระยะเวลา สรรหาถึง ๓๑ ต.ค.๖๓
	<b>งานจัดการศึกษาปฐมวัย</b>								
๒๗	ครู คศ.๑	๒	๒	๒	๒	-	-	-	
๒๘	ครูผู้ดูแลเด็ก	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ร้องขอ กสณ.
	<b>งานส่งเสริมการศึกษา ศาสนาและ วัฒนธรรม</b>								
๒๙ ✓	นักวิชาการศึกษา (ปก./ชก.)	๑	๑	๑	๑				
	<b>พนักงานจ้าง</b>								
๓๐	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ (ปวส.)	๑	๑	๑	๑				
	<b>รวม</b>	<b>๖</b>	<b>๖</b>	<b>๖</b>	<b>๖</b>				
	<b>รวมทั้งสิ้น</b>	<b>๓๔</b>	<b>๓๔</b>	<b>๓๔</b>	<b>๓๔</b>				





กรอบอัตรากำลัง ๓ ปี พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖  
องค์การบริหารส่วนตำบลวัดโบสถ์ อำเภอพนัสนิคม จังหวัดชลบุรี

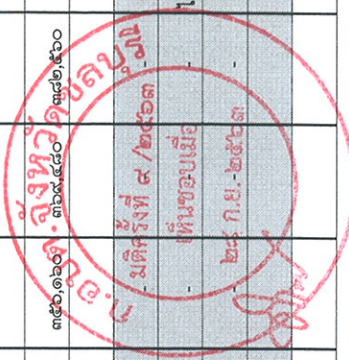
ลำดับที่	ส่วนราชการ	กรอบอัตรากำลังเดิม	อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะต้องใช้ในช่วงระยะเวลา ๓ ปีข้างหน้า			เพิ่ม / ลด			หมายเหตุ
			๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	
๑	สำนักงานปลัด	๑๖	๑๖	๑๖	๑๖	-	-	-	
๒	กองคลัง	๗	๗	๗	๗	-	-	-	
๓	กองช่าง	๕	๕	๕	๕	-	-	-	
๔	กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม	๖	๖	๖	๖	-	-	-	
	รวม	๓๔	๓๔	๓๔	๓๔	-	-	-	



๙. ภาระค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับเงินเดือน และประโยชน์ตอบแทนอื่น (ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖)

ที่	ตำแหน่ง/ชื่อสายงาน	ระดับ ตำแหน่ง	จำนวน ทั้งหมด	จำนวนที่มีอยู่ในปัจจุบัน			อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะ อ่องใช้ในช่วงระยะ ๓ ปีข้าง			อัตรากำลังคน			ค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้น (๓)				ค่าใช้จ่ายรวม (๔)				หมายเหตุ
				จำนวน (คน)	เงินเดือน (๑)	เงินประจำตำแหน่ง (๒)	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	เพิ่ม/ลด	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖		
๑	ปลัด อบต. (นักบริหารงานท้องถิ่น)	กลาง	๑	๕๑๙,๖๐๐	๑๖๘,๐๐๐		๑	๑	๑					๑๙,๕๖๐	๑๙,๕๖๐	๑๙,๖๘๐	๗๒๖,๗๒๐	๗๔๖,๔๐๐			
	<b>สำนักงานปลัด อบต.</b>																				
๒	หน.ส.ป.อบต.(นักบริหารงานทั่วไป)	ต้น	๑	๓๔๙,๓๒๐	๔๒,๐๐๐		๑	๑	๑					๑๓,๓๒๐	๑๓,๔๔๐	๑๓,๓๒๐	๔๐๔,๖๔๐	๔๑๘,๐๘๐	๔๓๑,๔๐๐		
๓	นักทรัพยากรบุคคล	ป.ก.	๑	๒๒๖,๒๔๐	๐		๑	๑	๑					๗,๖๘๐	๗,๖๘๐	๗,๖๘๐	๒๒๙,๙๒๐	๒๓๗,๖๐๐	๒๔๕,๒๘๐		
๔	เจ้าพนักงานธุรการ	ช.ง.	๑	๒๙๖,๗๖๐	๐		๑	๑	๑					๑๑,๑๖๐	๑๑,๑๖๐	๑๑,๙๒๐	๓๐๗,๖๘๐	๓๑๘,๘๐๐	๓๒๙,๘๘๐		
๕	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	ป.ก.	๑	๑๙๙,๒๐๐	๐		๑	๑	๑					๘,๒๘๐	๘,๒๘๐	๘,๒๘๐	๒๐๗,๔๘๐	๒๑๕,๕๖๐	๒๒๖,๒๘๐		
๖	นิติกร	ป.ก./ช.ก.	๑	๓๕๕,๓๒๐	๐		๑	๑	๑					๑๒,๐๐๐	๑๒,๐๐๐	๑๒,๐๐๐	๓๖๗,๓๒๐	๓๗๙,๓๒๐	๓๙๑,๓๒๐		ว่าง
๗	นักวิชาการสาธารณสุข	ป.ก./ช.ก.	๑	๓๕๕,๓๒๐	๐		๑	๑	๑					๑๒,๐๐๐	๑๒,๐๐๐	๑๒,๐๐๐	๓๖๗,๓๒๐	๓๗๙,๓๒๐	๓๙๑,๓๒๐		ร้องขอ ก.ส.ก.
	<b>พนักงานจ้าง</b>																				
๘	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ (ป.ว.ส.)	-	๑	๑๓๘,๐๐๐	๐		๑	๑	๑					๕,๕๒๐	๕,๕๒๐	๕,๕๒๐	๑๓๘,๐๐๐	๑๔๓,๕๒๐	๑๔๙,๐๔๐		
๙	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน (ป.ว.ส.)	-	๑	๑๓๘,๐๐๐	๐		๑	๑	๑					๐	๕,๕๒๐	๕,๕๒๐	๑๓๘,๐๐๐	๑๔๓,๕๒๐	๑๔๙,๐๔๐		
๑๐	พนักงานขับรถยนต์ (การกิจ)	-	๑	๑๕๓,๖๐๐	๐		๑	๑	๑					๖,๒๘๐	๖,๒๘๐	๖,๒๘๐	๑๖๖,๓๒๐	๑๗๒,๖๐๐	๑๗๘,๐๘๐		
๑๑	พนักงานขับรถยนต์ (การกิจ)	-	๑	๑๒๖,๘๐๐	๐		๑	๑	๑					๔,๕๒๐	๔,๕๒๐	๔,๕๒๐	๑๓๑,๓๒๐	๑๓๖,๘๔๐	๑๔๒,๓๖๐		
๑๒	คนงาน (ทั่วไป)	-	๑	๑๐๘,๐๐๐	๐		๑	๑	๑					๐	๐	๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐		
๑๓	คนงาน (ทั่วไป)	-	๑	๑๐๘,๐๐๐	๐		๑	๑	๑					๐	๐	๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐		
๑๔	คนงาน (ทั่วไป)	-	๑	๑๐๘,๐๐๐	๐		๑	๑	๑					๐	๐	๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐		
๑๕	นักการภารโรง (ทั่วไป)	-	๑	๑๐๘,๐๐๐	๐		๑	๑	๑					๐	๐	๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐		
๑๖	ยาม (ทั่วไป)	-	๑	๑๐๘,๐๐๐	๐		๑	๑	๑					๐	๐	๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐		
	<b>กองคลัง</b>																				
๑๗	ผ.อ.กองคลัง (นักบริหารงานคลัง)	ต้น	๑	๓๙๓,๖๐๐	๕๒,๐๐๐		๑	๑	๑					๑๓,๖๒๐	๑๓,๖๒๐	๑๓,๖๒๐	๔๐๗,๒๒๐	๔๒๐,๘๔๐	๔๓๖,๔๖๐		-กรณีขยายระยะ เวลาสรรหาถึง ๓๑ ต.ค.๖๓- -กรณีขยายระยะ เวลาสรรหาถึง ๓๑ ต.ค.๖๓- -กรณีขยายระยะ เวลาสรรหาถึง ๓๑ ต.ค.๖๓-
๑๘	หน.ส.บริหารงานคลัง (นักบริหารงานคลัง)	ต้น	๑	๓๙๓,๖๐๐	๑๘,๐๐๐		๑	๑	๑					๑๓,๖๒๐	๑๓,๖๒๐	๑๓,๖๒๐	๔๑๖,๘๒๐	๔๓๐,๔๔๐	๔๔๖,๐๖๐		

ที่	ตำแหน่ง/ชื่อสายงาน	ระดับตำแหน่ง	จำนวนทั้งหมด	จำนวนที่มีอยู่ในปัจจุบัน			อัตราค่าจ้างตามเพิ่ม/ลด			ค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้น (ก)			ค่าใช้จ่ายรวม (ข)			หมายเหตุ
				จำนวน (คน)	เงินเดือน (๑)	เงินประจำตำแหน่ง (๒)	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	
๑๙	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	ชง.	๑	๑	๓๑๘,๘๖๐	๐	๑	๑	-	-	๑๐,๙๒๐	๑๑,๒๘๐	๑๑,๖๔๐	๓๒๙,๑๘๐	๓๔๐,๐๘๐	
๒๐	เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	ปง.	๑	๑	๒๖๐,๕๐๐	๐	๑	๑	-	-	๘,๕๐๐	๘,๘๖๐	๙,๒๒๐	๒๗๗,๖๘๐	๒๘๖,๘๐๐	
๒๑	เจ้าพนักงานสถิติ	ปง./ชง.	๑	-	๒๙๗,๙๐๐	๐	๑	๑	-	-	๙,๗๒๐	๙,๗๒๐	๙,๗๒๐	๓๑๗,๓๕๐	๓๒๖,๐๗๐	ร้องขอ กสภ.
	<b>พนักงานช่าง</b>															
๒๒	ผ.ช.เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี (ปวส.)	-	๑	-	๑๓๘,๐๐๐	๐	๑	๑	-	-	๕,๕๒๐	๕,๕๒๐	๕,๕๒๐	๑๔๓,๕๒๐	๑๔๙,๒๘๐	ว่าง
๒๓	ผ.ช.เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ (ปวส.)	-	๑	-	๑๓๘,๐๐๐	๐	๑	๑	-	-	๕,๕๒๐	๕,๕๒๐	๕,๕๒๐	๑๔๓,๕๒๐	๑๔๙,๒๘๐	
	<b>กองช่าง</b>															
๒๔	ผ.อ.กองช่าง (นักบริหารงานช่าง)	ต้น	๑	๑	๓๘๒,๕๖๐	๕๒,๐๐๐	๑	๑	-	-	๑๓,๕๕๐	๑๓,๕๕๐	๑๓,๕๕๐	๔๑๘,๖๖๐	๔๒๖,๖๖๐	
๒๕	วิศวกรโยธา	ป.ก./ช.ก.	๑	-	๓๕๕,๓๒๐	๐	๑	๑	-	-	๑๒,๐๐๐	๑๒,๐๐๐	๑๒,๐๐๐	๓๖๗,๓๒๐	๓๗๙,๓๒๐	ว่าง
๒๖	นายช่างโยธา	ปง./ชง.	๑	-	๒๙๗,๙๐๐	๐	๑	๑	-	-	๙,๗๒๐	๙,๗๒๐	๙,๗๒๐	๓๐๗,๖๒๐	๓๑๖,๓๔๐	ร้องขอ กสภ.
	<b>พนักงานช่าง</b>															
๒๗	ผ.ช.เจ้าพนักงานธุรการ (ปวส.)	-	๑	-	๑๓๘,๐๐๐	๐	๑	๑	-	-	๕,๕๒๐	๕,๕๒๐	๕,๕๒๐	๑๔๓,๕๒๐	๑๔๙,๒๘๐	
๒๘	ผ.ช.นายช่างโยธา (ปวส.)	-	๑	-	๑๓๘,๐๐๐	๐	๑	๑	-	-	๕,๕๒๐	๕,๕๒๐	๕,๕๒๐	๑๔๓,๕๒๐	๑๔๙,๒๘๐	ว่าง
	<b>กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม</b>															
๒๙	ผ.อ.กองการศึกษา (นักบริหารงานศึกษา)	ต้น	๑	-	๓๙๓,๖๐๐	๕๒,๐๐๐	๑	๑	-	-	๑๓,๖๒๐	๑๓,๖๒๐	๑๓,๖๒๐	๔๑๘,๒๒๐	๔๒๖,๘๔๐	-กรณีขยายระยะเวลาศรทราถึง ๓๑ ต.ค.๖๓- ๓๑ ต.ค.๖๓-
๓๐	นักวิชาการศึกษา	ช.ก.	๑	๑	๓๕๒,๗๒๐	๐	๑	๑	-	-	๑๓,๕๕๐	๑๓,๕๕๐	๑๓,๕๕๐	๓๖๖,๘๒๐	๓๘๐,๘๒๐	
๓๑	ครูผู้ดูแลเด็ก		๑	-	๑๘๘,๖๐๐	๐	๑	๑	-	-	-	-	-	๑๘๘,๖๐๐	๑๙๖,๖๐๐	-ร้องขอ กสภ.-
๓๒	ครู	ค.ศ.๑	๑	๑	๒๖๖,๘๘๐	๐	๑	๑	-	-	-	-	-	๒๖๖,๘๘๐	๒๗๕,๘๘๐	ได้รับเงินอุดหนุน
๓๓	ครู	ค.ศ.๑	๑	๑	๒๖๖,๘๘๐	๐	๑	๑	-	-	-	-	-	๒๖๖,๘๘๐	๒๗๕,๘๘๐	จาก สธ.

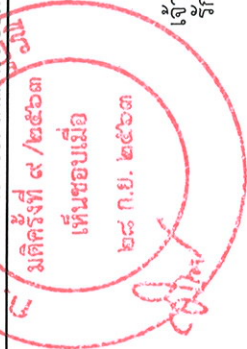


ที่	ตำแหน่ง/ชื่อสายงาน	ระดับตำแหน่ง	จำนวนทั้งหมด	จำนวนที่มีอยู่ในปัจจุบัน		อัตราค่าแรงแห่งที่คาดว่า จะใช้ในช่วงระยะ ๓ ปีข้างหน้า		อัตราค่าจ้างคน เพิ่ม/ลด			ค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้น (๓)			ค่าใช้จ่ายรวม (๔)			หมายเหตุ			
				จำนวน (คน)	เงินเดือน (๑)	เงินประจำตำแหน่ง (๒)	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๔		๒๕๖๕	๒๕๖๖	
๓๔	ผช.เจ้าพนักงานธุรการ (ปรส.)	-	๑	๑	๑๓๘,๐๐๐	๐	๑	๑	-	-	๕,๕๒๐	๕,๕๒๐	๑๓๘,๐๐๐	๑๓๘,๐๐๐	๑๓๘,๕๒๐	๑๓๘,๕๒๐	๑๓๘,๕๒๐	๑๓๘,๕๒๐		
			๓๔	๓๔	๔,๕๘๐,๐๘๐	๓๕๔,๐๐๐	๓๔	๓๔	๐	๐	๒๕๓,๓๐๐	๒๕๓,๓๐๐	๒๕๓,๓๐๐	๒๕๓,๓๐๐	๒๕๓,๓๐๐	๒๕๓,๓๐๐	๒๕๓,๓๐๐	๒๕๓,๓๐๐	๒๕๓,๓๐๐	
<p>ประมาณการประเมินต้นทุนต่อคน ๑๕%</p> <p>รวมเป็นค่าใช้จ่ายบุคคลทั้งสิ้น</p> <p>คิดเป็นร้อยละ ๔๐ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปี</p>																				

ปรับปรุงข้อมูลถูกต้อง

*(Handwritten signature)*

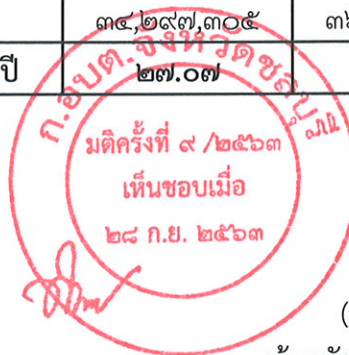
(นางสาวจิราวรรณ กำบัว)  
เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีชำนาญงาน  
รักษาการแทนผู้อำนวยการกองคลัง



- งบประมาณรายจ่ายปี ๒๕๖๓ ๓๒,๖๖๔,๑๐๐
- งบประมาณรายจ่ายปี ๒๕๖๔ ๓๔,๒๙๗,๓๐๕
- งบประมาณรายจ่ายปี ๒๕๖๕ ๓๖,๐๑๒,๑๗๐
- งบประมาณรายจ่ายปี ๒๕๖๖ ๓๗,๘๒๒,๗๗๙

ประมาณค่าใช้จ่าย มาตรา ๓๕  
 แห่ง พรบ.ระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒  
 องค์การบริหารส่วนตำบลวัดโบสถ์ อำเภอพนัสนิคม จังหวัดชลบุรี

ประมาณรายจ่าย	งบประมาณ ๒๕๖๕	งบประมาณ ๒๕๖๕	งบประมาณ ๒๕๖๖
เงินเดือนพนักงาน	๘,๐๗๔,๐๒๐	๘,๓๒๘,๑๒๐	๘,๕๘๒,๑๐๐
ประโยชน์ตอบแทนอื่นๆ + ๑๕%	๑,๒๑๑,๑๐๓	๑,๒๔๙,๒๑๘	๑,๒๘๗,๓๑๕
รวมรายจ่าย	๙,๒๘๕,๑๒๓	๙,๕๗๗,๓๓๘	๙,๘๖๙,๔๑๕
ประมาณการรายจ่าย	๓๔,๒๙๗,๓๐๕	๓๖,๐๑๒,๑๗๐	๓๗,๘๑๒,๗๗๙
ร้อยละของงบประมาณรายจ่ายประจำปี	๒๗.๐๗	๒๖.๕๙	๒๖.๑๐



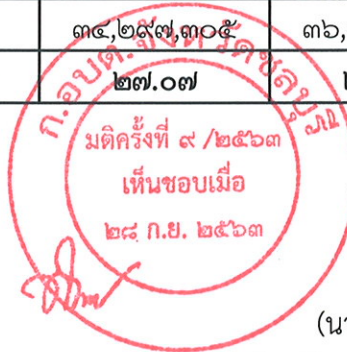
รับรองข้อมูลถูกต้อง

(นางสาวจิราวรรณ กำบัว)

เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีชำนาญงาน  
 รักษาการแทนผู้อำนวยการกองคลัง

วิเคราะห์เงิน ๔๐% แผนอัตรากำลัง ๓ ปี  
ของพนักงานส่วนท้องถิ่นและพนักงานจ้าง  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖

ประมาณรายจ่าย	งบประมาณ ๒๕๖๔	งบประมาณ ๒๕๖๕	งบประมาณ ๒๕๖๖
เงินเดือนพนักงานส่วนตำบล	๖,๒๙๐,๘๒๐	๖,๔๙๕,๐๐๐	๖,๖๙๗,๐๒๐
เงินค่าจ้างลูกจ้างประจำ	-	-	-
เงินค่าตอบแทนของพนักงานจ้าง	๑,๗๘๓,๒๐๐	๑,๘๓๓,๑๒๐	๑,๘๘๕,๐๘๐
ประโยชน์ตอบแทนอื่นๆ + ๑๕%	๑,๒๑๑,๑๐๓	๑,๒๔๙,๒๑๘	๑,๒๘๗,๓๑๕
รวมรายจ่าย	๙,๒๘๕,๑๒๓	๙,๕๗๗,๓๓๘	๙,๘๖๙,๔๑๕
ประมาณการรายจ่าย	๓๔,๒๙๗,๓๐๕	๓๖,๐๑๒,๑๗๐	๓๗,๘๑๒,๗๗๙
ร้อยละของงบประมาณรายจ่ายประจำปี	๒๗.๐๗	๒๖.๕๙	๒๖.๑๐



รับรองข้อมูลถูกต้อง

(นางสาวจิราวรรณ กำบัว)

เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีชำนาญงาน  
รักษาราชการแทน ผู้อำนวยการกองคลัง

ตารางสรุปการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖)

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

องค์การบริหารส่วนตำบลวัดโบสถ์ อำเภอพนมดงรัก จังหวัดสุรินทร์

ส่วนราชการของ อบต.	ตามกรอบอัตรากำลัง										อัตรากำลังที่ขอเพิ่ม/ลด (+/-)			ค่าใช้จ่าย (ไม่เกินร้อยละ ๔๐%)						
	บริหารท้องถิ่น		อำนาจการท้องถิ่น		วิชาการ		ทั่วไป		ครู	อป.							พท.	พท.	๒๕๖๔	๒๕๖๕
	ต้น	กลาง	สูง	ต้น	กลาง	สูง	ป.ก.	ชก.			ขพ.	ชช.	ป.ง.	ช.ง.	อ.ส.					
นักบริหารงานท้องถิ่น	-	๑	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	พ.	๑๗	-	-	จ.	๘,๐๗๔,๐๒๐	๘,๓๒๘,๑๒๐	๘,๕๘๒,๑๐๐
สำนักงานปลัดฯ	-	-	-	-	-	-	-	๑	-	-	-	-	ป./ครู	๓	-	-	พ.	๑,๒๑๑,๑๐๓	๑,๒๔๙,๒๑๘	๑,๒๘๗,๓๑๔
กองคลัง	-	-	-	-	-	-	-	๑	-	-	-	-	พท.	๙	-	-	รวม	๙,๒๘๕,๑๒๓	๙,๕๗๗,๓๓๘	๙,๘๖๙,๔๑๔
กองช่าง	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	พท.	๕	-	-	ป.จ.	๓๔,๒๙๗,๓๐๕	๓๖,๐๑๒,๑๗๐	๓๗,๘๑๒,๘๗๙
กองการศึกษา	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	รวม	๓๔	-	-	ร้อยละ	๒๗,๐๗	๒๖,๑๗	๒๖,๑๐
รวม	๐	๑	๐	๐	๐	๐	๐	๓	๐	๓	๐	๙	๕	๒๓	-	-	ร้อยละ	๒๖,๑๗	๒๖,๑๗	๒๖,๑๐

ผู้รับรองข้อมูล (นายอนันต์เอก รัตนเดชพงศ์สิน) ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลวัดโบสถ์

ผู้รับรองข้อมูล (นางสาวนิมิตา ช่างไม่) ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลวัดโบสถ์

ลงชื่อ *[ลายเซ็น]* ลงชื่อ *[ลายเซ็น]*

มติครั้งที่ ๘ / ๒๕๖๓ เห็นชอบเมื่อ ๒๘ ก.ย. ๒๕๖๓

พ = พนักงานส่วนท้องถิ่น ป = ลูกจ้างประจำ  
 จ = ค่าใช้จ่าย+ค่าจ้างพนักงานตามแผนอัตรากำลัง  
 พท = พนักงานจ้างตามภารกิจ ต = ประโยชน์ตอบแทนอื่น  
 พท = พนักงานจ้างทั่วไป ป.จ. = ประมาณการรายจ่ายประจำปี

ส่วนราชการ ของ อบต.	ตำแหน่ง มีครอง	ตำแหน่ง ว่างเต็ม	ตำแหน่ง ที่ยุบเลิก	ตำแหน่ง กำหนดใหม่	รวมตำแหน่ง ในแผน ๓ ปี	หมายเหตุ
นักบริหารงานท้องถิ่น	๑	-	-	-	๑	
สำนักงานปลัดฯ	๑๓	๒	-	-	๑๕	
กองคลัง	๓	๔	-	-	๗	
กองช่าง	๒	๓	-	-	๕	
กองการศึกษา	๔	๒	-	-	๖	
รวม	๒๓	๑๑	๐	๐	๓๔	



**ข้อบัญญัติองค์การบริหารส่วนตำบลวัดโบสถ์**

**เรื่อง**

**งบประมาณรายจ่ายประจำปี**

**งบประมาณ พ.ศ. 2563**

**ของ**

**องค์การบริหารส่วนตำบลวัดโบสถ์**

**อำเภอพนัสนิคม จังหวัดชลบุรี**



**ข้อบัญญัติ**  
**งบประมาณรายจ่าย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563**  
**องค์การบริหารส่วนตำบลวัดโบสถ์**  
**อำเภอพนัสนิคม จังหวัดชลบุรี**

โดยที่เป็นการสมควรตั้งงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 อาศัยอำนาจตามความในพระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ.2537 และแก้ไขเพิ่มเติม(ฉบับที่ 6)พ.ศ.2552 มาตรา 87 จึงตราข้อบัญญัติขึ้นไว้โดยความเห็นชอบของสภาองค์การบริหารส่วนตำบลวัดโบสถ์ และโดยอนุมัติของนายอำเภอพนัสนิคม

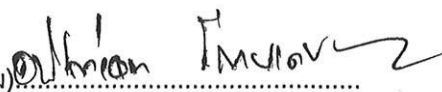
- ข้อ 1. ข้อบัญญัติ นี้เรียกว่า ข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563
- ข้อ 2. ข้อบัญญัติ นี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม พ.ศ. 2562 เป็นต้นไป
- ข้อ 3. งบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 เป็นจำนวนรวมทั้งสิ้น 32,664,100 บาท
- ข้อ 4. งบประมาณรายจ่ายทั่วไป จ่ายจากรายได้จัดเก็บเอง หมวดภาษีจัดสรร และหมวดเงินอุดหนุนทั่วไป เป็นจำนวนรวมทั้งสิ้น 32,664,100 บาท โดยแยกรายละเอียดตามแผนงานได้ดังนี้

แผนงาน	ยอดรวม
<b>ด้านบริหารทั่วไป</b>	
แผนงานบริหารงานทั่วไป	12,000,260
แผนงานการรักษาความสงบภายใน	113,500
<b>ด้านบริการชุมชนและสังคม</b>	
แผนงานการศึกษา	4,178,195
แผนงานสาธารณสุข	317,000
แผนงานสังคมสงเคราะห์	30,000
แผนงานเคหะและชุมชน	3,607,980
แผนงานสร้างเสริมความเข้มแข็งของชุมชน	192,000
แผนงานการศาสนาวัฒนธรรมและนันทนาการ	265,000
<b>ด้านการเศรษฐกิจ</b>	
แผนงานอุตสาหกรรมและการโยธา	3,050,000
แผนงานการพาณิชย์	50,000
<b>ด้านการดำเนินงานอื่น</b>	
แผนงานงบกลาง	8,860,165
<b>งบประมาณรายจ่ายทั้งสิ้น</b>	<b>32,664,100</b>
ข้อ 5. งบประมาณรายจ่ายเฉพาะการ จ่ายจากรายได้ เป็นจำนวนรวมทั้งสิ้น 0 บาท ดังนี้	
<b>งบ</b>	<b>ยอดรวม</b>
<b>รวมรายจ่าย</b>	<b>0</b>

ข้อ 6. ให้นายกององค์การบริหารส่วนตำบลวัดโบสถ์ปฏิบัติการเบิกจ่ายเงินงบประมาณที่ได้รับอนุมัติให้เป็นไปตามระเบียบการเบิกจ่ายเงินขององค์การบริหารส่วนตำบล

ข้อ 7. ให้นายกององค์การบริหารส่วนตำบลวัดโบสถ์มีหน้าที่รักษาการให้เป็นไปตามข้อบัญญัตินี้

ประกาศ ณ วันที่ ..... 17 ก.ย. 2562 .....

(ลงนาม) 

(นายอนันต์เอก รัตนเดชพงศ์สิน)

ตำแหน่ง นายกององค์การบริหารส่วนตำบลวัดโบสถ์

อนุมัติ

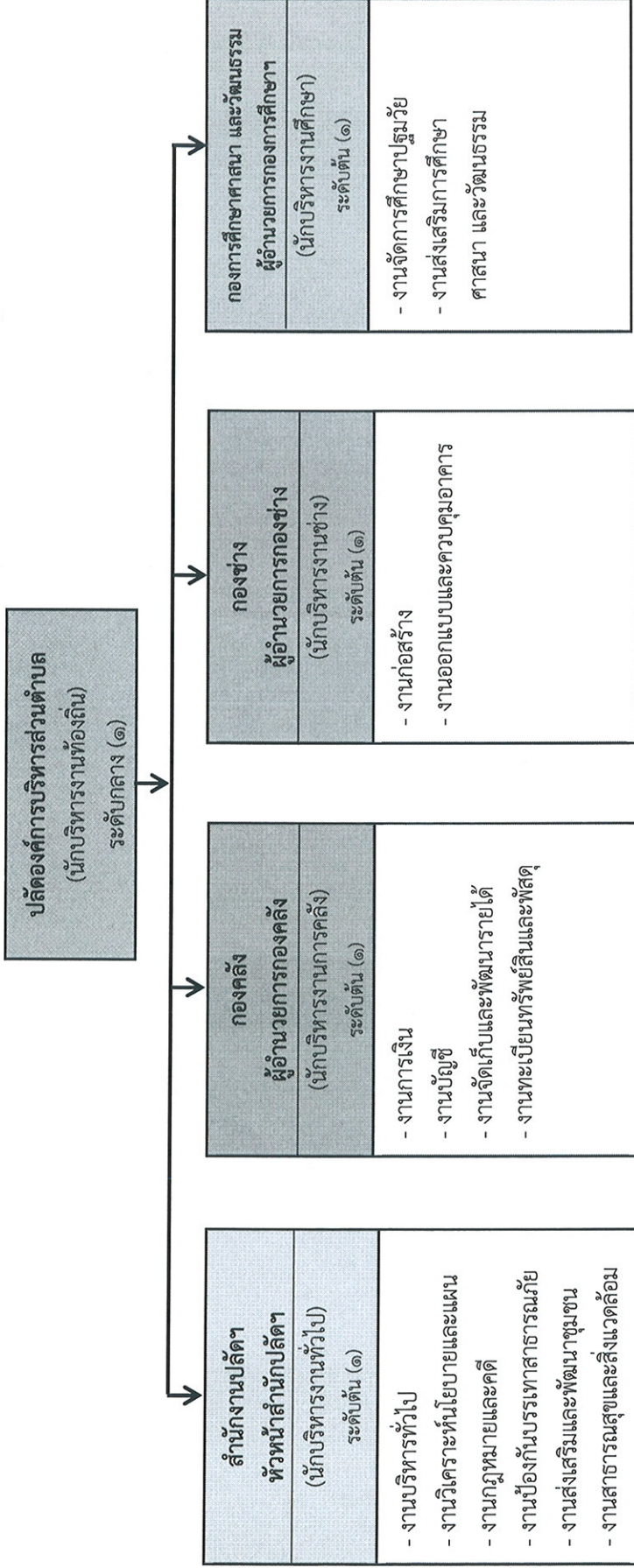
(ลงนาม) 

(นายณรงค์ เทพเสนา)

ตำแหน่ง นายอำเภอพนัสนิคม

๑๐. แผนภูมิโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี

แผนภูมิโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖)  
โครงสร้างส่วนราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลวัดโอบสถ อำเภอน้ำยืน จังหวัดอุบลราชธานี



ระดับ	บริหาร ท้องถิ่น (สูง)	บริหาร ท้องถิ่น (กลาง)	บริหาร ท้องถิ่น (ต้น)	อำนาจการ ท้องถิ่น (สูง)	อำนาจการ ท้องถิ่น (กลาง)	อำนาจการ ท้องถิ่น (ต้น)	วิชาการ (ชช.)	วิชาการ (ชพ.)	วิชาการ (ชก.)	วิชาการ (ชก.)	วิชาการ (ชก.)	วิชาการ (ชก.)	วิชาการ (ชก.)	วิชาการ (ชก.)	ครู ประจำ ตามภารกิจ	ลูกจ้าง ประจำ	พนักงาน จ้าง ทั่วไป	พนักงาน จ้าง ทั่วไป	รวม
คนครอง	-	-	-	-	-	๒	-	-	-	๑	-	-	-	-	๒	๑	-	-	๒๓
ว่าง	-	-	-	-	๓	๓	-	-	-	-	-	-	-	-	๑	-	-	-	๑๑
																			๓๔

ลงชื่อ อ.ณัฐพร รุ่งมาลี ผู้รับรองข้อมูล  
(นายก อบ.นต.เอก รัตนเดชะพงศศิริน)

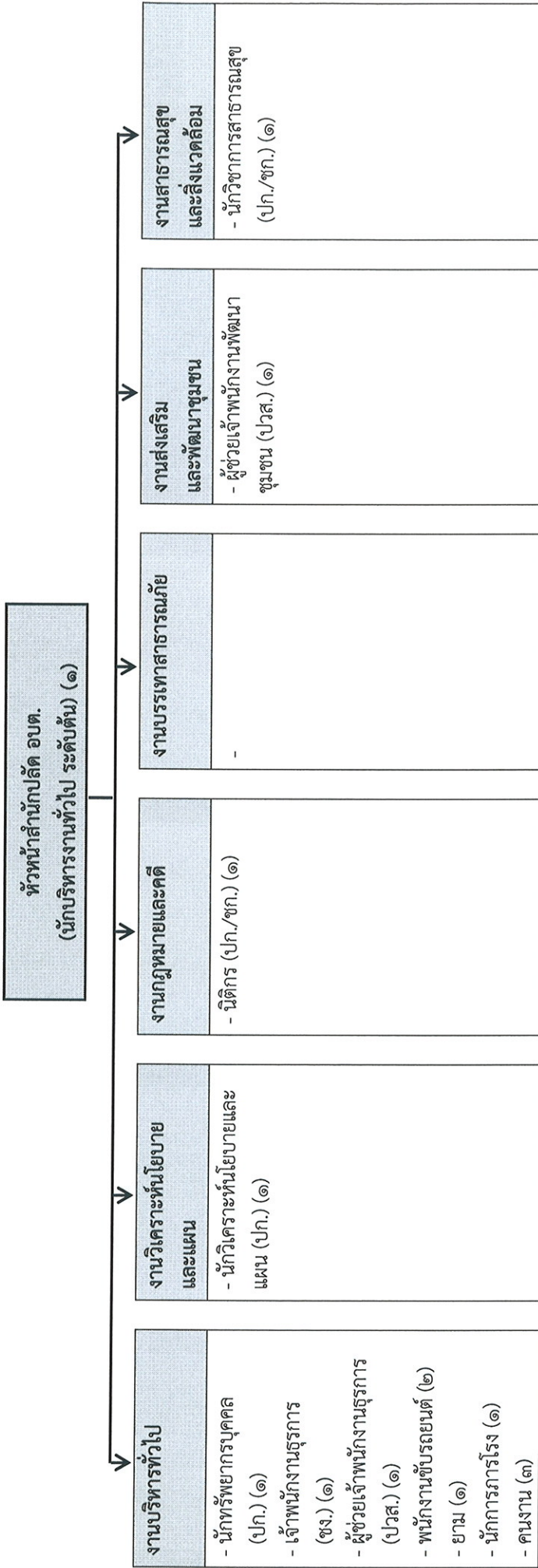
ลงชื่อ นางสาวนิมิตา ช่างไม้ ผู้รับรองข้อมูล  
(นางสาวบุรีศรีกรรณ ทองประเสริฐ)

ลงชื่อ นางสาวบุษยามณี ผู้รับรองข้อมูล  
(นางสาวบุษยามณี ทองประเสริฐ)

นายกององค์การบริหารส่วนตำบลวัดโอบสถ  
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลวัดโอบสถ  
นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ

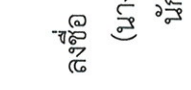
โครงสร้างสำนักงานปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลวัดโปลัด อำเภอพนมดงรัก จังหวัดสุรินทร์

ตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖)



ระดับ	ประเภทอำนวยการท้องถิ่น		ประเภทวิชาการ			ประเภททั่วไป		พนักงานจ้าง					
	ต้น	กลาง	สูง	ปฏิบัติกร	ชำนาญการ	ชำนาญการพิเศษ	เชี่ยวชาญ	ปฏิบัติงาน	ชำนาญงาน	อาวุโส	ถูกจ้างประจำ	ภารกิจ	รวม
จำนวน	๑	-	-	๔	-	-	-	-	๑	-	-	๕	๑๕


 ผู้รับรองข้อมูล  
 เห็นชอบเมื่อ ๒๘ ก.ย. ๒๕๖๓

ลงชื่อ  ผู้รับรองข้อมูล  
(นางสาวนันทิมา ช่างไม้)  
(นางสาวนันทิมา ช่างไม้)  
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลวัดโปลัด

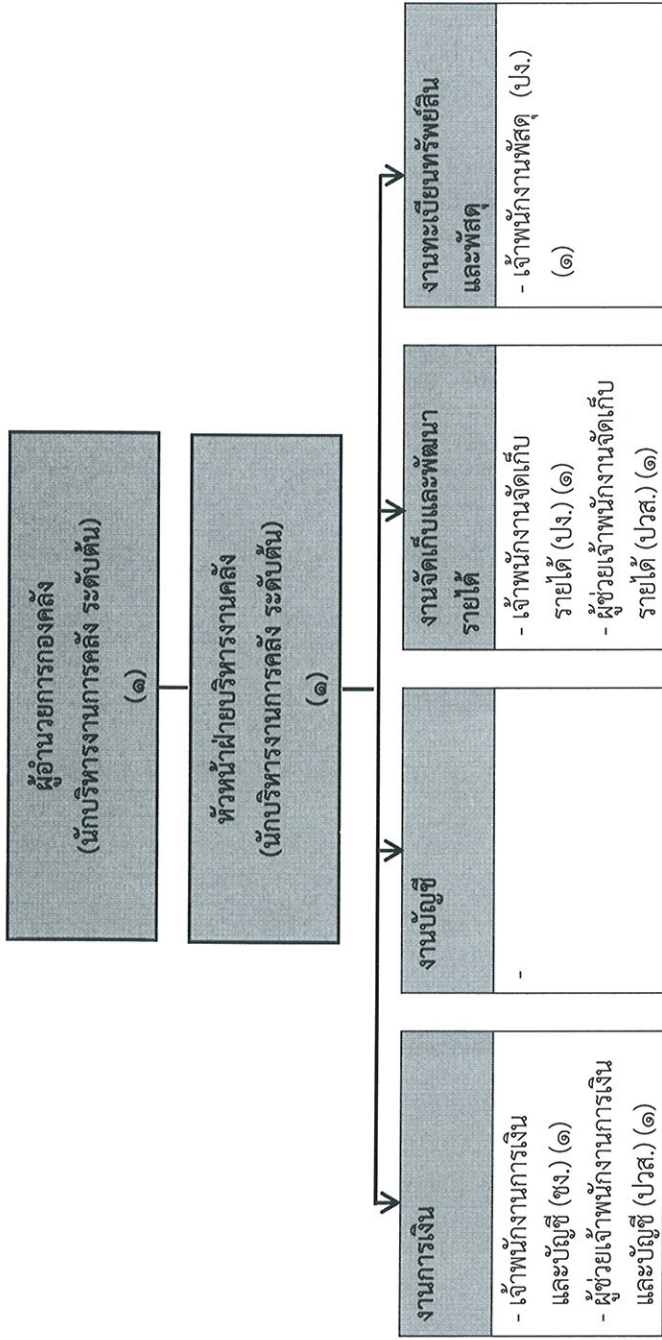
ลงชื่อ  ผู้รับรองข้อมูล  
(นางสาวนันทิมา ช่างไม้)  
(นางสาวนันทิมา ช่างไม้)  
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลวัดโปลัด

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลวัดโปลัด

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลวัดโปลัด

โครงสร้างองค์กรบริหารส่วนตำบลวัดโบสถ์ อำเภอพนมดงรัก จังหวัดชลบุรี

ตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖)



ระดับ	ประเภทอำนวยการท้องถิ่น			ประเภทวิชาการ			ประเภททั่วไป			พนักงานจ้าง	
	ตำแหน่ง	จำนวน	ว่าง	ชำนาญการ	ชำนาญการพิเศษ	เชี่ยวชาญ	ปฏิบัติงาน	ชำนาญงาน	อาวุโส	ภารกิจ	รวม
จำนวน	๒	-	-	-	-	-	๒	๑	-	๒	-

ผู้รับรองข้อมูล  
ลงชื่อ *[Signature]*  
(นายอนันต์เอก รัตนเดชพงษ์สีน)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลวัดโบสถ์

ผู้รับรองข้อมูล  
ลงชื่อ *[Signature]*  
(นางสาวนิมิตตา ช่างไม้)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลวัดโบสถ์

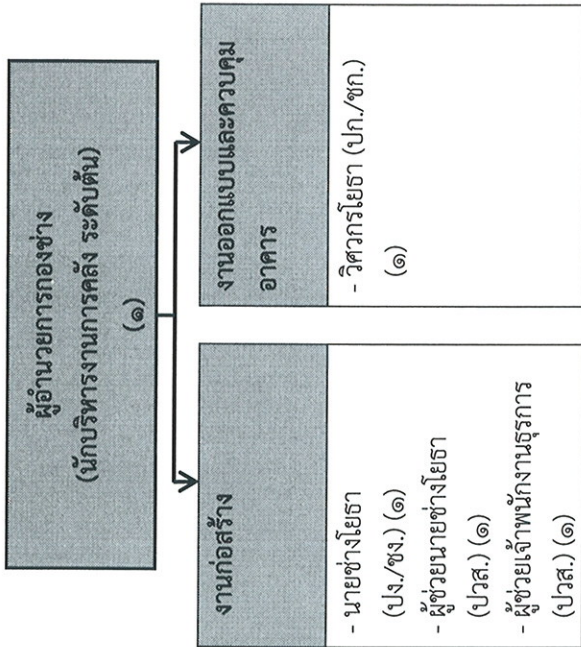
ผู้รับรองข้อมูล  
ลงชื่อ *[Signature]*  
(นางสาวบุรศรีกรรณ์ ของประเสริฐ)

นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ

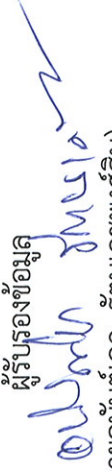
จังหวัดชลบุรี  
มติครั้งที่ ๓ / ๒๕๖๓  
เห็นชอบเมื่อ ๒๘ ก.ย. ๒๕๖๓

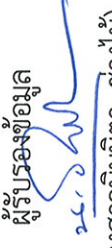
โครงสร้างกองช่าง องค์การบริหารส่วนตำบลโปลี อำเภอพนมดงรัก จังหวัดสุรินทร์


ตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖)



ระดับ	ประเภทอำนวยการท้องถิ่น			ประเภทวิชาการ			ประเภททั่วไป			ถูกจ้างประจำ	พนักงานจ้าง	รวม
	ต้น	กลาง	สูง	ปฏิบัติการ	ชำนาญการ	ชำนาญการพิเศษ	เชี่ยวชาญ	ปฏิบัติงาน	ชำนาญงาน			
จำนวน	๑	-	-	๑	-	-	-	๑	-	-	-	๑๒

ลงชื่อ  ผู้รับรองข้อมูล  
(นายอนันต์เอก รัตนเดชพงษ์ศิลป์)

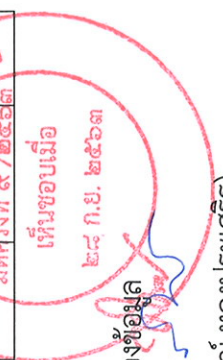
ลงชื่อ  ผู้รับรองข้อมูล  
(นางสาวนิมิตา ช่างไม้)

ลงชื่อ  ผู้รับรองข้อมูล  
(นางสาวบุรุตการณ์ ทองประเสริฐ)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลโปลี

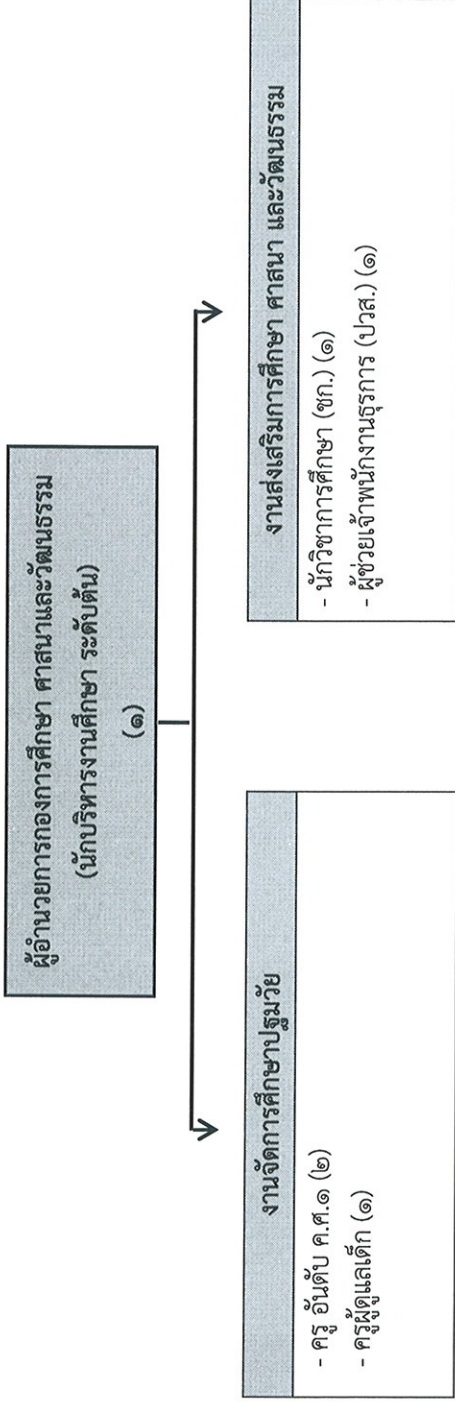
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลโปลี

นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ



โครงสร้างกองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม องค์การบริหารส่วนตำบลวัดโบสถ์ อำเภอพนมดงรัก จังหวัดชลบุรี

ตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖)



ระดับ	ประเภทอำนวยการ		ประเภทวิชาการ			ประเภททั่วไป		ครู คศ.	ครูผู้ดูแลเด็ก	ลูกจ้างประจำ	พนักงานจ้าง	
	ตำแหน่ง	จำนวน	ปฏิบัติ	จำนวน	พิเศษ	เชี่ยวชาญ	ปฏิบัติงาน				จำนวนงาน	อาวุโส
จำนวน	๑	-	-	๑	-	-	-	๒	๑	-	-	๑

ผู้รับรองข้อมูล

ลงชื่อ *[Signature]*

(นายอนันต์เอก รัตนเดชพงษ์ศิริน)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลวัดโบสถ์

ผู้รับรองข้อมูล

ลงชื่อ *[Signature]*

(นางสาวนิมิตา ช่างไม้)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลวัดโบสถ์

ผู้รับรองข้อมูล

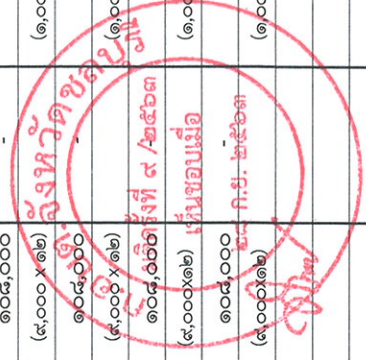
ลงชื่อ *[Signature]*

(นางสาวบุรศรีกรณีย์ ทองประเสริฐ)

นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ

๑๑. บัญชีแสดงจัดคนลงสู่ตำแหน่งและการกำหนดเลขที่ตำแหน่งในส่วนราชการ  
สำนักงานปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลวัดโอบสถ อำเภอพนมดงรัก จังหวัดบุรีรัมย์

ที่	ชื่อ - สกุล	คุณวุฒิ การศึกษา	กรอบอัตราเก่าเดิม			กรอบอัตรากำลังใหม่			เงินเดือน			หมายเหตุ
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เงินเดือน	เงินประจำตำแหน่ง	เงินค่าตอบแทน/ เงินเพิ่มอื่นๆ	
๑	นางสาวนิมิตา ช่างไม้	ป.โท	๐๘-๓-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๑	ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น)	กลาง	๐๘-๓-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๑	ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น)	กลาง	๕๑๙,๖๐๐ (๕๓,๓๐๐ X ๑๒)	๘๔,๐๐๐ (๗,๐๐๐ X ๑๒)	๘๔,๐๐๐	๖๘๗,๖๐๐
๒	นายกรีน กลิ่นไพบูลย์	ป.ตรี	๐๘-๓-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๑	หัวหน้าสำนักงานปลัด อบต (นักบริหารงานทั่วไป)	ต้น	๐๘-๓-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๑	หัวหน้าสำนักงานปลัด อบต (นักบริหารงานทั่วไป)	ต้น	๓๔๙,๓๒๐ (๒๙,๑๑๐ X ๑๒)	๔๒,๐๐๐ (๓,๕๐๐ X ๑๒)	-	๓๙๑,๓๒๐
			๐๘-๓-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๑	สำนักงานปลัด								
๓	นางสาวบุรุษิณี ทองประเสริฐ	ป.โท	๐๘-๓-๐๑-๓๑๐๒-๐๐๑	นักทรัพยากรบุคคล	ปก.	๐๘-๓-๐๑-๓๑๐๒-๐๐๑	นักทรัพยากรบุคคล	ปก.	๒๒๒,๒๔๐ (๑๘,๕๒๐ X ๑๒)	-	-	๒๒๒,๒๔๐
			๐๘-๓-๐๑-๓๑๐๒-๐๐๑	เจ้าพนักงานธุรการ	ชง.	๐๘-๓-๐๑-๓๑๐๒-๐๐๑	เจ้าพนักงานธุรการ	ชง.	๒๙๖,๗๖๐ (๒๔,๗๓๐ X ๑๒)	-	-	๒๙๖,๗๖๐
๕	นายพงศ์ธร ภูศิริขันธ์เจริญ	ม.๖	-	พนักงานขับรถยนต์	(ทักษะ)	-	พนักงานขับรถยนต์	(ทักษะ)	๑๑๒,๘๐๐ (๙,๔๐๐ X ๑๒)	-	๒๔,๐๐๐ (๒,๐๐๐ X ๑๒)	๑๓๖,๘๐๐
			-	พนักงานขับรถยนต์	(ทักษะ)	-	พนักงานขับรถยนต์	(ทักษะ)	๑๕๓,๖๐๐ (๑๒,๘๐๐ X ๑๒)	-	๕,๘๒๐ (๔๘๕ X ๑๒)	๑๕๙,๔๒๐
๗	นางสาวอมร อบรม	ปวส.	-	ผ.จ.พง.ธุรการ	(ปวส.)	-	ผ.จ.พง.ธุรการ	(ปวส.)	๑๓๘,๐๐๐ (๑๑,๕๐๐ X ๑๒)	-	๒๑,๕๒๐ (๑,๗๘๕ X ๑๒)	๑๕๙,๕๒๐
๘	นางสาวร่าย จันทร์มี	-	-	คณงานทั่วไป	(ทั่วไป)	-	คณงาน	(ทั่วไป)	๑๐๘,๐๐๐ (๙,๐๐๐ X ๑๒)	-	๑๒,๐๐๐ (๑,๐๐๐ X ๑๒)	๑๒๐,๐๐๐
๙	นายพพล แสงวิทย์	-	-	คณงาน	(ทั่วไป)	-	คณงาน	(ทั่วไป)	๑๐๘,๐๐๐ (๙,๐๐๐ X ๑๒)	-	๑๒,๐๐๐ (๑,๐๐๐ X ๑๒)	๑๒๐,๐๐๐
๑๐	นายกิตติศักดิ์ พิทักษ์พงษ์	-	-	คณงาน	(ทั่วไป)	-	คณงาน	(ทั่วไป)	๑๐๘,๐๐๐ (๙,๐๐๐ X ๑๒)	-	๑๒,๐๐๐ (๑,๐๐๐ X ๑๒)	๑๒๐,๐๐๐
๑๑	นางวัชรีย์ เทียนทอง	-	-	นักการภารโรง	(ทั่วไป)	-	นักการภารโรง	(ทั่วไป)	๑๐๘,๐๐๐ (๙,๐๐๐ X ๑๒)	-	๑๒,๐๐๐ (๑,๐๐๐ X ๑๒)	๑๒๐,๐๐๐
๑๒	นายชลอ วาสาสัย	-	-	ยาม	(ทั่วไป)	-	ยาม	(ทั่วไป)	๑๐๘,๐๐๐ (๙,๐๐๐ X ๑๒)	-	๑๒,๐๐๐ (๑,๐๐๐ X ๑๒)	๑๒๐,๐๐๐



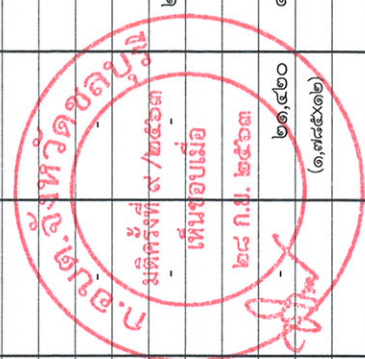
งานวิเคราะห์นโยบายและแผน																		
๑๓	นางสาวสวาทิตรี แซ่กระโทก	๐๘-๓๐-๑๑-๓๑๐๓๐-๐๐๑	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	ปก.	๐๘-๓๐-๑๑-๓๑๐๓๐-๐๐๑	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	ปก./ชก.	๑๘๘,๒๐๐ (๑๖,๖๐๐x๑๒)	-	-	-	-	-	-	-	-	-	๑๘๘,๒๐๐
๑๔	งานศูนย์ขยายและคดี -ว่าง-	๐๘-๓๐-๑๑-๓๑๐๕-๐๐๑	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	ปก./ชก.	๐๘-๓๐-๑๑-๓๑๐๕-๐๐๑	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	ปก./ชก.	๓๕๕,๓๒๐ (ค่ากลางเงินเดือน)	-	-	-	-	-	-	-	-	-	๓๕๕,๓๒๐
๑๕	งานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	-		-	-			-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
๑๕	งานส่งเสริมและพัฒนาศูนย์ชุมชน นางสาวอุษณีย์ พิณพิทอง	ปวส.	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	(ปวส.)	-	ผช.จพง.พัฒนาชุมชน	(ปวส.)	๑๓๘,๐๐๐ (๑๑,๕๐๐ x ๑๒)	-	-	-	-	-	-	-	-	-	๑๓๘,๐๐๐
๑๖	งานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม -ร้องขอ กสผ.-	-		-	๐๘-๓๐-๑๑-๓๖๐๑-๐๐๑	นักวิชาการสาธารณสุข	ปก./ชก.	๓๕๕,๓๒๐ (ค่ากลางเงินเดือน)	-	-	-	-	-	-	-	-	-	๓๕๕,๓๒๐

**จังหวัดชลบุรี**  
**สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดชลบุรี**  
**เห็นชอบเมื่อ**  
**๒๘ ก.ย. ๒๕๖๓**



กองคลัง องค์การบริหารส่วนตำบลวัดโบสถ์ อำเภอพนมดงรัก จังหวัดสุรินทร์

ที่	ชื่อ - สกุล	คุณวุฒิ การศึกษา	กรอบอัตรากำลังเดิม			กรอบอัตรากำลังใหม่			เงินเดือน			หมายเหตุ
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เงินเดือน	เงินประจำตำแหน่ง	เงินค่าตอบแทน/ เงินเพิ่มอื่นๆ	
๑	ผู้มีอายุราชการสรรหา ถึง ๓๑ ต.ค.	-	๐๘-๓-๐๕-๒๑๐๒-๐๐๑	กองคลัง ผู้อำนวยการกองคลัง นักบริหารงานการคลัง	ต้น	๐๘-๓-๐๕-๒๑๐๒-๐๐๑	ผู้อำนวยการกองคลัง นักบริหารงานการคลัง	ต้น	๓๙๓,๖๐๐ (ค่ากลางเงินเดือน)	๔๒,๐๐๐ (๓,๕๐๐ x ๑๒)	-	๔๓๕,๖๐๐ -กรณีขยายระยะ เวลาสรรหา ถึง ๓๑ ต.ค. ๖๓-
๒	ผู้มีอายุราชการสรรหา ถึง ๓๑ ต.ค.	-	๐๘-๓-๐๕-๒๑๐๒-๐๐๒	ฝ่ายบริหารงานการคลัง หัวหน้าฝ่ายบริหารงานการคลัง (นักบริหารงานการคลัง)	ต้น	๐๘-๓-๐๕-๒๑๐๒-๐๐๒	ฝ่ายบริหารงานการคลัง หัวหน้าฝ่ายบริหารงานการคลัง (นักบริหารงานการคลัง)	ต้น	๓๙๓,๖๐๐ (ค่ากลางเงินเดือน)	๑๘,๐๐๐ (๑,๕๐๐ x ๑๒)	-	๔๑๑,๖๐๐ -กรณีขยายระยะ เวลาสรรหา ถึง ๓๑ ต.ค. ๖๓-
๓	นางสาวจิราวรรณ ก้าวบัว	ป.ตรี	๐๘-๓-๐๕-๔๒๐๑-๐๐๑	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	ชง.	๐๘-๓-๐๕-๔๒๐๑-๐๐๑	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	ชง.	๓๘๘,๙๖๐ (๒๖,๕๘๐ x ๑๒)	-	-	๓๘๘,๙๖๐
๔	พนักงานจ้าง -ว่าง-	-	-	ผ.เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	(ปวส.)	-	ผ.เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	(ปวส.)	๑๓๘,๐๐๐ (๑๑,๕๐๐ x ๑๒)	-	๒๑,๔๒๐ (๑๗๘๕ x ๑๒)	๑๕๙,๔๒๐
๕	-ร้องขอ กสณ.-	-	๐๘-๓-๐๕-๔๒๐๓-๐๐๑	เจ้าพนักงานพัสดุ	ปง./ชง.	๐๘-๓-๐๕-๔๒๐๓-๐๐๑	เจ้าพนักงานพัสดุ	ปง./ชง.	๒๙๗,๙๐๐ (ค่ากลางเงินเดือน)	-	-	๒๙๗,๙๐๐
๖	งานจัดเก็บและพัฒนารายได้ นายพนมศักดิ์ พิมพ์สิน	ป.ตรี	๐๘-๓-๐๕-๔๒๐๔-๐๐๑	เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	ปง.	๐๘-๓-๐๕-๔๒๐๔-๐๐๑	เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	ปง.	๒๖๐,๔๐๐ (๒๑,๗๐๐ x ๑๒)	-	-	๒๖๐,๔๐๐
๗	พนักงานจ้าง นางสาวกันยารัตน์ สงค์เจริญ	-	-	ผ.เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	(ปวส.)	-	ผ.เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	(ปวส.)	๑๓๘,๐๐๐ (๑๑,๕๐๐ x ๑๒)	-	๒๑,๔๒๐ (๑,๗๘๕ x ๑๒)	๑๕๙,๔๒๐



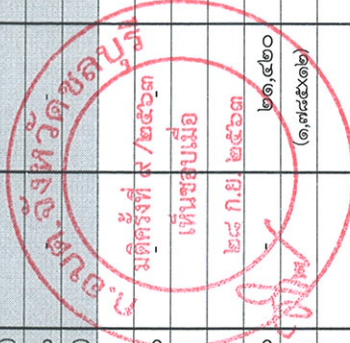
กองช่าง องค์การบริหารส่วนตำบลวัดโบสถ์ อำเภอพนมดงรัก จังหวัดสุรินทร์

ที่	ชื่อ - สกุล	คุณวุฒิ การศึกษา	กรอบอัตรากำลังเดิม			กรอบอัตรากำลังใหม่			เงินเดือน			หมายเหตุ	
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เงินเดือน	เงินประจำตำแหน่ง	เงินค่าตอบแทน/ เงินเพิ่มอื่นๆ		
๑	นายฉลอง บัวกระโทก	ป.ตรี	๐๘-๓-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๑	กองช่าง	ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง)	ต้น	๐๘-๓-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๑	ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง)	ต้น	๓๘๕,๕๖๐ (๓๑,๘๘๐ x ๑๒)	๔๒,๐๐๐ (๓,๕๐๐ x ๑๒)	-	๔๒๙,๕๖๐
	นางนอสนิษฐ์												
	พนักงานจ้าง												
๒	นางสาวพีเลวรรณ กลิ่นเนียม	(ปวส.)	-	ผช.จพง.ธุรการ	(ปวส.)		-	ผช.จพง.ธุรการ	(ปวส.)	๑๓๘,๐๐๐ (๑๑,๕๐๐ x ๑๒)	-	๒๑,๔๒๐ (๑,๗๘๕ x ๑๒)	๑๕๙,๔๒๐
	งานออกแบบและควบคุมอาคาร												
๓	-ว่าง-	-	๐๘-๓-๐๕-๓๗๐๑-๐๐๑	วิศวกรโยธา	วิศวกรโยธา	ปก./ชก.	๐๘-๓-๐๕-๓๗๐๑-๐๐๑	วิศวกรโยธา	ปก./ชก.	๓๕๕,๓๒๐ (ค่ากลางเงินเดือน)	-	๔๒,๐๐๐ (๓,๕๐๐ x ๑๒)	๓๙๗,๓๒๐
๔	-ร้องขอ กสธ.-	-	๐๘-๓-๐๕-๔๗๐๑-๐๐๑	นายช่างโยธา	นายช่างโยธา	ปง./ชง.	๐๘-๓-๐๕-๔๗๐๑-๐๐๑	นายช่างโยธา	ปง./ชง.	๒๘๗,๙๐๐ (ค่ากลางเงินเดือน)	-	-	๒๘๗,๙๐๐ ร้องขอ กสธ.
	พนักงานจ้าง												
๕	-ว่าง-	-	-	ผช.นายช่างโยธา	ผช.นายช่างโยธา	(ปวส.)	-	ผช.นายช่างโยธา	(ปวส.)	๑๓๘,๐๐๐ (๑๑,๕๐๐ x ๑๒)	-	๒๑,๔๒๐ (๑,๗๘๕ x ๑๒)	๑๕๙,๔๒๐

จังหวัดสุรินทร์  
 องค์การบริหารส่วนตำบลวัดโบสถ์  
 วันที่ ๑๕/๐๕/๒๕๖๓  
 เห็นชอบเมื่อ ๑๕/๐๕/๒๕๖๓  
 ผช. ก.ย. ๒๕๖๓

กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม องค์การบริหารส่วนตำบลวัดโบสถ์ อำเภอพนมสิมิคม จังหวัดชลบุรี

ที่	ชื่อ - สกุล	คุณวุฒิ การศึกษา	กรอบอัตรากำลังเดิม			กรอบอัตรากำลังใหม่			เงินเดือน			หมายเขต
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เงินเดือน	เงินประจำตำแหน่ง	เงินค่าตอบแทน/ เงินเพิ่มอื่นๆ	
๑	กรณีขยายระยะเวลาสรรหาถึง ๓๑ ต.ค.๖๓- งานจัดการศึกษาปฐมวัย พนักงานจ้าง		๐๘-๓๐-๘๖-๒๑๐๗-๐๐๑	ผอ.กองการศึกษาฯ นักบริหารงานศึกษา	ต้น	๐๘-๓๐-๘๖-๒๑๐๗-๐๐๑	ผอ.กองการศึกษาฯ นักบริหารงานศึกษา	ต้น	๓๘๓,๖๐๐ (ค่ากลางเงินเดือน)	๔๒,๐๐๐ (๓,๕๐๐ x ๑๒)	-	๔๓๕,๖๐๐
๒	- ร้องขอ กสณ.-	-	๐๘-๓๐-๘๖-๖๖๐๐-๑๑๖	ครูผู้ดูแลเด็ก	ครูผู้ช่วย	๐๘-๓๐-๘๖-๖๖๐๐-๑๑๖	ครูผู้ดูแลเด็ก	ครูผู้ช่วย	๑๘๘,๖๐๐ (๑๕,๘๐๐x๑๒)	-	-	ได้รับเงิน จัดสรร จาก กสณ.
๓	นางทัศนีย์ ธรรมสุข	ป.ตรี	๐๘-๓๐-๘๖-๖๖๐๐-๑๑๗	ครู	ครู คศ.๑	๐๘-๓๐-๘๖-๖๖๐๐-๑๑๗	ครู	ครู คศ.๑	๒๖๖,๘๘๐ (๒๒,๒๔๐x๑๒)	-	-	
๔	นางสาวบรรจง หัวใจ	ป.ตรี	๐๘-๓๐-๘๖-๖๖๐๐-๑๑๘	ครู	ครู คศ.๑	๐๘-๓๐-๘๖-๖๖๐๐-๑๑๘	ครู	ครู คศ.๑	๒๖๖,๘๘๐ (๒๒,๒๔๐x๑๒)	-	-	
งานส่งเสริมการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม												
๕	นางสาวพิชชาภา เหลืองอ่อน	ป.โท	๐๘-๓๐-๘๖-๓๘๐๓-๐๐๑	นักวิชาการศึกษา	ชก.	๐๘-๓๐-๘๖-๓๘๐๓-๐๐๑	นักวิชาการศึกษา	ชก.	๓๔๒,๗๒๐ (๒๘,๕๖๐x๑๒)	-	-	๓๔๒,๗๒๐
พนักงานจ้าง												
๖	นายพงศศิริ ชิมเจริญ	(ปวส.)	-	ผช.จพง.ธุรการ	(ปวส.)	-	ผช.จพง.ธุรการ	(ปวส.)	๑๓๘,๐๐๐ (๑๑,๕๐๐ x ๑๒)	-	-	๑๕๙,๕๐๐ (๑,๗๘๕x๑๒)



## ๑๒. แนวทางการพัฒนาพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง

องค์การบริหารส่วนตำบลวัดโบสถ์กำหนดแนวทางการพัฒนาพนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง ทุกตำแหน่ง ได้มีโอกาสได้รับการพัฒนาเพื่อเพิ่มพูนความรู้ ทักษะทัศนคติที่ดี มีคุณธรรมและจริยธรรม อันจะทำให้การปฏิบัติงานหน้าที่ของพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ โดยจัดทำแผนพัฒนาพนักงานส่วนตำบลตามที่กฎหมายกำหนดโดยมีระยะเวลา ๓ ปี ตามรอบของแผนอัตรากำลัง ๓ ปี การพัฒนานอกจากจะพัฒนาด้านความรู้ทั่วไปในการปฏิบัติงาน ด้านความรู้และทักษะเฉพาะของงานในแต่ละตำแหน่ง การบริหาร คุณสมบัติส่วนตัว และคุณธรรม จริยธรรม แล้ว องค์ปกครองส่วนท้องถิ่นต้องตระหนักถึงการพัฒนาตามนโยบายแห่งรัฐ คือ การพัฒนาไปสู่ Thailand ๔.๐

ดังนั้น องค์การบริหารส่วนตำบลวัดโบสถ์ถึงจำเป็นต้องพัฒนาระบบราชการส่วนท้องถิ่น ไปสู่ยุค ๔.๐ เช่นกัน โดยกำหนดแนวทางการพัฒนาบุคลากรเพื่อส่งเสริมการทำงานโดยยึดหลักธรรมาภิบาล เพื่อประโยชน์สุขของประชาชนเป็นหลัก กล่าวคือ

๑. เป็นองค์กรที่เปิดกว้างและเชื่อมโยงกัน ต้องมีความเปิดเผยโปร่งใสในการทำงาน โดยบุคคลภายนอกสามารถเข้าถึงข้อมูลข่าวสารของทางราชการหรือมีการแบ่งปันข้อมูลซึ่งกันและกัน และสามารถเข้าตรวจสอบการทำงานได้ ตลอดจนเปิดกว้างให้กลไกหรือภาคส่วนอื่น ๆ เช่น เอกชน ประชาสังคมได้เข้ามามีส่วนร่วมและโอนถ่ายภารกิจที่ภาครัฐไม่ควรดำเนินการเองออกไปให้แก่ภาคส่วนอื่น ๆ เป็นผู้รับผิดชอบดำเนินการแทน โดยการจัดระเบียบความสัมพันธ์ในเชิงโครงสร้างให้สอดคล้องกับการทำงานในแนวระนาบในลักษณะของเครือข่ายมากกว่าตามสายการบังคับบัญชาในแนวดิ่ง ขณะเดียวกันก็จะต้องเชื่อมโยงการทำงานภายในภาครัฐด้วยกันเองให้มีเอกภาพและสอดคล้องประสานกัน

๒. ยึดประชาชนเป็นศูนย์กลาง ต้องทำงานในเชิงรุกและมองไปข้างหน้า โดยตั้งคำถามกับตนเองเสมอว่า ประชาชนจะได้อะไร มุ่งเน้นแก้ไข ปัญหาความต้องการและตอบสนองความต้องการของประชาชน โดยไม่ต้องรอให้ประชาชนเข้ามาติดต่อขอรับบริการหรือร้องขอความช่วยเหลือจากองค์การบริหารส่วนตำบล รวมทั้งใช้ประโยชน์จากข้อมูลของทางราชการและระบบดิจิทัลสมัยใหม่ในการจัดบริการสาธารณะที่ตรงกับความต้องการของประชาชน พร้อมทั้งอำนวยความสะดวกโดยมีการเชื่อมโยงกันเองของทุกส่วนราชการเพื่อให้บริการต่าง ๆ สามารถเสร็จสิ้นในจุดเดียว ประชาชนสามารถใช้บริการขององค์การบริหารส่วนตำบลได้ตลอดเวลาตามความต้องการของตน และผ่านการติดต่อได้หลายช่องทางผสมผสานกัน ไม่ว่าจะติดต่อมาด้วยตนเอง อินเทอร์เน็ต เว็บไซต์ โซเชียลมีเดีย เป็นต้น

๓. องค์กรที่มีขีดสมรรถนะสูงและทันสมัย ต้องทำงานอย่างเตรียมการณไว้ล่วงหน้า มีการวิเคราะห์ความเสี่ยง สร้างนวัตกรรมหรือความคิดริเริ่มและประยุกต์องค์ความรู้ ในแบบสหสาขาวิชา เข้ามาใช้ในการตอบโต้กับโลกแห่งการเปลี่ยนแปลงอย่างฉับพลัน เพื่อสร้างคุณค่ามีความยืดหยุ่นและความสามารถในการตอบสนองกันสถานการณ์ต่าง ๆ ได้อย่างทันเวลา ตลอดจนเป็นองค์กรที่มีขีดสมรรถนะสูง และปรับตัวเข้าสู่สภาพความเป็นสำนักงานสมัยใหม่ รวมทั้งทำให้บุคลากรมีความผูกพันต่อการปฏิบัติราชการ และปฏิบัติหน้าที่ได้อย่างเหมาะสมกับบทบาทของตน

๔. การกำหนดแนวทางการพัฒนาทักษะด้านดิจิทัล ให้ถือปฏิบัติตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร. ๑๐๑๓.๔/๔๒ ลงวันที่ ๕ พฤษภาคม ๒๕๖๓ เรื่อง เครื่องมือสำรวจทักษะด้านดิจิทัลของข้าราชการและบุคลากรภาครัฐด้วยตนเอง (Digital Government Skill Self-Assessment) โดยให้องค์ปกครองส่วนท้องถิ่นใช้เป็นแนวทางการพัฒนาทักษะด้านดิจิทัลของข้าราชการและบุคลากรภาครัฐ เพื่อปรับเปลี่ยนเป็นรัฐบาลดิจิทัล ตามมติคณะรัฐมนตรีในการประชุมเมื่อวันที่ ๒๖ กันยายน ๒๕๖๐

ทั้งนี้ วิธีการพัฒนาอาจใช้วิธีการใด วิธีการหนึ่งหรือหลายวิธีก็ได้ เช่น การปฐมนิเทศ การฝึกอบรมการศึกษาดูงาน การประชุมเชิงปฏิบัติการ เป็นต้น

### ๑๓. ประกาศคุณธรรม จริยธรรมของข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น

พนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลวัดโบสถ์ มีหน้าที่ดำเนินการให้เป็นไปตามกฎหมายเพื่อรักษาประโยชน์ส่วนรวมและประเทศชาติ อำนวยความสะดวกและให้บริการแก่ประชาชนตามหลักธรรมาภิบาล โดยจะต้องยึดมั่นในค่านิยมหลักของมาตรฐานจริยธรรม ดังนี้

๑. ยึดมั่นในคุณธรรมจริยธรรม
๒. มีจิตสำนึกที่ดี ซื่อสัตย์ สุจริต และรับผิดชอบ
๓. การยึดประโยชน์ของประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตน และไม่มีผลประโยชน์

ทับซ้อน

๔. การยื่นหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้อง เป็นธรรมและถูกกฎหมาย
๕. การให้บริการแก่ประชาชนด้วยความรวดเร็ว มีอัธยาศัยและไม่เลือกปฏิบัติ
๖. การให้ข้อมูลข่าวสารแก่ประชาชนอย่างครบถ้วน ถูกต้องและไม่บิดเบือนข้อเท็จจริง
๗. การมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน รักษามาตรฐาน มีคุณภาพโปร่งใส และตรวจสอบได้
๘. การยึดมั่นในระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข
๙. การยึดมั่นในหลักจรรยาวิชาชีพขององค์กร

ทั้งนี้การฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรม ให้ถือว่าเป็นการกระทำผิดทางวินัย

บัญชีแสดงการคำนวณจำนวนอัตรากำลังในการขออนุมัติแผนอัตรากำลัง ปี (พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖)  
สำนักงานปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลโบริส อำเภอพนมสนธิคม จังหวัดชลบุรี

ลำดับ ที่	ลักษณะงานที่ปฏิบัติ	เวลาที่ใช้ต่อราย (นาทีก)	ปริมาณงาน (ต่อปี)	เวลาทั้งหมดต่อปี (นาทีก)	จำนวนตำแหน่ง ที่ต้องการ
๑	สำนักงานปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลโบริส พิจารณา ศึกษา วิเคราะห์ ทำความเห็น สรุปรายงาน เสนอแนะ และดำเนินการปฏิบัติงานบริหารทั่วไป ที่ยากมาก โดยควบคุมตรวจสอบการจัดการงานต่าง ๆ หลายด้าน เช่น งานธุรการ งานสัญญา งานบุคคล งานนิติกร งานประชาสัมพันธ์ งานนโยบายและแผน งานจัดระบบงาน งานการเงินและบัญชี งานพัสดุ งานจัดพิมพ์และแจกจ่ายเอกสาร งานระเบียบแบบแผน งานรวบรวมข้อมูลสถิติ เป็นต้น ประกอบด้วยงาน ๓ ด้าน ดังนี้				
๑.๑	งานบริหารทั่วไป - งานวางแผนและจัดทำแผนอัตรากำลัง - งานบรรจุแต่งตั้ง โอนย้าย รับโอน - งานการเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง - การเลื่อนระดับของพนักงาน - การขอพระราชทานเครื่องราชฯ - การทำทะเบียนและประวัติพนักงานส่วนตำบล - งานจัดส่งเจ้าหน้าที่องค์การบริหารส่วนตำบลเข้ารับการอบรม - งานตรวจสอบและรายการเกี่ยวกับเอกสารสำคัญราชการ - งานต้อนรับและอำนวยความสะดวกผู้มาติดต่อราชการ - งานประชุมประจำเดือนของคณะกรรมการและหัวหน้าส่วนราชการและพนักงาน - งานวางฎีกาเบิกจ่ายเงินงบประมาณของสำนักงานปลัด - งานพิมพ์เอกสารหนังสือราชการ	๑๐,๘๐๐ ๗,๕๖๐ ๕,๔๐๐ ๑,๐๕๐ ๓๐๐ ๒๕ ๖๐ ๒๐ ๑๐ ๗๒๐ ๙๐ ๖๐	๔ ๕ ๒ ๔ ๒ ๕๐ ๔๘ ๓,๐๕๐ ๒,๙๘๙ ๔๘ ๓๐๘ ๘๙๐	๔๓,๒๐๐ ๓๗,๘๐๐ ๑๐,๘๐๐ ๔,๒๐๐ ๖๐๐ ๑,๒๕๐ ๒,๘๘๐ ๖๑,๐๐๐ ๒๙,๘๘๙ ๓๔,๕๖๐ ๒๗,๗๒๐ ๕๓,๔๐๐	๐.๕๒ ๐.๔๖ ๐.๑๓ ๐.๐๕ ๐.๐๑ ๐.๐๒ ๐.๐๓ ๐.๗๔ ๐.๓๖ ๐.๔๒ ๐.๓๓ ๐.๖๔

<ul style="list-style-type: none"> <li>- งานตรวจสอบเพิ่มก่อนนำเสนอและหลังนำเสนอ</li> <li>- งานเดินเอกสาร หนึ่งสี่ราชการ</li> <li>- งานนัดหมายของผู้บริหารและประสานงานในส่วนที่เกี่ยวข้อง</li> <li>- งานคุมทะเบียนวัสดุสำนักงานปลัด</li> <li>- งานคุมทะเบียนคุมคำสั่ง-ประกาศ</li> <li>- งานจัดทำรูปเล่มเอกสาร คัดสำเนาเอกสาร</li> <li>- ควบคุมการใช้รถยนต์ส่วนบุคคล</li> <li>- งานควบคุมดูแลและจัดห้องประชุม รวมทั้งครุภัณฑ์ห้องประชุม</li> <li>- งานอื่น ๆ ที่เกี่ยวกับงานธุรการ</li> <li>- งานทำข่าวประชาสัมพันธ์กิจกรรม โครงการต่าง ๆ</li> <li>- งานกิจการสภา</li> <li>- งานจัดพิธีการต่างๆ</li> <li>- งานตัดหญ้า ตามถนนในตำบล</li> <li>- งานสงเคราะห์ ผู้สูงอายุ ผู้พิการ</li> <li>- งานช่วยเหลือประชาชนวัยชรามาติดต่อในท้องถิ่น</li> <li>- ปฏิบัติงานส่งเสริมสุขภาพ อนามัยสิ่งแวดล้อม</li> <li>- การจัดทำฐานข้อมูลเกี่ยวกับระบบสาธารณสุข</li> <li>- กิจกรรมเพื่อความสะดวกสะอาด รักษาความสะอาดในชุมชน เก็บขยะในชุมชน</li> <li>- งานซ่อมแซมเครื่องหมายความจราจรในถนนรับผิดชอบของ อบต.</li> <li>- งานอื่น ๆ ที่ได้รับมอบหมาย</li> </ul>	<p>๒๐ ๖๐ ๒๐ ๖๐ ๒๐ ๓๐ ๓๐ ๖๐ ๖๐ ๖๐ ๑๘๐ ๑,๘๐๐ ๑๘๐ ๑๐ ๔๘๐ ๒,๔๐๐ ๒,๖๐๐ ๓,๖๐๐ ๑,๒๐๐ ๖๐</p>	<p>๑,๕๘๙ ๑,๕๘๙ ๒๕๕ ๓๕๖ ๕๘๖ ๑,๔๖๙ ๑,๓๔๘ ๓๑ ๒๖๐ ๙๘ ๔๐ ๓ ๓๐๐ ๓๓๕ ๔๒ ๑๒ ๒ ๒ ๒๔ ๑๐๒</p>	<p>๓๑,๓๘๐ ๙๕,๓๔๐ ๕,๑๐๖ ๒๑,๓๖๐ ๑๑,๓๒๐ ๔๔,๐๓๐ ๔๐,๔๔๐ ๔,๒๖๐ ๑๕,๖๐๐ ๕,๘๘๐ ๗,๒๐๐ ๕,๔๐๐ ๕๕,๐๐๐ ๗,๓๕๐ ๒๐,๑๖๐ ๒๘,๘๐๐ ๕,๒๐๐ ๗,๒๐๐ ๖,๑๒๐ ๙,๑๐</p>	<p>๐.๓๘ ๑.๑๕ ๐.๐๖ ๐.๒๖ ๐.๑๔ ๐.๕๓ ๐.๔๙ ๐.๐๕ ๐.๑๙ ๐.๐๗ ๐.๐๙ ๐.๖๕ ๐.๐๙ ๐.๒๔ ๐.๓๕ ๐.๐๖ ๐.๐๙ ๐.๓๕ ๐.๐๗ ๙.๑๐</p>
<p>จำนวนอัตรากำลังที่ต้องการ</p>				<p>๑๐ อัตรา</p>
<p><b>๑.๒</b></p> <p><b>งานนโยบายและแผน</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- งานนโยบายและแผนพัฒนา</li> <li>- งานจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น</li> </ul>	<p>๖๐๐ ๑๙,๒๐๐</p>	<p>๓ ๓</p>	<p>๑,๘๐๐ ๕๗,๖๐๐</p>	<p>๐.๐๒ ๐.๓๐</p>

	<ul style="list-style-type: none"> <li>- งานจัดทำงบประมาณ (ข้อบัญญัติ)</li> <li>- งานโอนเงินงบประมาณ</li> <li>- งานเก็บข้อมูลสำหรับการประเมินองค์การบริหารส่วนตำบล</li> <li>- งานบันทึกข้อมูลเข้าระบบ e-plan</li> <li>- งานบันทึกข้อมูลเข้าระบบ E-lass</li> <li>- งานอื่นๆ ตามที่ได้รับมอบหมาย</li> </ul>	<p>๙,๖๐๐</p> <p>๒,๔๐๐</p> <p>๒,๔๐๐</p> <p>๖๐</p> <p>๓๐</p> <p>๖๐</p>	<p>๕</p> <p>๕</p> <p>๑๐</p> <p>๒๔๙</p> <p>๑๓๐</p> <p>๑๙๐</p>	<p>๔๘,๐๐๐</p> <p>๑๒,๐๐๐</p> <p>๒๔,๐๐๐</p> <p>๑๔,๙๔๐</p> <p>๓,๙๐๐</p> <p>๑๑,๔๐๐</p>	<p>๐.๕๘</p> <p>๐.๑๔</p> <p>๐.๒๙</p> <p>๐.๑๘</p> <p>๐.๐๕</p> <p>๐.๑๔</p> <p>๒.๑๐</p>
	จำนวนอัตรากำลังที่ต้องการ				๒ อัตรากำลัง
<b>๑.๓</b>	<b>งานกฎหมายและคดี</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>- งานกฎหมายและคดี</li> <li>- งานนิติกรรมและสัญญาต่าง ๆ</li> <li>- งานการดำเนินการทางคดีแพ่ง คดีอาญา และศาลปกครอง</li> <li>- งานร้องเรียนร้องทุกข์และอุทธรณ์</li> <li>- งานระเบียบกฎข้อบังคับต่าง ๆ</li> <li>- งานให้คำปรึกษาทางกฎหมายแก่ประชาชน</li> <li>- งานรับฟังความคิดเห็นของประชาชน</li> <li>- งานเลือกตั้ง</li> <li>- งานตรวจสอบสวนบัญชีรายชื่อ สหิทธิต่าง ๆ ที่หน่วยงานอื่นร้องขอ</li> <li>- งานจัดบัญชีควบคุมวัสดุการเลือกตั้ง</li> </ul>	<p>๑,๑๐๐</p> <p>๙๐</p> <p>๑,๙๕๐</p> <p>๑,๓๕๐</p> <p>๑,๔๔๐</p> <p>๖๐</p> <p>๖๐</p> <p>๖๐</p> <p>๑๒๐</p> <p>๒๔๐</p>	<p>๗</p> <p>๑๕</p> <p>๓</p> <p>๒๑</p> <p>๕</p> <p>๑๐</p> <p>๒๕</p> <p>๖๐๐</p> <p>๑๒</p> <p>๑๒</p>	<p>๗,๗๐๐</p> <p>๑,๓๕๐</p> <p>๕,๘๕๐</p> <p>๒๘,๓๕๐</p> <p>๗,๒๐๐</p> <p>๖๐๐</p> <p>๑,๕๐๐</p> <p>๓๖,๐๐๐</p> <p>๑,๔๔๐</p> <p>๒,๘๘๐</p>	<p>๐.๐๙</p> <p>๐.๐๒</p> <p>๐.๐๗</p> <p>๐.๓๔</p> <p>๐.๐๙</p> <p>๐.๐๑</p> <p>๐.๐๒</p> <p>๐.๔๓</p> <p>๐.๐๒</p> <p>๐.๐๓</p> <p>๑.๑๒</p>
	จำนวนอัตรากำลังที่ต้องการ				๑ อัตรากำลัง
<b>๑.๔</b>	<b>งานส่งเสริมและพัฒนาชุมชน</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>- รายงานรวบรวมข้อมูลที่สำคัญของกลุ่มอาชีพในท้องถิ่น</li> <li>- งานวิเคราะห์ข้อมูลเพื่อการวางแผนงานในการพัฒนาภาคอุตสาหกรรม</li> </ul>	<p>๒๔๐</p> <p>๔๘๐</p>	<p>๓๓</p> <p>๒๒</p>	<p>๗,๙๒๐</p> <p>๑๐,๕๖๐</p>	<p>๐.๑๐</p> <p>๐.๑๓</p>



<ul style="list-style-type: none"> <li>- งานฝึกอบรมกลุ่มอาชีพและประชาชนทั่วไปในท้องถิ่นให้มีความรู้ ทักษะด้านอาชีพเพื่อรายได้เพิ่ม/ครัวเรือน</li> <li>- งานส่งเสริมการรวมกลุ่มของประชาชนในท้องถิ่น</li> <li>- งานให้คำแนะนำ ปรึกษา ติดตามและประเมินผลของกลุ่มอาชีพ</li> <li>- งานส่งเสริมประเพณี วัฒนธรรมและภูมิปัญญาท้องถิ่นดั้งเดิมให้คงอยู่ในท้องถิ่นสืบไป</li> <li>- งานประสานร่วมมือกับหน่วยงานต่างๆ เพื่อนำบริการขั้นพื้นฐานไปบริการแก่ชุมชน</li> <li>- งานจัดทำโครงการช่วยเหลือในด้านต่างๆ แก่ชุมชน ด้านเศรษฐกิจ สังคม วัฒนธรรม การศึกษา อนามัย</li> <li>- งานช่วยเหลือผู้ประสบภัยธรรมชาติในท้องถิ่น</li> <li>- งานส่งเสริมการดูแลสุขภาพ</li> <li>- งานส่งเสริมสุขภาพผู้พิการ</li> <li>- งานส่งเสริมสุขภาพผู้สูงอายุ</li> <li>- งานอื่นที่เกี่ยวข้องหรือตามที่ได้รับมอบหมายจากผู้บังคับบัญชา</li> </ul>	<p>รวม</p>	<p>๙๖๐</p>	<p>๒๒</p>	<p>๒๑,๑๒๐</p>	<p>๐.๒๖</p>
<p>จำนวนอัตรากำลังที่ต้องการ</p>					<p>๑.๒๘</p>
<p><b>๑.๕</b></p> <p><b>งานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- รายงานรวบรวมข้อมูลที่สำคัญของกลุ่มอาชีพในท้องถิ่น</li> <li>- งานวิเคราะห์ข้อมูลเพื่อการวางแผนงานในการพัฒนาสุขภาพกลุ่มอาชีพ</li> <li>- งานฝึกอบรมกลุ่มอาชีพและประชาชนทั่วไปในท้องถิ่นให้มีความรู้ ทักษะด้านอาชีพเพื่อรายได้เพิ่ม/ครัวเรือน</li> <li>- งานส่งเสริมการรวมกลุ่มของประชาชนในท้องถิ่น</li> <li>- งานให้คำแนะนำ ปรึกษา ติดตามและประเมินผลของกลุ่มอาชีพ</li> <li>- งานส่งเสริมประเพณี วัฒนธรรมและภูมิปัญญาท้องถิ่นดั้งเดิมให้คงอยู่ในท้องถิ่นสืบไป</li> <li>- งานประสานร่วมมือกับหน่วยงานต่างๆ เพื่อนำบริการขั้นพื้นฐานไปบริการแก่ชุมชน</li> <li>- งานจัดทำโครงการช่วยเหลือในด้านต่างๆ แก่ชุมชน ด้านเศรษฐกิจ สังคม วัฒนธรรม การศึกษา อนามัย</li> <li>- งานช่วยเหลือผู้ประสบภัยธรรมชาติในท้องถิ่น</li> <li>- งานส่งเสริมการดูแลสุขภาพ</li> <li>- งานส่งเสริมสุขภาพผู้พิการ</li> </ul>	<p>รวม</p>	<p>๒๔๐</p>	<p>๓๓</p>	<p>๗,๙๒๐</p>	<p>๐.๑๐</p>
					<p>๑.๑๓</p>
					<p>๐.๒๖</p>
					<p>๐.๐๗</p>
					<p>๐.๐๓</p>
					<p>๐.๐๔</p>
					<p>๐.๒๖</p>
					<p>๐.๒๔</p>
					<p>๐.๐๑</p>
					<p>๐.๐๑</p>
					<p>๐.๐๑</p>
					<p>๐.๐๑</p>
					<p>๐.๐๑</p>
					<p>๐.๐๑</p>
					<p>๐.๐๑</p>
					<p>๐.๐๑</p>
					<p>๐.๐๑</p>
					<p>๐.๐๑</p>
					<p>๐.๐๑</p>
					<p>๐.๐๑</p>
					<p>๐.๐๑</p>
					<p>๐.๐๑</p>
					<p>๐.๐๑</p>
					<p>๐.๐๑</p>
					<p>๐.๐๑</p>
					<p>๐.๐๑</p>
					<p>๐.๐๑</p>
					<p>๐.๐๑</p>
					<p>๐.๐๑</p>
					<p>๐.๐๑</p>
					<p>๐.๐๑</p>
					<p>๐.๐๑</p>
					<p>๐.๐๑</p>
					<p>๐.๐๑</p>
					<p>๐.๐๑</p>
					<p>๐.๐๑</p>
					<p>๐.๐๑</p>
					<p>๐.๐๑</p>
					<p>๐.๐๑</p>
					<p>๐.๐๑</p>
					<p>๐.๐๑</p>
					<p>๐.๐๑</p>
					<p>๐.๐๑</p>
					<p>๐.๐๑</p>
					<p>๐.๐๑</p>
					<p>๐.๐๑</p>
					<p>๐.๐๑</p>
					<p>๐.๐๑</p>
					<p>๐.๐๑</p>
					<p>๐.๐๑</p>
					<p>๐.๐๑</p>
					<p>๐.๐๑</p>
					<p>๐.๐๑</p>
					<p>๐.๐๑</p>
					<p>๐.๐๑</p>
					<p>๐.๐๑</p>
					<p>๐.๐๑</p>
					<p>๐.๐๑</p>
					<p>๐.๐๑</p>
					<p>๐.๐๑</p>
					<p>๐.๐๑</p>
					<p>๐.๐๑</p>
					<p>๐.๐๑</p>
					<p>๐.๐๑</p>
					<p>๐.๐๑</p>
					<p>๐.๐๑</p>

- งานส่งเคราะห์ผู้ป่วยเอดส์	๑๐	๔๘	๔๘๐	๐.๐๑
- งานอื่นที่เกี่ยวข้องหรือตามที่ได้รับมอบหมายจากผู้บังคับบัญชา	๓๐	๖๐	๑,๘๐๐	๐.๐๒
จำนวนอัตรากำลังที่ต้องการ				๑.๒๘
รวมจำนวนอัตรากำลังที่ต้องการในสำนักงานปลัด				๑.๕๘๘
				๑๕ อัตรา

(ลงชื่อ).....ผู้กรอกข้อมูล

(นายวรินทร์ กลิ่นเพ็ญสัย)

หัวหน้าสำนักงานปลัด

บัญชีแสดงการคำนวณจำนวนอัตรากำลังในการขออนุมัติแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖)  
กองคลัง องค์การบริหารส่วนตำบลวัดโบสถ์ อำเภอพนัสนิคม จังหวัดชลบุรี

ลำดับ ที่	ลักษณะงานที่ปฏิบัติ	เวลาที่ใช้ต่อราย (นาทีก)	ปริมาณงาน (ต่อปี)	เวลาทั้งหมดต่อปี (นาทีก)	จำนวนตำแหน่ง ที่ต้องการ
๒	<p><b>กองคลัง</b> การจัดทำรายงานการคลังในด้านต่าง ๆ เกี่ยวกับงานหลายด้านที่ต้องปฏิบัติงานพิจารณาวางแผน มอบหมายงาน วินิจฉัย สั่งการ ควบคุม ตรวจสอบ แนะนำ ปรับปรุง แก้ไขและติดตามประเมินผลและ การแก้ไขปัญหาข้อเท็จจริงในการปฏิบัติงานทั้งในด้านการพัฒนาและจัดเก็บรายได้ การบริหารทาง การเงินและบัญชี การดูแลควบคุมการเบิกจ่าย และการจัดซื้อ-จัดจ้าง บริหารจัดการทรัพย์สินของ หน่วยงาน รวมทั้งดูแลงานในด้านต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง ซึ่งประกอบด้วยงานรวม ๓ ด้าน ดังนี้</p>				
๒.๑	<p><b>ฝ่ายบริหารงานการคลัง</b> <b>๒.๑.๑ งานการเงิน</b> - งานรับเบิกจ่ายเงิน - งานจัดทำฎีกาเบิกจ่ายเงิน - งานเก็บรักษาเงิน - งานแสดงสถานะการเงิน - งานตรวจสอบการรับเงินจัดสรร - งานตรวจสอบเงินโอนจากกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น - งานจัดทำรายงานคงเหลือประจำวัน - งานจัดทำทะเบียนคุมการเงินต่าง ๆ</p>	๖๐ ๖๐ ๔๕ ๓๕ ๓๐ ๔๕ ๔๕ ๔๕	๗๙๓ ๗๙๓ ๒๔๔ ๒๔๔ ๒๔๕ ๒๔๑ ๒๕๑ ๒๕๒	๔๗,๕๘๐ ๔๗,๕๘๐ ๑๐,๙๘๐ ๘,๕๕๐ ๗,๓๕๐ ๑๑,๒๙๕ ๑๑,๒๙๕ ๑๑,๓๔๐	๐.๕๗ ๐.๕๗ ๐.๑๓ ๐.๑๐ ๐.๐๙ ๐.๑๔ ๐.๑๔ ๐.๑๔ ๑.๘๘
จำนวนอัตรากำลังที่ต้องการ					๒ อัตรา

	<p><b>งานบัญชี</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- งานจัดทำบัญชีและทะเบียนควบคุมเงินรายรับ ทะเบียนคุมรายจ่าย ทะเบียนคุมเงินค้ำประกัน</li> </ul> <p><b>สัญญา</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- งานจัดทำรายงานประจำเดือน ประจำปี และรายงานอื่น ๆ</li> <li>- การจัดทำรายงานเงินคงเหลือประจำวัน ที่มีการรับ - จ่ายเงิน</li> <li>- งานตรวจสอบบัญชี</li> <li>- งานอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง</li> </ul>	<p>๖๐</p> <p>๔๕</p> <p>๔๕</p> <p>๙๐</p> <p>๖๐</p>	<p>๗๘๒</p> <p>๔๕๑</p> <p>๒๘๐</p> <p>๔๙๗</p> <p>๔๓๕</p>	<p>๔๖,๙๒๐</p> <p>๒๐,๒๙๕</p> <p>๑๒,๖๐๐</p> <p>๔๔,๗๓๐</p> <p>๒๖,๑๐๐</p> <p>๑.๘๒</p>	<p>๐.๕๗</p> <p>๐.๒๕</p> <p>๐.๑๕</p> <p>๐.๕๔</p> <p>๐.๓๒</p> <p>๑.๘๒</p>
	<p><b>จำนวนอัตรากำลังที่ต้องการ</b></p> <p><b>๒.๑.๒ งานพัฒนารายได้และจัดเก็บรายได้</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- งานพัฒนารายได้</li> <li>- งานภาษีอากร ค่าธรรมเนียม และค่าเช่า</li> <li>- งานควบคุมกิจการค้าและค่าปรับ</li> <li>- งานทะเบียนควบคุมและเร่งรัดรายได้</li> <li>- งานจัดเก็บรายได้และโอนเงินทุกประเภท รับเงินรายได้ ออกใบเสร็จ พร้อมนำไปส่งเงินสรุป</li> <li>- งานอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง</li> <li>- งานประเมินการจัดเก็บรายได้</li> <li>- จัดทำทะเบียนคุมผู้ชำระภาษี</li> <li>- การติดตามภาษีค้างชำระและการแจ้งเตือนชำระภาษี</li> <li>- งานจัดเก็บค่าขยะมูลฝอย</li> </ul>	<p>๓๐</p> <p>๑๕</p> <p>๒๕</p> <p>๒๕</p> <p>๓๐</p> <p>๖๐</p> <p>๓๐</p> <p>๓๐</p> <p>๓๐</p> <p>๓๐</p>	<p>๔๗๘</p> <p>๗๘๔</p> <p>๗๘๓</p> <p>๗๘๓</p> <p>๗๙๓</p> <p>๔๓๕</p> <p>๗๙๘</p> <p>๑,๔๘๙</p> <p>๑,๘๕๘</p> <p>๖๙๙</p>	<p>๑๔,๓๔๐</p> <p>๑๑,๗๖๐</p> <p>๑๙,๕๗๕</p> <p>๑๙,๕๗๕</p> <p>๒๓,๗๙๐</p> <p>๒๖,๑๐๐</p> <p>๒๓,๙๔๐</p> <p>๔๔,๖๗๐</p> <p>๕๕,๗๔๐</p> <p>๒๐,๙๗๐</p> <p>๓.๑๕</p>	<p>๐.๑๗</p> <p>๐.๑๔</p> <p>๐.๒๔</p> <p>๐.๒๔</p> <p>๐.๒๙</p> <p>๐.๓๒</p> <p>๐.๒๙</p> <p>๐.๕๔</p> <p>๐.๖๗</p> <p>๐.๒๕</p> <p>๓.๑๕</p>
	<p><b>จำนวนอัตรากำลังที่ต้องการ</b></p>				<p>๒ อัครา</p> <p>๓ อัครา</p>

<p><b>๒.๑.๓ งานทะเบียนทรัพย์สินและพัสดุ</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- พัสดุ</li> <li>- งานทะเบียนเบิกจ่ายพัสดุ ครุภัณฑ์และยานพาหนะ</li> <li>- งานทะเบียนทรัพย์สิน</li> <li>- งานตรวจสอบพัสดุประจำปี</li> <li>- งานจำหน่ายพัสดุที่เสื่อมสภาพและสูญหาย</li> <li>- งานจัดซื้อจัดจ้างตามแผนฯ</li> <li>- งานจัดทำแผนการจัดการจัดหาพัสดุประจำปี</li> <li>- งานลงทะเบียนคุณเลขครุภัณฑ์</li> <li>- งานจัดทำบัญชีรับ จ่ายพัสดุ</li> <li>- งานควบคุมและตรวจสอบการเบิกจ่ายน้ำมันเชื้อเพลิง</li> <li>- งานจัดทำทะเบียนคุมค่าประกัน</li> </ul>	<p>๖๐ ๔๕ ๖๐ ๑๕๐๐ ๒๐๐ ๖๐ ๑๒๐ ๓๐ ๓๐ ๓๐ ๓๐</p>	<p>๖๒๖ ๒๔๒ ๒๕๕ ๑ ๑ ๑,๒๕๐ ๑ ๘๔ ๖๘๐ ๓๕๐ ๘๕</p>	<p>๓๗,๕๖๐ ๑๑,๓๔๐ ๑๕,๓๐๐ ๑,๕๐๐ ๒๐๐ ๗๕,๐๐๐ ๑๒๐ ๒,๕๒๐ ๒๐,๔๐๐ ๑๐,๕๐๐ ๒,๕๕๐</p>	<p>๐.๔๕ ๐.๑๔ ๐.๑๘ ๐.๐๒ ๐.๐๐ ๐.๙๑ ๐.๐๐ ๐.๐๓ ๐.๒๕ ๐.๑๓ ๐.๐๓ ๒.๑๔</p>
<p><b>จำนวนอัตรากำลังที่ต้องการ</b></p>				<p>๑ อัตรา</p>
<p><b>รวมจำนวนอัตรากำลังที่ต้องการของกองคลัง</b></p>				<p>๘.๙๙</p>

(ลงชื่อ)..... ผู้กรอกข้อมูล

(นางสาวจิราวรรณ กำบัว)

เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี รักรักษาการแทน

ผู้อำนวยการกองคลัง

บัญชีแสดงการคำนวณจำนวนอัตรากำลังในการขออนุมัติแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖)

กองช่าง องค์การบริหารส่วนตำบลวัดโบสถ์ อำเภอพนมสนธิคม จังหวัดชลบุรี

ลำดับ ที่	ลักษณะงานที่ปฏิบัติ	เวลาที่ใช้ต่อราย (นาที)	ปริมาณงาน (ต่อปี)	เวลาทั้งหมดต่อปี (นาที)	จำนวนตำแหน่ง ที่ต้องการ
๓	กองช่าง พิจารณางานวิศวกรรมงานสถาปัตยกรรม งานผังเมืองและการควบคุมอาคารให้เป็นไปตามกฎหมาย และงานสถาปัตยกรรมประเภท งานศูนย์เครื่องจักรกล งานสถานที่และงานไฟฟ้าสาธารณะ รวมทั้งดูแลรับผิดชอบงานจัดตกแต่งสถานที่ในงานราชการ งานรัฐพิธีและงานประเพณีท้องถิ่น ตอบปัญหาและชี้แจงเรื่องต่าง ๆ เกี่ยวกับงานวิศวกรรม งานสถาปัตยกรรม งานสาธารณูปโภค งานสวนสาธารณะ ติดต่อประสานงาน วางแผนมอบหมาย วินิจฉัยสั่งการ ควบคุม ตรวจสอบ ให้คำปรึกษา แนะนำ ปรับปรุงแก้ไข ติดตามประเมินผล และแก้ปัญหาข้อขัดข้องในการปฏิบัติงาน ในหน่วยงานที่รับผิดชอบ และปฏิบัติหน้าที่อื่นที่เกี่ยวข้อง				
๓.๑	งานก่อสร้าง - งานก่อสร้างถนนและบुरुณะถนน - งานก่อสร้างและบูรณะสะพานและโครงการพิเศษ - งานตกแต่งสถานที่และบำรุงรักษาสถานที่ - งานระบายน้ำและสวนสาธารณะ - งานจัดทำโครงการขอรับเงินอุดหนุนจากหน่วยงานต่าง ๆ - งานจัดทำใบตรวจรับงานจ้าง - งานรับเรื่องขออนุญาตปลูกสร้าง เปลี่ยนแปลง รื้อถอนอาคาร - งานรับเรื่องยื่นขอใบรับรองก่อสร้าง ตัดแปลง เคลื่อนย้ายอาคาร - งานรับเรื่องยื่นขอใบรับรองการตรวจสอบอาคารที่สอบผ่านการตรวจสอบ - งานเก็บเอกสารแบบแปลน	๒๔๐ ๔๒๐ ๔๘๐ ๒๔๐ ๑๘ ๖๐ ๓๐ ๓๐ ๖๐ ๓๐	๑๕๐ ๒๒๕ ๕๐ ๘๐ ๑๐ ๑๕๒ ๑๓ ๑๔ ๑๒ ๕๖	๓๖,๐๐๐ ๙๔,๕๐๐ ๒๔,๐๐๐ ๑๙,๒๐๐ ๑๘๐ ๙,๑๒๐ ๓๙๐ ๔๒๐ ๓๖๐ ๑,๖๘๐	๐.๔๓ ๑.๑๔ ๐.๒๙ ๐.๒๓ ๐.๐๐ ๐.๑๑ ๐.๐๐ ๐.๐๑ ๐.๐๑ ๐.๐๑

- งานรับ - ส่งเอกสาร	๑๘๐	๓๒๒	๕๗,๙๖๐	๐.๗๐
- งานร่างหนังสือโต้ตอบหนังสือ	๖๐	๑๘๘	๑๑,๒๘๐	๐.๑๔
- งานจัดเก็บเอกสารที่ปฏิบัติเสร็จแล้วเข้าแฟ้มตามหมวดหมู่	๔๐	๑๕๕	๖,๒๐๐	๐.๐๗
- งานจัดทำคำสั่งและประกาศ	๓๐	๕๕	๑,๖๕๐	๐.๐๒
- งานลงทะเบียนพัสดุ ครุภัณฑ์ ควบคุมการเบิกจ่ายพัสดุและบำรุงรักษา	๖๐	๘๒	๔,๙๒๐	๐.๐๖
- งานตรวจสอบพัสดุ รายงานผลและจำหน่ายพัสดุครุภัณฑ์ประจำปี	๙๖๐	๑	๙๖๐	๐.๐๑
- งานจัดซื้อจัดจ้าง	๑๒๐	๕๘	๖,๙๖๐	๐.๐๘
- งานงบประมาณ จัดทำฎีกา ควบคุมงบประมาณ และเบิกจ่ายเงิน	๑๒๐	๑๐๖	๑๒,๗๒๐	๐.๑๕
- งานต่ออายุใบอนุญาตก่อสร้าง	๖๐	๑๔	๘๔๐	๐.๐๑
- งานควบคุมพัสดุ งานด้านโยธา	๒๔๐๐	๖	๑๔,๔๐๐	๐.๑๗
<b>รวมจำนวนอัตรากำลังที่ต้องการ</b>				<b>๓.๖๗</b>
<b>๓.๒ งานออกแบบและควบคุมอาคาร</b>				<b>๔ อัตราร</b>
- งานควบคุมการก่อสร้างอาคารและ พ.ร.บ.ควบคุมอาคาร	๒๔๐	๕๘	๑๓,๙๒๐	๐.๑๗
- งานสถาปัตยกรรมและมัณฑนิศิลป์	๓๖๐	๑๘	๖,๔๘๐	๐.๐๘
- งานสำรวจออกแบบและประเมินราคา	๓๖๐	๑๓	๔,๖๘๐	๐.๐๖
- งานตรวจผังบริเวณการก่อสร้าง	๒๔๐	๘	๑,๙๒๐	๐.๐๒
- งานบรรเทาปัญหาที่เกิดจาก พ.ร.บ.ควบคุมอาคาร	๑๘๐	๑	๑๘๐	๐.๐๐
<b>รวมจำนวนอัตรากำลังที่ต้องการ</b>				<b>๑ อัตราร</b>
<b>รวมจำนวนอัตรากำลังที่ต้องการในกองช่าง</b>				<b>๔.๐๐</b>
				<b>๔ อัตราร</b>

(ลงชื่อ).....ผู้กรอกข้อมูล



(นายฉลอง บัวกระโทก)  
ผู้อำนวยการกองช่าง

บัญชีแสดงการคำนวณจำนวนอัตราค่าจ้างในการขออนุมัติแผนอัตราค่าจ้าง ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖)  
กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม องค์การบริหารส่วนตำบลวัดโตนด อำเภอพนัสนิคม จังหวัดชลบุรี

ลำดับ ที่	ลักษณะงานที่ปฏิบัติ	เวลาที่ใช้ต่อราย (นาทีก)	ปริมาณงาน (ต่อปี)	เวลาทั้งหมดต่อปี (นาทีก)	จำนวนตำแหน่ง ที่ต้องการ
๔	<p>กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม</p> <p>ปฏิบัติงานเกี่ยวกับงานศึกษาท้องถิ่น งานสังคมสงเคราะห์ งานสนับสนุนการ การพลศึกษา ลูกเสือ และยุวกาชาด ปฏิบัติงานการวางแผนการศึกษา รวบรวมสถิติข้อมูลทางการศึกษา งานนิเทศการ ศึกษา งานตรวจโรงเรียน งานประเมินผล งานเผยแพร่การศึกษา งานปรับปรุงโรงเรียน งานขยาย การศึกษาภาคบังคับ งานเกี่ยวกับการศึกษาปฏิบัติตามหลักสูตร งานจัดทำงบประมาณและดำเนินการ ตามงบประมาณ งานสงเคราะห์ผู้ที่มีปัญหาทางสังคม งานกีฬาประชาชน งานเกี่ยวกับวัฒนธรรม ประเพณีท้องถิ่น รวมถึงการควบคุมสอบการปฏิบัติงานให้เป็นไปตามกฎหมาย</p>				
๔.๑	<p>งานจัดการศึกษาปฐมวัย</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- งานบริหารวิชาการ</li> <li>- งานนิเทศการศึกษา</li> <li>- งานเทคโนโลยีการศึกษา</li> <li>- งานจัดการศึกษา</li> <li>- งานศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก</li> <li>- จัดทำโครงการเยี่ยมบ้าน</li> <li>- งานพัฒนาเด็กก่อนวัยเรียน</li> </ul>	<p>๑๒๐</p> <p>๒๔๐</p> <p>๑๒๐</p> <p>๑๒๐</p> <p>๕๓๐</p> <p>๔๕๐</p> <p>๕๓๐</p>	<p>๒๓๘</p> <p>๑๒</p> <p>๑๐๕</p> <p>๒๒๐</p> <p>๒๔๐</p> <p>๕๘</p> <p>๒๔๐</p>	<p>๒๘,๕๖๐</p> <p>๒,๘๘๐</p> <p>๑๒,๖๐๐</p> <p>๒๖,๔๐๐</p> <p>๑๒๗,๒๐๐</p> <p>๒๖,๑๐๐</p> <p>๑๒๗,๒๐๐</p>	<p>๐.๓๔</p> <p>๐.๐๓</p> <p>๐.๑๕</p> <p>๐.๓๒</p> <p>๑.๕๔</p> <p>๐.๓๒</p> <p>๑.๕๔</p> <p>๔.๒๔</p>
	<b>รวมจำนวนอัตราค่าจ้าง</b>				



๔.๒	<p>งานส่งเสริมการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- งานกิจการศาสนา</li> <li>- งานส่งเสริมประเพณี ศิลปวัฒนธรรม</li> <li>- งานกิจการเด็กและเยาวชน</li> <li>- งานกีฬาและสันทนาการ</li> <li>- งานรับหนังสือเข้า-ออก</li> <li>- งานอนุมัติจัดซื้อ-จัดจ้าง</li> <li>- งานจัดทำฎีกาเบิกจ่ายเงินงบประมาณ</li> <li>- งานขออนุมัติซ่อมแซมครุภัณฑ์</li> <li>- งานขออนุมัติดำเนินงานโครงการต่าง ๆ</li> <li>- งานพิมพ์เอกสารหนังสือราชการ</li> <li>- งานประชาสัมพันธ์การรับสมัครเข้าเรียน</li> <li>- งานจัดพิมพ์ค่าส่งแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก</li> </ul> <p>รวม</p>	<p>๑๓๐ ๑๒๐ ๑๒๐ ๔๒๐ ๖๐ ๖๐ ๖๐ ๙๐ ๙๐ ๓๐ ๑๒๐ ๓๐</p>	<p>๑๘๕ ๒๘๕ ๒๖๕ ๙๕ ๓๕๕ ๙๕ ๙๕ ๓๕ ๒๘ ๑๘๕ ๒ ๙๕๕</p>	<p>๒๔,๐๕๐ ๓๔,๒๐๐ ๓๑,๘๐๐ ๓๙,๙๐๐ ๒๑,๓๐๐ ๕,๗๐๐ ๕,๗๐๐ ๓,๑๕๐ ๒,๕๒๐ ๕,๕๕๐ ๒๔๐ ๒๘,๖๕๐</p>	<p>๐.๒๙ ๐.๔๑ ๐.๓๘ ๐.๔๘ ๐.๒๖ ๐.๐๗ ๐.๐๗ ๐.๐๔ ๐.๐๓ ๐.๐๗ ๐.๐๐ ๐.๓๕</p>	<p>๒.๔๕ ๗.๒๓</p>	<p>๗ อัตรา</p>		
	จำนวนอัตรากำลังที่ต้องการ								

(ลงชื่อ)..... ผู้กรอกข้อมูล

(นางสาวพิชชาภา เหลืองอ่อน)

นักวิชาการศึกษำชำนาญการ รักษาการแทน

ผู้อำนวยการกองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม

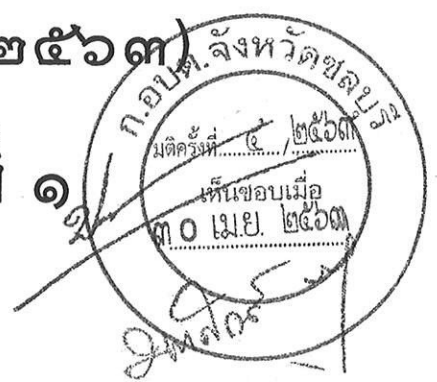


# แผนอัตรากำลัง ๓ ปี

ของ องค์การบริหารส่วนตำบลวัดโบสถ์  
 อำเภอพนัสนิคม จังหวัดชลบุรี  
 ประจำปีงบประมาณ

(พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๓)

ปรับปรุงครั้งที่ ๑



กรอบอัตรากำลัง ๓ ปี พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๓ (ฉบับปรับปรุง ครั้งที่ ๑)  
องค์การบริหารส่วนตำบลวัดโบสถ์ อำเภอพนสนิมคม จังหวัดชลบุรี  
สำนักงานปลัดฯ

ลำดับที่	ส่วนราชการ	กรอบ อัตรากำลังเดิม	อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะต้องใช้ ในช่วงระยะเวลา ๓ ปีข้างหน้า			เพิ่ม / ลด			หมายเหตุ
			๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	
๑	ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น) ระดับกลาง	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๒	สำนักงานปลัด อบต. หัวหน้าสำนักงานปลัด อบต. (นักบริหารงานทั่วไป) ระดับต้น	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
	<u>งานบริหารทั่วไป</u>								
๓	นักทรัพยากรบุคคล (ปก./ชก.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๔	เจ้าพนักงานธุรการ (ปง./ชง.) พนักงานจ้าง	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๕	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ (ปวช.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๖	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ (คุณวุฒิ)	-	-	-	๑	-	-	+๑	กำหนดเพิ่ม
๗	พนักงานขับรถยนต์ (ทักษะ)	๒	๒	๒	๒	-	-	-	ว่าง
๘	คนงานทั่วไป	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๙	คนงาน	-	-	-	๒	-	-	+๒	กำหนดเพิ่ม
๑๐	นักการภารโรง (ทั่วไป)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๑๑	ยาม (ทั่วไป)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
	<u>งานวิเคราะห์นโยบายและแผน</u>								
๑๒	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน (ปก./ชก.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่าง
	<u>งานกฎหมายและคดี</u>								
๑๓	นิติกร (ปก./ชก.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่าง
	<u>งานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย</u>								
		-	-	-	-	-	-	-	
	<u>งานส่งเสริมและพัฒนาชุมชน</u>								
๑๔	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน (คุณวุฒิ)	-	-	-	-	-	-	+๑	กำหนดใหม่
	<u>งานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม</u>								
๑๕	นักวิชาการสาธารณสุข (ปก./ชก.)	-	-	-	๑	-	-	+๑	กำหนดใหม่
	รวม	๑๒	๑๒	๑๒	๑๗	-	-	๕	



ถ้าเนอกต้อง

นาย...  
ผู้อำนวยการส่วนราชการ

กรอบอัตรากำลัง ๓ ปี พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๓ (ฉบับปรับปรุง ครั้งที่ ๑)  
องค์การบริหารส่วนตำบลวัดโบสถ์ อำเภอพนสนิมคม จังหวัดชลบุรี  
กองคลัง

ลำดับ ที่	ส่วนราชการ	กรอบ อัตรากำลัง เดิม	อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะ ต้องใช้ในช่วงระยะเวลา ๓ ปีข้างหน้า			เพิ่ม / ลด			หมายเหตุ
			๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	
	<b>กองคลัง</b>								
๑๖	ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง) ระดับต้น	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่าง ขอใช้บัญชี
	<b>ฝ่ายบริหารงานคลัง</b>								
๑๗	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานคลัง (นักบริหารงานการคลัง) ระดับต้น	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่าง ขอใช้บัญชี
	<b>งานการเงิน</b>								
๑๘	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี (ปง./ชง.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
	<b>พนักงานจ้าง</b>								
๑๙	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี (ปวช.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๒๐	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี (คุณวุฒิ)	-	-	-	๑	-	-	+๑	กำหนดเพิ่ม
	<b>งานบัญชี</b>								
	-	-	-	-	-	-	-	-	
	<b>งานจัดเก็บและพัฒนารายได้</b>								
๒๑	เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ (ปง./ชง.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
	<b>พนักงานจ้าง</b>								
๒๒	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ (ปวช.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-๑	ยุบเลิก
๒๓	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ (คุณวุฒิ)	-	-	-	๑	-	-	+๑	กำหนดเพิ่ม
	<b>งานทะเบียนทรัพย์สินและพัสดุ</b>								
๒๔	เจ้าพนักงานพัสดุ (ปง./ชง.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ขอใช้บัญชี
	<b>รวม</b>	<b>๗</b>	<b>๗</b>	<b>๗</b>	<b>๘</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>๑</b>	



กรอบอัตรากำลัง ๓ ปี พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๓ (ฉบับปรับปรุง ครั้งที่ ๑)  
องค์การบริหารส่วนตำบลวัดโบสถ์ อำเภอพนสนธิคม จังหวัดชลบุรี  
กองช่าง

ลำดับ ที่	ส่วนราชการ	กรอบ อัตรากำลัง เดิม	อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะ ต้องใช้ในช่วงระยะเวลา ๓ ปีข้างหน้า			เพิ่ม / ลด			หมายเหตุ
			๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	
	กองช่าง								
๒๕	ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง) ระดับต้น	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
	<u>งานก่อสร้าง</u>								
	<u>พนักงานจ้าง</u>								
๒๖	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ (ปวช.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๒๗	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ (คุณวุฒิ)	-	-	-	๑	-	-	+๑	กำหนดเพิ่ม
	<u>งานออกแบบและควบคุมอาคาร</u>								
๒๘	วิศวกรโยธา (ปก./ชก.)	-	-	-	-	-	-	+๑	กำหนดเพิ่ม
๒๙	นายช่างโยธา (ปง./ขง.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่าง ร้องขอ กสท. เปิดสอบ
	<u>พนักงานจ้าง</u>								
๓๐	ผู้ช่วยนายช่างโยธา (คุณวุฒิ)	-	-	-	-	-	-	+๑	กำหนดใหม่
	รวม	๓	๓	๓	๓	-	-	๓	



สำเนาถูกต้อง

นางสาวบุรฉกรรณ ทองประเสริฐ  
นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ

กรอบอัตรากำลัง ๓ ปี พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๓ (ฉบับปรับปรุง ครั้งที่ ๑)  
องค์การบริหารส่วนตำบลวัดโบสถ์ อำเภอพนสนิคม จังหวัดชลบุรี  
กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม

ลำดับ ที่	ส่วนราชการ	กรอบ อัตรากำลังเดิม	อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะ ต้องใช้ในช่วงระยะเวลา ๓ ปีข้างหน้า			เพิ่ม / ลด			หมายเหตุ
			๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	
	<b>กองการศึกษา ศาสนาและ วัฒนธรรม</b>								
๒๙	ผู้อำนวยการกองการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม (นักบริหารงาน การศึกษา) ระดับต้น	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ขอใช้บัญชี
	<b>งานจัดการศึกษาปฐมวัย</b>								
๓๐	ครู คศ.๑	๒	๒	๒	๒	-	-	-	
๓๑	ครูผู้ดูแลเด็ก	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่าง
	<b>งานส่งเสริมการศึกษา ศาสนาและ วัฒนธรรม</b>								
๓๒	นักวิชาการศึกษา (ปก./ชก.)  พนักงานจ้าง	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๓๓	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ (ปวช.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ยุบเลิก
๓๔	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ (คุณวุฒิ)	-	-	-	๑	-	-	๑	กำหนดเพิ่ม
	<b>รวม</b>	<b>๖</b>	<b>๖</b>	<b>๖</b>	<b>๖</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	
	<b>รวมทั้งสิ้น</b>	<b>๒๘</b>	<b>๒๘</b>	<b>๒๘</b>	<b>๓๗</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>๙</b>	

สำเนาถูกต้อง

นางสาวบุรุษกรณ์ ทองประเสริฐ  
นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ

กรอบอัตรากำลัง ๓ ปี พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๓ (ฉบับปรับปรุง ครั้งที่ ๑)  
 องค์การบริหารส่วนตำบลวัดโบสถ์ อำเภอพนัสนิคม จังหวัดชลบุรี

ลำดับที่	ส่วนราชการ	กรอบอัตรากำลังเดิม	อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะต้องใช้ในช่วงระยะเวลา ๓ ปีข้างหน้า			เพิ่ม / ลด			หมายเหตุ
			๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	
๑	สำนักงานปลัด	๑๒	๑๒	๑๒	๑๗			+๕	
๒	กองคลัง	๗	๗	๗	๖			+๒/-๑	
๓	กองช่าง	๓	๓	๓	๖			+๓	
๔	กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม	๖	๖	๖	๖			+๑/-๑	
	รวม	๒๘	๒๘	๒๘	๓๖			+๙	

สรุปอัตรากำลังพนักงานส่วนตำบล ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๖๓) ฉบับปรับปรุง ครั้งที่ ๑  
องค์การบริหารส่วนตำบลวัดโบสถ์  
พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง

ที่	ส่วนราชการ	แผน อัตรากำลัง เดิม	อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะต้อง ใช้ในช่วงระยะเวลา ๓ ปี ข้างหน้า			อัตรากำลังคน เพิ่ม/ลด			หมายเหตุ
			๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	
๑	สำนักงานปลัด	๑๒	-	-	๑๗			+๕	
๒	กองคลัง	๗	-	-	๘			+๑/-๑	
๓	กองช่าง	๓	-	-	๖			+๓	
๔	กองการศึกษาฯ ศาสนาและ วัฒนธรรม	๖	-	-	๖			+๑/-๑	
	รวม	๒๘	-	-	๓๗			๙	

สำเนาถูกต้อง

นางสาวบุษกรณี ทองประเสริฐ  
นักบริหารบุคคลปฏิบัติการ



ประมาณการค่าใช้จ่าย มาตรา ๓๕  
 แห่ง พรบ.ระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒  
 องค์การบริหารส่วนตำบลวัดโบสถ์ อำเภอพนัสนิคม จังหวัดชลบุรี

ประมาณการจ่าย	งบประมาณ ๒๕๖๑	งบประมาณ ๒๕๖๒	งบประมาณ ๒๕๖๓
เงินเดือนพนักงาน	๖,๕๖๗,๑๒๐	๖,๗๘๑,๖๒๐	๘,๗๓๕,๓๒๐
ประโยชน์ตอบแทนอื่น ๆ + ๒๐%	๑,๓๑๓,๔๒๔	๑,๓๕๖,๓๖๕	๑,๗๔๗,๐๖๔
รวมรายจ่าย	๗,๘๘๐,๕๔๔	๘,๑๓๗,๙๘๕	๑๐,๔๘๒,๓๘๔
ประมาณการรายจ่าย	๒๘,๙๒๘,๒๓๕	๓๐,๓๗๕,๖๔๗	๓๒,๖๖๔,๑๐๐
ร้อยละของงบประมาณรายจ่ายประจำปี	๒๗.๒๔	๒๖.๗๙	๓๒.๐๙

รับรองข้อมูลถูกต้อง

(นางสาวจิราวรรณ กำบัว)

เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีชำนาญงาน  
 รักษาการแทนผู้อำนวยการกองคลัง

ท่าน่าถูกต้อง

นางสาวบุษกร ท่องประเสริฐ  
 นักบริหารบุคคลปฏิบัติการ

วิเคราะห์เงิน ๔๐% แผนอัตรากำลัง ๓ ปี  
ของพนักงานส่วนท้องถิ่นและพนักงานจ้าง  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๓ (ฉบับปรับปรุง ครั้งที่ ๑)

ประมาณรายจ่าย	งบประมาณ ๒๕๖๑	งบประมาณ ๒๕๖๒	งบประมาณ ๒๕๖๓
เงินเดือนพนักงานส่วนตำบล	๕,๒๘๘,๕๒๐	๕,๔๖๔,๓๘๐	๖,๔๙๔,๓๘๐
เงินค่าจ้างลูกจ้างประจำ	-	-	-
เงินค่าตอบแทนของพนักงานจ้าง	๑,๒๗๘,๖๐๐	๑,๓๑๗,๒๔๐	๒,๒๔๐,๙๔๐
ประโยชน์ตอบแทนอื่น ๆ + ๒๐%	๑,๓๑๓,๔๒๔	๑,๓๕๖,๓๒๔	๑,๗๔๗,๐๖๔
รวมรายจ่าย	๗,๘๘๐,๕๔๔	๘,๑๓๗,๙๔๔	๑๐,๔๘๒,๓๘๔
ประมาณการรายจ่าย	๒๘,๙๒๘,๒๓๕	๓๐,๓๗๕,๖๕๗	๓๒,๖๖๔,๑๐๐
ร้อยละของงบประมาณรายจ่ายประจำปี	๒๗.๒๔	๒๖.๗๙	๒๖.๓๗

เห็นชอบเมื่อ  
๓๐.๕.๒๕๖๓

รับรองข้อมูลถูกต้อง

(นางสาวจิราวรรณ กำบัว)

เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีชำนาญงาน  
รักษาราชการแทนผู้อำนวยการกองคลัง

สำเนาถูกต้อง

นางสาวบุษยามณี ทองประเสริฐ  
นักบริหารบุคคลปฏิบัติการ





๑๑. บัญชีแสดงการจัดคนลงสู่ตำแหน่ง และการกำหนดเลขที่ตำแหน่งในส่วนราชการ (ฉบับปรับปรุงใหม่ ครั้งที่ ๑)  
สำนักงานปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลวัดโสมนัง อำเภอพนมสนธิคม จังหวัดชลบุรี

ที่	ชื่อ - สกุล	คุณวุฒิ การศึกษา	กรอบอัตรากำลังเดิม			กรอบอัตรากำลังใหม่			เงินเดือน			หมายเหตุ
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เงินเดือน	เงินประจำตำแหน่ง	เงินค่าตอบแทน/ เงินเพิ่มอื่นๆ	
๑	นางสาวนันทิมา ช่างมี	ป.โท	๐๘-๓-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๑	ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น) สำนักงานปลัด	กลาง	๐๘-๓-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๑	ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น)	กลาง	๕๑๑,๔๕๐ (๘๒,๖๒๐ x ๑๒)	๘๕,๐๐๐ (๗,๐๐๐ x ๑๒)	๘๕,๐๐๐	๖๗๘,๔๕๐
๒	นายวิน กลิ่นโพธิ์	ป.ตรี	๐๘-๓-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๑	หัวหน้าสำนักงานปลัด อบต (นักบริหารงานทั่วไป)	ต้น	๐๘-๓-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๑	หัวหน้าสำนักงานปลัด อบต (นักบริหารงานทั่วไป)	ต้น	๓๓๖,๓๖๐ (๒๘,๐๓๐ x ๑๒)	๕๒,๐๐๐ (๓,๕๐๐ x ๑๒)	-	๓๗๘,๓๖๐
งานบริหารทั่วไป												
๓	นางสาวสุกฤษฎี ทองประเสริฐ	ป.โท	๐๘-๓-๐๑-๓๑๐๒-๐๐๑	นักทรัพยากรบุคคล	ป.ก.	๐๘-๓-๐๑-๓๑๐๒-๐๐๑	นักทรัพยากรบุคคล	ป.ก.	๒๑๘,๔๐๐ (๑๘,๒๐๐ x ๑๒)	-	-	๒๑๘,๔๐๐
๔	นายฉัตรชัย จำนัญเสื่อ	ป.โท	๐๘-๓-๐๑-๔๑๐๑-๐๐๑	เจ้าพนักงานธุรการ	ช.ง.	๐๘-๓-๐๑-๔๑๐๑-๐๐๑	เจ้าพนักงานธุรการ	ช.ง.	๒๕๑,๒๔๐ (๒๕,๒๗๐ x ๑๒)	-	-	๒๕๑,๒๔๐
พนักงานจ้าง												
	-ว่าง-	-	-	พนักงานขับรถยนต์	(ทักษะ)	-	พนักงานขับรถยนต์	(ทักษะ)	๑๑๒,๘๐๐ (๙,๔๐๐ x ๑๒)	-	-	๑๑๒,๘๐๐
๕	นายเฉลิมศักดิ์ ทัพบมี	๑๒ ปี	-	พนักงานขับรถยนต์	(ทักษะ)	-	พนักงานขับรถยนต์	(ทักษะ)	๑๕๓,๖๐๐ (๑๒,๘๐๐ x ๑๒)	-	-	๑๕๓,๖๐๐
๖	นางสาวอมอร อภิรม	ปวช.	-	ผ.จ.พง.ธุรการ	(ปวช.)	-	ผ.จ.พง.ธุรการ	(ปวช.)	๑๕๕,๖๘๐ (๑๒,๑๔๐ x ๑๒)	-	-	๑๕๕,๖๘๐
(๑๒,๑๔๐ x ๑๒)												
๗	นางสาวรำเพย จันทรมณี	-	-	คนงานทั่วไป	(ทั่วไป)	-	คนงานทั่วไป	(ทั่วไป)	๑๐๘,๐๐๐ (๙,๐๐๐ x ๑๒)	-	-	๑๐๘,๐๐๐
(๙,๐๐๐ x ๑๒)												
(๑๐,๘๐๐ x ๑๒)												
๘	นางวัชรีย์ เทียนทอง	-	-	นักการภารโรง	(ทั่วไป)	-	นักการภารโรง	(ทั่วไป)	๑๐๘,๐๐๐ (๙,๐๐๐ x ๑๒)	-	-	๑๐๘,๐๐๐
๙	นายชลอ วาจาสัตย์	-	-	ยาม	(ทั่วไป)	-	ยาม	(ทั่วไป)	๑๐๘,๐๐๐ (๙,๐๐๐ x ๑๒)	-	-	๑๐๘,๐๐๐
(๙,๐๐๐ x ๑๒)												
(๑๐,๘๐๐ x ๑๒)												

มีมติรับที่ ๕ / ๒๕๖๓  
เห็นชอบเมื่อ  
๓๐ เม.ย. ๒๕๖๓  
[Signature]

งานวิเคราะห์นโยบายและแผน -วางแผน	๐๘-๙-๐๑-๓๑๐๓-๐๐๑	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	ชก.	๐๘-๙-๐๑-๓๑๐๓-๐๐๑	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	ปภ./ชก.	๓๕๕.๓๒๐ (ค่ากลางเงินเดือน)	๓๕๕.๓๒๐ วาง
งานกฎหมายและคดี -วางแผน	๐๘-๙-๐๑-๓๑๐๕-๐๐๑	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	ปภ./ชก.	๐๘-๙-๐๑-๓๑๐๕-๐๐๑	นิติกร	ปภ./ชก.	๓๕๕.๓๒๐ (ค่ากลางเงินเดือน)	๓๕๕.๓๒๐ (วางเดิม)
งานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย								
งานส่งเสริมและพัฒนาชุมชน								
งานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม								

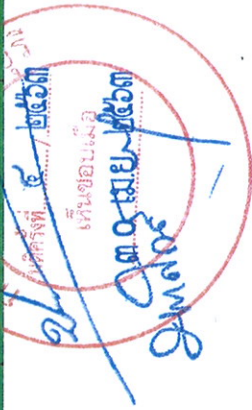
กระทรวงสาธารณสุข  
 กรุงเทพมหานคร  
 ๓๐ เมษายน ๒๕๖๓  
 เห็นชอบเมื่อ  
 วันที่ ๕/๔/๖๓  
 นิตกร

**สำเนาถูกต้อง**  
 นางสาวบุรียลักษณ์ ทองประเสริฐ  
 นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ

๑๑. บัญชีแสดงการจัดคนลงสู่ตำแหน่ง และการกำหนดเลขที่ตำแหน่งในส่วนราชการ  
กองคลัง องค์การบริหารส่วนตำบลวัดโตนด อำเภอพนัสนิคม จังหวัดชลบุรี

ที่	ชื่อ - สกุล	คุณวุฒิ	กรอบอัตราเก่าเดิม			กรอบอัตราเก่าสิ่งใหม่			เงินเดือน		หมายเหตุ
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เงินเดือน	เงินประจำตำแหน่ง	
๑	(ขอใช้บัญชี)	-	๐๘-๓-๐๕-๒๑๐๒-๐๐๑	กองคลัง ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง)	ต้น	๐๘-๓-๐๕-๒๑๐๒-๐๐๑	ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง)	ต้น	๓๓๓,๖๐๐ (ค่ากลางเงินเดือน)	๔๒,๐๐๐ (๓,๕๐๐x๑๒)	๓๕๕,๖๐๐ (ว่าง)
๒	(ขอใช้บัญชี)	-	๐๘-๓-๐๕-๒๑๐๒-๐๐๒	ฝ่ายบริหารงานการคลัง หัวหน้าฝ่ายบริหารงานการคลัง (นักบริหารงานการคลัง)	ต้น	๐๘-๓-๐๕-๒๑๐๒-๐๐๒	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานการคลัง (นักบริหารงานการคลัง)	ต้น	๓๕๓,๖๐๐ (ค่ากลางเงินเดือน)	๑๘,๐๐๐ (๑,๕๐๐x๑๒)	๔๑๑,๖๐๐ (ว่าง)
งบการเงิน											
๓	นางสาววาสนา กำบัว	ป.ตรี	๐๘-๓-๐๕-๔๒๐๑-๐๐๑	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	ขง.	๐๘-๓-๐๕-๔๒๐๑-๐๐๑	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	ขง.	๓๑๓,๔๕๐ (๒๒,๑๒๐ x ๑๒)	-	๓๑๓,๔๕๐
พนักงานจ้าง											
๔	นางสาววาสนา ทองธรรมชาติ	ปวช.	-	ผช.จพง.การเงินและบัญชี	(ปวช.)	-	ผช.จพง.การเงินและบัญชี	(ปวช.)	๑๕๗,๘๐๐ (๑๓,๑๕๐x๑๒)	-	๑๕๗,๘๐๐
งานทรัพย์สินและพัสดุ											
๕	(ขอใช้บัญชี)	-	๐๘-๓-๐๕-๔๒๐๓-๐๐๑	เจ้าพนักงานพัสดุ	ปง.	๐๘-๓-๐๕-๔๒๐๓-๐๐๑	เจ้าพนักงานพัสดุ	ปง.	๒๐๒,๖๒๐ (ค่ากลางเงินเดือน)	-	๒๐๒,๖๒๐
งานบัญชี											
งานจัดเก็บและพัฒนารายได้											
๖	นายพนศักดิ์ พิมพ์เงิน	ป.ตรี	๐๘-๓-๐๕-๔๒๐๔-๐๐๑	เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	ปง.	๐๘-๓-๐๕-๔๒๐๔-๐๐๑	เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	ปง.	๒๕๖,๓๒๐ (๒๑,๓๖๐ x ๑๒)	-	๒๕๖,๓๒๐
พนักงานจ้าง											

๗	-ว่าง-	ผช.จพง.จัดเก็บรายได้	(ปวช.)	ผช.จพง.จัดเก็บรายได้	(ปวช.)	๑๓๗,๐๐๐ (๑๓,๗๐๐ X ๑๐)	๑๓๗,๐๐๐ (๑๓,๗๐๐ X ๑๐)	๑๓๗,๐๐๐ ปีงบประมาณ ๒๕๖๓
---	--------	----------------------	--------	----------------------	--------	--------------------------	--------------------------	----------------------------


 ๑๓๗,๐๐๐  
 ๑๓๗,๐๐๐  
 ๑๓๗,๐๐๐



๑๑. บัญชีแสดงการจัดคนลงสู่ตำแหน่ง และการกำหนดเลขที่ตำแหน่งในส่วนราชการ

กองช่าง องค์การบริหารส่วนตำบลวัดโบสถ์ อำเภอพนมสนธิคม จังหวัดชลบุรี

ที่	ชื่อ - สกุล	คุณวุฒิ	การขออัตราเก่าเดิม			การขออัตรากำลังใหม่			เงินเดือน		หมายเหตุ
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เงินเดือน	เงินประจำตำแหน่ง	
๑	นายฉลอง บัวกระโทก	ป.ตรี	๐๘-๓-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๑	กองช่าง ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง)	ต้น	๐๘-๓-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๑	กองช่าง ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง)	ต้น	๓๗๖,๐๘๐ (๓๑,๓๕๐ x ๑๒)	๕๒,๐๐๐ (๓,๕๐๐ x ๑๒)	๔๑๘,๐๘๐
๒	นางสาวพิไลวรรณ กิตินเนียม	ปวช.	-	ผ.ช.จ.พ.ง.ร.ร.การ	(ปวช.)	-	ผ.ช.จ.พ.ง.ร.ร.การ	(ปวช.)	๑๑๙,๘๘๐ (๙,๙๙๐ x ๑๒)	-	๑๑๙,๘๘๐
งานก่อสร้าง											
พนักงานจ้าง											
งานออกแบบและควบคุมอาคาร											
			๐๘-๓-๐๕-๓๒๑๑-๐๐๑	วิศวกรโยธา	ป.ง./ก.	๐๘-๓-๐๕-๓๒๑๑-๐๐๑	วิศวกรโยธา	ป.ง./ก.	๓๓๕,๓๕๐ (๒๗,๙๕๐ x ๑๒)	-	๓๓๕,๓๕๐
	-ว่าง-	-	๐๘-๓-๐๖-๔๓๐๑-๐๐๑	นายช่างโยธา	ป.ง./ข.ง.	๐๘-๓-๐๕-๔๓๐๑-๐๐๑	นายช่างโยธา	ป.ง./ข.ง.	๒๘๗,๙๐๐ (๒๓,๙๙๑ x ๑๒)	-	๒๘๗,๙๐๐
	พนักงานจ้าง								(ค่ากลางเงินเดือน)	(ว่างเดิม) ร้องขอ กสธ.เปิดสอบ	
พนักงานจ้าง											
									๑๑๘,๐๐๐ (๙,๘๓๓ x ๑๒)		๑๑๘,๐๐๐

ก.บ.อ.อ.ช.อ.ร.ด.ช.
   
 จังหวัดชลบุรี
   
 วันที่ ๒๕/๕/๖๒
   
 เห็นชอบมอบ
   
 ๓๐.๖๒๕.๒๕๖๓

ปรากฏต้อง
   
 ๒๕/๕/๖๒
   
 วิศวกรโท ของประเสริฐ
   
 ภาครบุคคลปฏิบัติการ

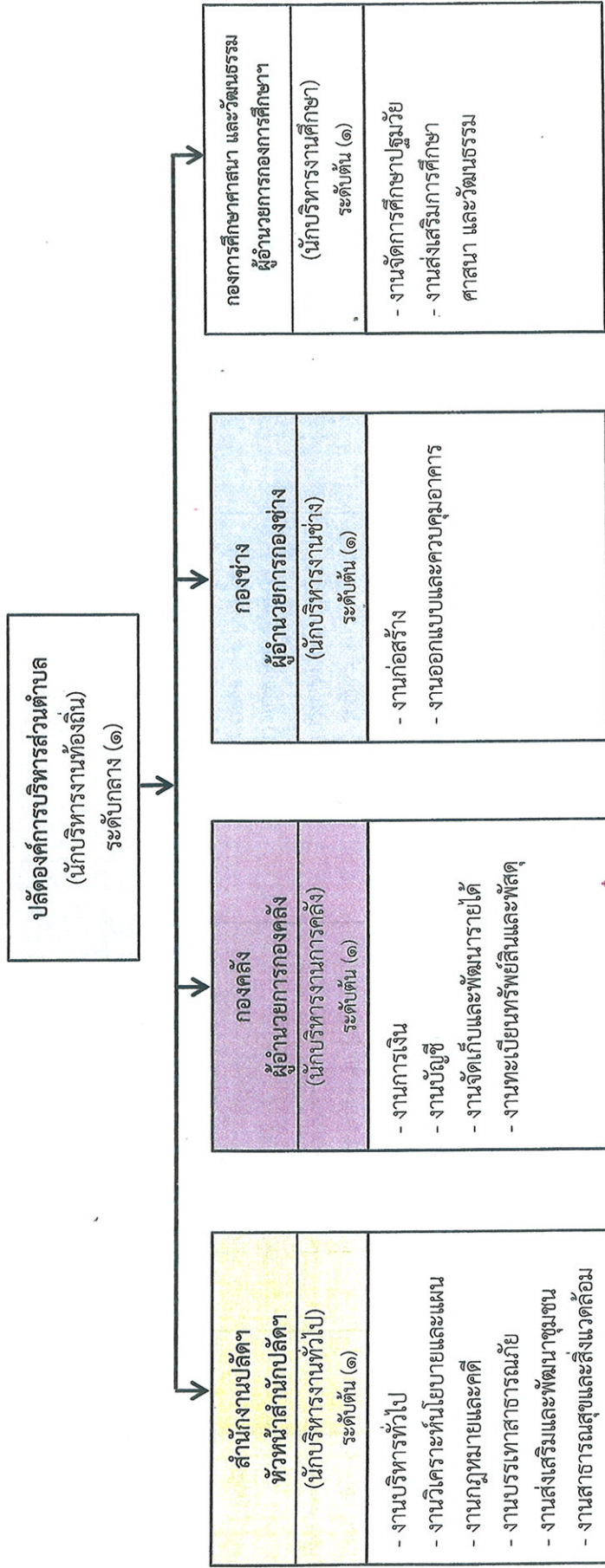
๑๑. บัญชีแสดงการจัดคนลงสู่ตำแหน่ง และการกำหนดเลขที่ตำแหน่งในส่วนราชการ

กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม องค์การบริหารส่วนตำบลวัดโสบสถ์ อำเภอพนมสนม จังหวัดชลบุรี

ที่	ชื่อ - สกุล	คุณวุฒิ	กรอบอัตรากำลังเดิม			กรอบอัตรากำลังใหม่			เงินเดือน			หมายเหตุ	
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เงินเดือน	เงินประจำตำแหน่ง			
๑	(ขอใช้บัญชี)		๐๘-๓-๐๙-๒๑๐๗-๐๑๑	กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม	ต้น	๐๘-๓-๐๙-๒๑๐๗-๐๑๑	ผ.อ.กองการศึกษาฯ	ต้น	๓๓๓,๖๐๐	๔๒,๐๐๐	๔๓๕,๖๐๐		
				(นักบริหารการศึกษา)			(นักบริหารการศึกษา)		(ค่ากลางเงินเดือน)	(๓,๕๐๐x๑๒)	(ว่าง)		
งานจัดการศึกษาปฐมวัย													
๒	-ว่าง-		๐๘-๓-๐๙-๒๑๐๓-๑๖๗	ครู	ครู ศศ.๑	๐๘-๓-๐๙-๖๖๐๐-๑๖๖	ครูผู้ดูแลเด็ก	ครูผู้ช่วย	๑๘๙,๖๐๐			ได้รับเงิน	
๓	นางทัศนีย์ ธรรมสุข	ป.ตรี	๐๘-๓-๐๙-๒๑๐๓-๑๖๘	ครู	ครู ศศ.๑	๐๘-๓-๐๙-๖๖๐๐-๑๖๗	ครู	ครู ศศ.๑	๒๖๐,๕๒๐	(๑๕,๘๐๐ x ๑๒)		จัดสรร	
๔	นางสาวบรรจง หัวใจ	ป.ตรี	๐๘-๓-๐๙-๒๑๐๓-๑๖๙	ครู	ครู ศศ.๑	๐๘-๓-๐๙-๖๖๐๐-๑๖๘	ครู	ครู ศศ.๑	๒๖๐,๕๒๐	(๒๑,๗๑๐ x ๑๒)		จาก สก.	
งานส่งเสริมการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม													
๕	นางสาวพิชชาภา เหลืองอ่อน	ปริญญาโท	๐๘-๓-๐๙-๓๕๐๓-๐๑๑	นักวิชาการศึกษา	ชก.	๐๘-๓-๐๙-๓๕๐๓-๐๑๑	นักวิชาการศึกษา	ชก.	๓๓๖,๓๖๐		๓๓๖,๓๖๐	๓๓๖,๓๖๐	
๖	-ว่าง-			ผ.ช.จพง.ธุรการ	(ปวช.)				(๒๘,๐๓๐ x ๑๒)			ยุบ	
				ผ.ช.จพง.ธุรการ	(คนใหม่)				๑๓๘,๐๐๐			๑๓๘,๐๐๐	กำหนดใหม่
									(๑๑,๕๐๐ x ๑๒)				

ผ.อ.กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม  
 ผ.อ. เมย์ ฐะวณิช

แผนภูมิโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการตามแผนอัตรากำลัง ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๓) (ฉบับปรับปรุง ครั้งที่ ๑)  
โครงสร้างส่วนราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลวัดโสบัด อำเภอพนัสนิคม จังหวัดชลบุรี



ระดับ	บริหาร ท้องถิ่น (สูง)	บริหาร ท้องถิ่น (กลาง)	บริหาร ท้องถิ่น (ต้น)	อำนาจ ท้องถิ่น (สูง)	อำนาจ ท้องถิ่น (กลาง)	อำนาจ ท้องถิ่น (ต้น)	วิชาการ (ขท.)	วิชาการ (บก./ ขท.)	วิชาการ (ชก.)	วิชาการ (บก./ ขท.)	วิชาการ (ชก.)	วิชาการ (บก./ ขท.)	ทั่วไป (อ.ส.)	ทั่วไป (พง./ ขง.)	ทั่วไป (พง.)	ทั่วไป (พง.)	ครู ประจำ ตามภารกิจ	พนักงาน จ้าง ทั่วไป	พนักงาน จ้าง ทั่วไป	รวม
คนครอง	-	-	-	-	-	๒	-	-	๑	-	๑	-	๒	๒	๑	-	๒	-	๕	๑๘
ว่าง	-	-	-	-	-	๓	-	๒	-	-	-	-	-	-	-	-	-	๒	-	๑๔
																				๑๔
																				๑๔
																				๓๒

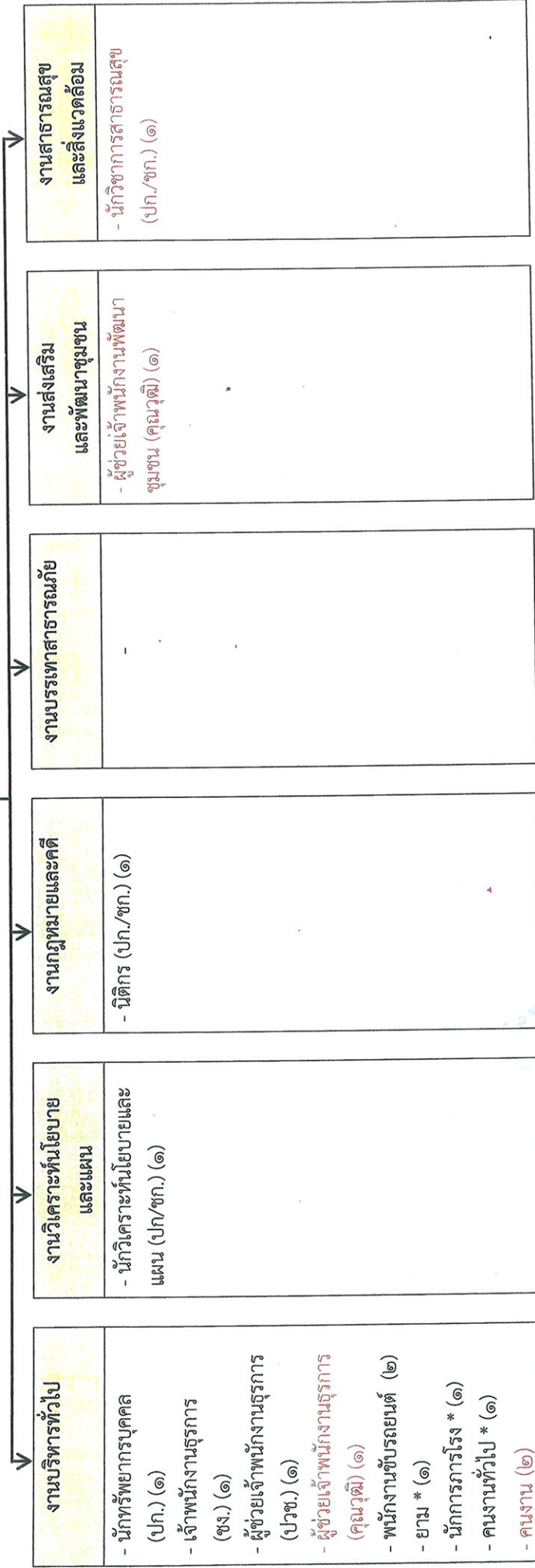
ผู้รับรองข้อมูล  
ลงชื่อ *[Signature]*  
(นายอนันต์เอก รัตนเดชพงศ์สิน)  
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลวัดโสบัด

ผู้รับรองข้อมูล  
ลงชื่อ *[Signature]*  
(นางสาวนิมิตา ช่างไม้)  
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลวัดโสบัด

ผู้รับรองข้อมูล  
ลงชื่อ *[Signature]*  
(นายรวิน กิตินเพบูลย์)  
หัวหน้าสำนักงานปลัดฯ

โครงสร้างสำนักงานปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลวัดโปลต อำเภอพนมดงรัก จังหวัดสุรินทร์  
ตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๓) (ฉบับปรับปรุง ครั้งที่ ๑)

หัวหน้าสำนักงานปลัด อบต.  
(นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) (๑)

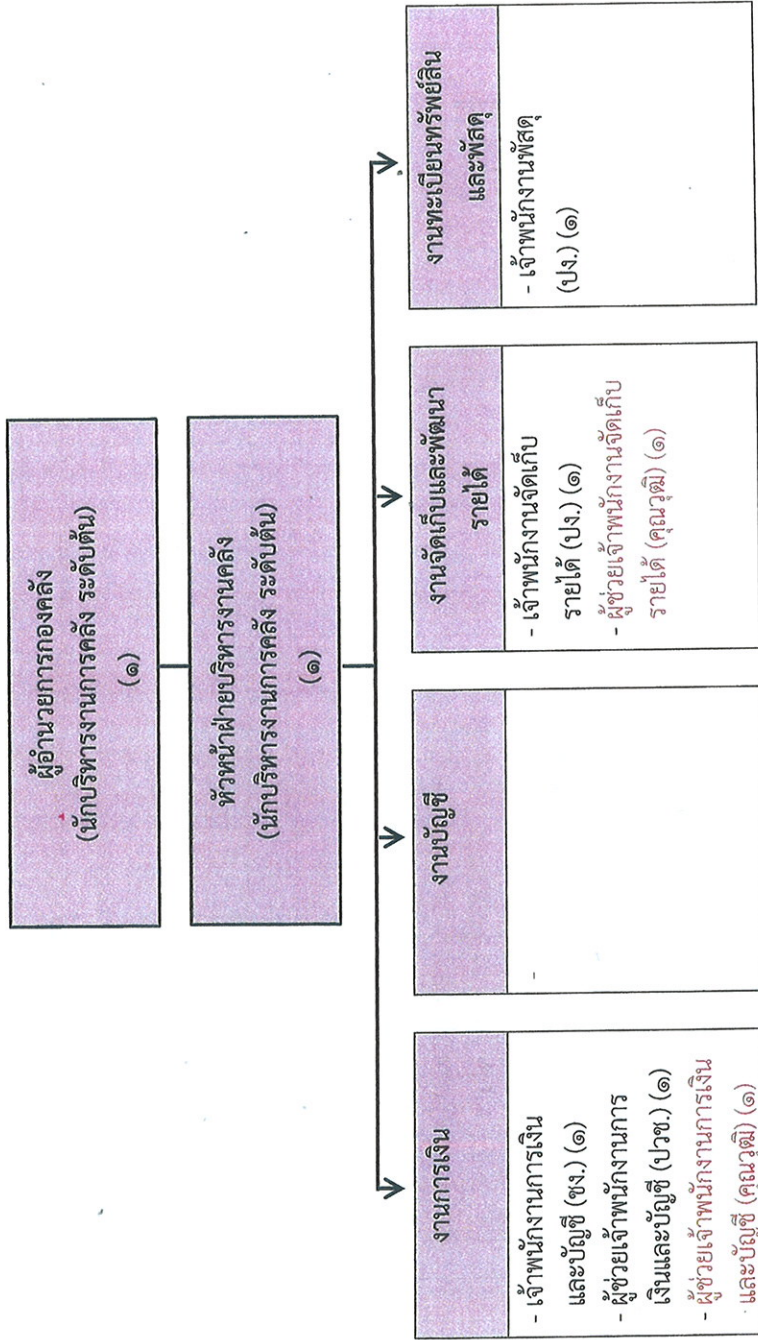


ระดับ	ประเภทอำนวยการท้องถิ่น		ประเภทวิชาการ		ประเภททั่วไป		ลูกจ้างประจำ	พนักงานจ้าง		รวม	
	ต้น	กลาง	สูง	ปฏิบัติการ	ชำนาญการพิเศษ	เชี่ยวชาญ		ปฏิบัติงาน	ชำนาญงาน		ภารกิจ
จำนวน	๑			๔					๕	๖	๑๗

ผู้รับรองข้อมูล  
ลงชื่อ *สมชาย ทรัพย์ดี*  
(นายอนันต์เอก รัตนเดชพงศ์สิน)  
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลวัดโปลต

ผู้รับรองข้อมูล  
ลงชื่อ *ศ.อ. เมย์ ๒๕๖๓*  
(นายวรินทร์ กลิ่นไพบูลย์)  
หัวหน้าสำนักงานปลัดฯ

โครงสร้างองค์กรของคลัง องค์การบริหารส่วนตำบลวัดโบสถ์ อำเภอพนมสนธิคม จังหวัดชลบุรี  
ตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๓) (ฉบับปรับปรุง ครั้งที่ ๑)



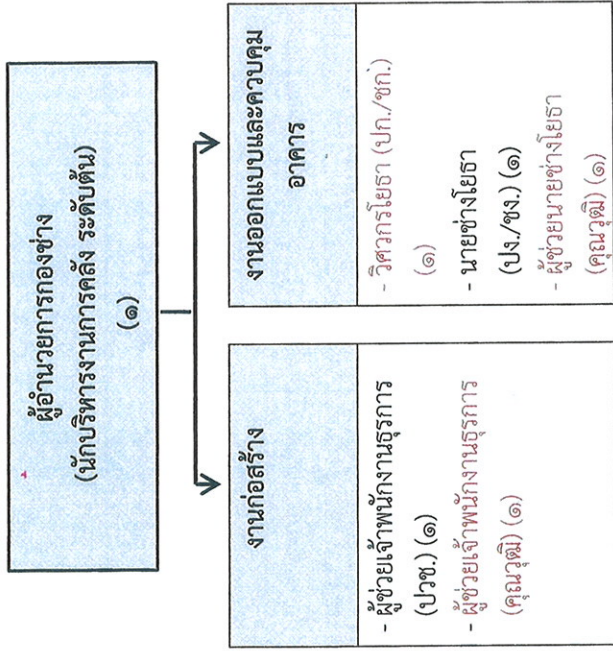
ระดับ	ประเภทอำนวยการท้องถิ่น		ประเภทวิชาการ			ประเภททั่วไป		ลูกจ้างประจำ	พนักงานจ้าง		รวม
	ต้น	กลาง	สูง	ปฏิบัติการ	ชำนาญการ	เชี่ยวชาญพิเศษ	ปฏิบัติงาน		ชำนาญการ	อาวุโส	
จำนวน	๒						๒	๑	๑	๓	๕

ผู้รับรองข้อมูล  
ลงชื่อ *Prasanna*  
(นายอนันต์เอก รัตนเดชพงษ์ศิริน)  
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลวัดโบสถ์

ผู้รับรองข้อมูล  
ลงชื่อ *Prasanna*  
(นางสาวนิรมิตา ช่างไม้)  
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลวัดโบสถ์

ผู้รับรองข้อมูล  
ลงชื่อ *Am*  
(นายวิน กลิ่นเพบูลย์)  
หัวหน้าสำนักปลัดฯ

โครงสร้างกองช่าง องค์การบริหารส่วนตำบลวัดโปลัด อำเภอพนมดงรัก จังหวัดสุรินทร์  
ตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๓) (ฉบับปรับปรุง ครั้งที่ ๑)



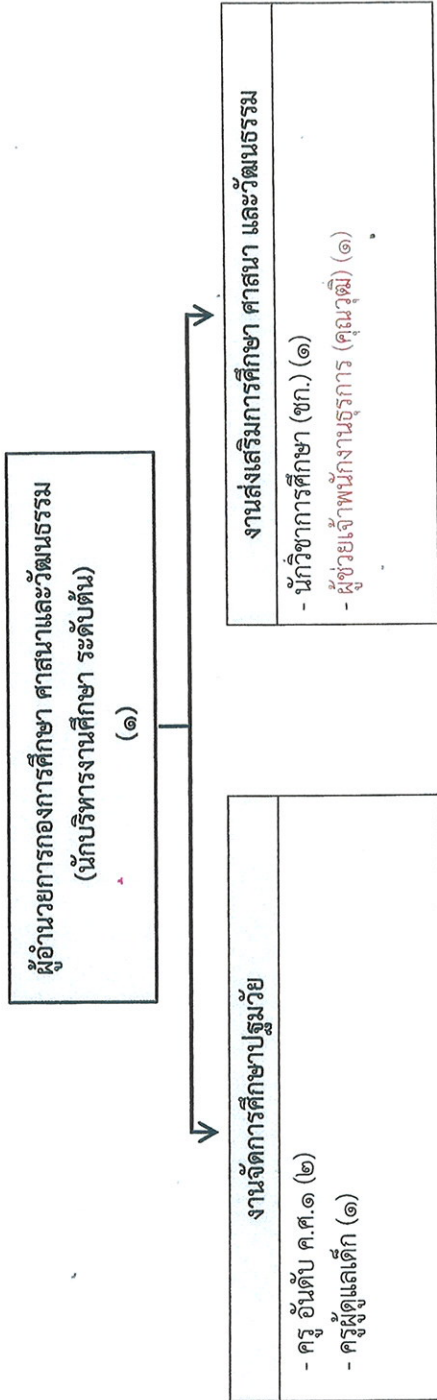
ระดับ	ประเภทอำนาจท้องถิ่น		ประเภทวิชาการ			ประเภททั่วไป			ลูกจ้างประจำ		พนักงานจ้าง		รวม
	ต้น	กลาง	สูง	ปฏิบัติการ	ชำนาญการ	ชำนาญการพิเศษ	เชี่ยวชาญ	ปฏิบัติงาน	ชำนาญงาน	อาวุโส	ภารกิจ	ทั่วไป	
จำนวน	๑			๑				๑			๓		๖

ผู้รับรองข้อมูล  
ลงชื่อ **ศุภชัย หนูชนะ**  
(นายอนันต์เอก รัตนเดชพงศ์สิน)  
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลวัดโปลัด

ผู้รับรองข้อมูล  
ลงชื่อ **สมชาย ๒๕๖๓**  
(นางสาวนิมิตา ช่างไม้)  
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลวัดโปลัด

ผู้รับรองข้อมูล  
ลงชื่อ **สมชาย ๒๕๖๓**  
(นายวิน กิตินเพบูลย์)  
หัวหน้าสำนักงานปลัดฯ

โครงสร้างกองช่าง องค์การบริหารส่วนตำบลวัดโบสถ์ อำเภอพนมดงรัก จังหวัดบุรีรัมย์  
ตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๓) (ฉบับปรับปรุง ครั้งที่ ๑)



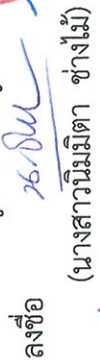
ระดับ	ประเภทอำนวยการท้องถิ่น			ประเภทวิชาการ			ประเภททั่วไป			ครู	ครูผู้ดูแล	ลูกจ้างประจำ	พนักงานจ้าง		รวม
	ต้น	กลาง	สูง	ปฏิบัติการ	ชำนาญการ	ชำนาญการพิเศษ	เชี่ยวชาญ	ปฏิบัติงาน	ชำนาญงานทั่วไป				ภารกิจ	ทั่วไป	
จำนวน	๑				๑					๑	๒		๑		๖

ผู้รับรองข้อมูล

ลงชื่อ  (นายอนันต์เอก รัตนเดชพงศ์สิน)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลวัดโบสถ์

ผู้รับรองข้อมูล

ลงชื่อ  (นางสาวนิมิตา ช่างไม้)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลวัดโบสถ์

ลงชื่อ

 (นายพริน กลิ่นเพ็ญลย์)

หัวหน้าสำนักปลัดฯ